

## Not 8. Intäkter

### Redovisningsprinciper

I rörelseresultatet ingår utdelningar, övriga rörelseintäkter och nettoomsättning. Utdelningsintäkt redovisas när rätten att erhålla betalning fastställs. Övriga rörelseintäkter utgörs i huvudsak av räntor på aktieägarlån till intresseföretag och beräknas i enlighet med effektivräntemetoden.

### Nettoomsättning

Intäkter från försäljning av varor redovisas när väsentliga risker och förmåner som är förknippade med varornas ägande har överförts till köparen. Tjänster inom sjukvård och omsorgsverksamhet säljs via fleråriga driftavtal och i vissa fall ramavtal och redovisas i årets resultat baserat på färdigställandegraden på balansdagen. Färdigställandegraden fastställs genom en bedömning av utfört arbete på basis av gjorda undersökningar.

Redovisning av intäkter förutsätter att det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillfalla koncernen. Om det råder betydande osäkerhet avseende betalning, vidhängande kostnader eller risk för retur och om säljaren behåller ett engagemang i den löpande förvaltningen som vanligtvis förknippas med ägandet sker ingen intäktsföring. Intäkterna redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits, eller förväntas komma att erhållas, med avdrag för lämnade rabatter. Intäkt redovisas endast om den kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Avsättning för förlustriskreserv görs om de totala direkt hänförliga kostnaderna under kontraktets hela livslängd bedöms överstiga de totala intäkterna inklusive indexuppräknig.

### Nettoomsättning

<i>Per väsentligt intäktsslag:</i>	2016	2015
Varuförsäljning	21 048	16 125
Tjänsteuppdrag	10 504	9 077
Övriga intäkter	190	162
<b>RR Totalt</b>	<b>31 742</b>	<b>25 365</b>

<i>Per verksamhetsområde:</i>	2016	2015
Hälsovårdsprodukter	20 730	16 125
Sjukvårdstjänster	10 360	8 621
Hotell	629	597
Fastigheter	23	22
<b>RR Totalt</b>	<b>31 742</b>	<b>25 365</b>

<i>Per geografisk marknad:</i>	2016	2015
Sverige	6 421	6 082
Skandinavien, exkl. Sverige	5 936	4 684
Europa, exkl. Skandinavien	7 497	7 309
USA	9 862	5 780
Nordamerika, exkl. USA	436	330
Sydamerika	164	64
Afrika	248	188
Australien	547	446
Asien	631	482
<b>RR Totalt</b>	<b>31 742</b>	<b>25 365</b>

Externa intäkter presenteras med utgångspunkt där kunden har sin hemvist. Nettoomsättningen är hänförlig till de helägda dotterföretagen. Ingen enskild kund utgör mer än tio procent utav nettoomsättningen.

## Not 9. Anställda och personalkostnader

### Redovisningsprinciper

Nedan beskrivs principer för redovisning av ersättningar till anställda i form av kortfristiga ersättningar, ersättningar vid uppsägning samt aktierelaterade ersättningar. Ersättningar efter avslutad anställning beskrivs i not 25, Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser.

### Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls. En avsättning redovisas för den förväntade kostnaden för rörlig kontant lön och vinstdelningsprogram när koncernen har en gällande förpliktelse att göra sådana betalningar, till följd av att tjänster erhållits från anställda, och förpliktelsen kan beräknas tillförlitligt.

### Ersättningar vid uppsägning

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas om företaget är förpliktigt, utan realistisk möjlighet till tillbakadragande, av en formell plan att avsluta en anställning före den normala tidpunkten.

### Aktierelaterade ersättningar

Investor AB har ställt ut egetkapitalreglerade personaloptions- och aktieprogram samt kontantreglerade (syntetiska) aktier.

### Redovisning av egetkapitalreglerade program

Det verkliga värdet på tilldelade personaloptions- och aktieprogram beräknas vid utställandetidpunkten med Black & Scholes värderingsmodell, varvid hänsyn tas till villkor som är aktiekursrelaterade. Värdet redovisas som en personalkostnad i resultaträkningen, fördelad över intjänandeperioden, med en motsvarande ökning av eget kapital. Det belopp som kostnadsförs i resultaträkningen reverseras i eget kapital vid varje tillfälle som en kostnadsföring sker i resultaträkningen. Den kostnad som redovisas motsvarar det verkliga värdet av en uppskattning av det antal optioner och aktier som förväntas bli intjänade. I efterföljande perioder justeras denna kostnad för att återspegla det verkliga antalet intjänade optioner och aktier. Justering sker dock inte när optioner och aktier förverkas till följd av att aktiekursrelaterade villkor inte uppfylls i en utsträckning som ger rätt till inlösen.

Vid lösen inom ramen för egetkapitalreglerade program sker leverans av aktier till den anställde. Aktier som levereras är egna aktier som vid behov har återköpts. Vid lösen redovisas inbetalningen av lösenpriset från den anställde som en ökning av eget kapital.

### Egetkapitalreglerade program utställda till anställda i dotterföretag

I Moderbolaget redovisas det beräknade och redovisade värdet av egetkapitalreglerade program utställda till anställda i andra bolag i koncernen som ett kapitaltillskott till dotterföretag. Värdet på andelar i dotterföretag ökar samtidigt som Moderbolaget redovisar en ökning av eget kapital. Kostnaden för anställda i de berörda bolagen vidarefaktureras löpande till respektive dotterföretag och regleras kontant varigenom ökningen av andelar i dotterföretag neutraliseras.

### Redovisning av kontantreglerade program

Kontantreglerade (syntetiska) aktier ger upphov till ett åtagande som värderas till verkligt värde och redovisas som en kostnad, med en motsvarande ökning av skulder. Verkligt värde beräknas initialt och det tilldelade värdet redovisas över intjänandeperioden som en personalkostnad på samma sätt som för egetkapitalreglerade instrument. För kontantreglerade instrument görs dock en omvärdering till verkligt värde varje balansdag samt vid den slutliga regleringen. Alla förändringar i verkligt värde till följd av aktiekursförändringar redovisas i finansnettot med motsvarande förändring av skulden.

Vid lösen av kontantreglerade program regleras skulden till innehavaren av de syntetiska aktierna.

### Redovisning av sociala avgifter hänförliga till aktierelaterade ersättningar

Kostnader för sociala avgifter hänförliga till aktierelaterade ersättningar beräknas och periodiseras enligt samma principer som kostnaden för de syntetiska aktierna.

## Not 9. forts. Anställda och personalkostnader

### Medelantalet anställda i koncernen

	2016		2015	
	Totalt	varav kvinnor	Totalt	varav kvinnor
Moderbolaget, Sverige	71	36	71	38
Sverige, exkl. Moderbolaget	6 295	4 797	6 023	4 611
Europa exkl. Sverige	6 616	4 680	5 337	3 644
Nord- och Sydamerika	2 626	875	1 464	462
Afrika	6	4	–	–
Asien	3 593	2 562	3 663	2 758
Australien	85	59	144	70
<b>Totalt</b>	<b>19 292</b>	<b>13 011</b>	<b>16 702</b>	<b>11 583</b>

### Könsfördelning i styrelser och företagsledning

	2016		2015	
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
<i>Könsfördelning i procent</i>				
Moderbolagets styrelse	64	36	64	36
Moderbolagets ledningsgrupp inkl. vd	60	40	60	40
Styrelser inom koncernen <sup>1)</sup>	70	30	71	29
Ledningsgrupper inom koncernen	60	40	60	40

1) Baserat på alla koncernbolag inklusive mindre, interna bolag med mindre aktivitet.

### Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och övriga anställda inom investeringsverksamheten

Årsstämman 2016 beslöt om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen äger, om den finner särskilda skäl föreliggande i ett enskilt fall, frånga riktlinjerna.

Investor ska sträva efter att erbjuda en marknadsmässig totalersättning som gör det möjligt att rekrytera rätt ledande befattningshavare. Den totala ersättningen ska baseras på faktorer såsom befattning, prestation och individuell kvalifikation. Ledningsgruppens totala ersättning ska bestå av: fast kontantlön, rörlig kontantlön, långsiktig aktierelaterad lön, pension samt övriga ersättningar och förmåner.

#### Fast kontantlön

Den fasta lönen omprövas årligen för Investors anställda. Den fasta lönen utgör basen för beräkning av den rörliga lönen.

#### Rörlig kontantlön

Investors anställda kan ha rörlig lön, vilken varierar mellan olika affärsområden. För verkställande direktören Johan Forsell uppgår den till maximalt 30 procent av fast lön. För övriga anställda varierar den mellan 0 och 80 procent av fast lön. För ett begränsat antal nyckelpersoner kan den rörliga delen uppgå till maximalt 100 procent av fast lön. Verkställande direktören kan, för exceptionella insatser under året, besluta om ytterligare rörlig lön. I dessa fall kan den rörliga lönen komma att överstiga 100 procent av fast lön, ett specifikt godkännande krävs dock av Investors Ersättningsutskottet. För att en rörlig lön ska utbetalas ska fastställda mål uppfyllas. Utvärdering av målen sker i slutet av varje år. För den verkställande direktören fastställs inriktningen för årets mål i dialog mellan honom och styrelsens ordförande. De faktiska målen föreslås av Ersättningsutskottet och beslutas sedan av styrelsen. Övriga medarbetares mål sätts upp av respektive överordnad.

### Långsiktig aktierelaterad ersättning

Styrelsens ambition för den aktierelaterade lönen, som baseras på Investors långsiktiga utveckling, är att skapa en struktur som engagerar medarbetarna genom egeninvestering i Investoraktier. Därmed kopplas en del av den anställdes totala ersättning till den långsiktiga utvecklingen av Investor och Investoraktien och den anställda exponeras för såväl kursuppgångar som kursnedgångar. 2006 infördes en Aktiesparplan för Investors anställda samt ett prestationsbaserat Aktieprogram för högre befattningshavare. Med "högre befattningshavare" avses ledningsgruppen och ytterligare maximalt 20 befattningshavare inom Investor. Programmen för 2007-2016 är i sina grundläggande principer lika med det program som infördes 2006. För att kunna delta i programmen krävs att den anställda investerar egna medel, alternativt tillskjuter egna Investoraktier. För mer detaljer kring programmen se sidan 48-49.

### Pension

Pensionsförmåner består av en premiebaserad pensionsplan, varvid avsättningsandelen andel av fast kontantlön varierar med ledande befattningshavarens ålder. För anställda i utlandsverksamheten anpassas pensionsförmåner till lokal praxis. Pensionsåldern för verkställande direktören och andra medlemmar i ledningsgruppen är 60 år.

### Övriga ersättningar och förmåner

#### Vinstdelningsprogram för tradingverksamheten

Detta program innefattar deltagare från tradingverksamheten och investeringsorganisationen. Deltagarna i programmet erhåller rörlig lön motsvarande 20 procent av tradingfunktionens nettoresultat. Programmet innehåller principen att rätten till ersättning kan bortfalla (claw back) genom att 50 procent av tilldelningen av den rörliga lönen hålls inne ett år och utfaller endast i sin helhet vid ett positivt tradingresultat för det aktuella året. För att erhålla maximal tilldelning av den rörliga lönen krävs således två på varandra följande vinstgivande år. Totalt deltar cirka 10-15 anställda i programmet.

#### Uppsägning och avgångsvederlag

Ömsesidig uppsägningstid om sex månader gäller mellan bolaget och medlemmar i ledningsgruppen. Fast kontantlön under uppsägningstid och avgångsvederlag ska sammantaget inte överstiga den fasta kontantlönen för två år för medlemmar i ledningsgruppen vars anställningsavtal ingås efter årsstämman 2010. För medlemmar i ledningsgruppen anställda före årsstämman 2010 gäller redan ingångna avtal mellan Investor och respektive befattningshavare. För dessa medlemmar gäller en ömsesidig uppsägningstid om sex månader och ett avgångsvederlag högst kan uppgå till fast kontantlön för två år.

#### Erhållna styrelsearvoden

Investor har en praxis sedan många år tillbaka som innebär att arvoden som ledningsgruppsmedlemmar erhåller för utfört styrelsearbete i Noterade Kärninvesteringar får behållas av den anställda. Ett skäl till den praxis som tillämpas är att den anställda tar på sig ett personligt ansvar genom sin styrelseplats. Erhållna styrelsearvoden beaktas av Investor när den anställdes totala kompensation fastställs.

#### Övriga förmåner

Ledningen och övriga anställda erbjuds ett antal icke-monetära förmåner, bland annat företagshälsövård, sjukvårdsförsäkring, subventionerad lunch, friskvård och semesterboende. För småbarnsföräldrar och chefer erbjuds också hemservice i form av städhjälp och barnpassning.

## Not 9. forts. Anställda och personalkostnader

### Ersättningar och förmåner till Johan Forssell, koncernchef och verkställande direktör (Tkr)

År	Fast lön	Semester-tillägg	Rörlig lön avseende året	Total kontant ersättning	Förändring semesterlöneskuld	Pensions-premier	Förmåner	Långsiktig aktierelaterad lön, värde vid tilldelningstillfället	Totalt	Egen investering i långsiktig aktierelaterad ersättning	Egen investering, % av fast VD-lön före skatt
2016	7 150	104	1 877	9 131	314	2 729	205	5 720	18 099	2 252	31,5
2015 <sup>1)</sup>	4 251	62	1 116	5 429	-227	1 698	91	4 224	11 215	1 608	37,8

1) Johan Forssell utsågs till koncernchef och verkställande direktör den 13 maj 2015. Ersättningar och förmåner från detta datum anges i tabellen ovan.

#### Kostnadsförda ersättningar

Beloppen i tabellen nedan är beräknade på bokföringsmässiga grunder varvid begreppen fast lön och rörlig lön avser kostnadsförda belopp inklusive eventuella reservförändringar för rörlig lön, semesterlön m.m. Rörlig lön avser beslutad rörlig lön för verksamhetsåret, om inte annat anges.

#### Kostnadsförda ersättningar till vd och övriga ledningsgruppen i moderbolaget

	Fast lön	Semester-tillägg	Förändring semesterlöneskuld	Rörlig lön avseende året	Redovisad kostnad för långsiktig aktierelaterad ersättning <sup>1)</sup>	Totalt	Pensions-kostnader <sup>2)</sup>	Övriga ersättningar och förmåner	Total kostnadsförd ersättning
Total ersättning år 2016 (Tkr)									
Vd och koncernchef	7 150	104	314	1 877	4 788	14 232	2 729	205	17 166
Ledningsgruppen exkl. vd	10 750	156	370	4 094	5 415	20 785	5 739	331	26 854
<b>Totalt</b>	<b>17 900</b>	<b>260</b>	<b>684</b>	<b>5 970</b>	<b>10 203</b>	<b>35 017</b>	<b>8 468</b>	<b>536</b>	<b>44 021</b>
Total ersättning år 2015 (Tkr)									
Nuvarande vd och koncernchef <sup>4)</sup>	4 251	62	-227	1 116	3 348	8 550	1 698	91	10 339
Tidigare vd och koncernchef <sup>5)</sup>	3 301	6 744	-6 020	325	1 530	5 880	1 423	899	8 202 <sup>3)</sup>
Ledningsgruppen exkl. vd	11 840	170	-789	4 860	4 504	20 586	7 890	420	28 896
<b>Totalt</b>	<b>19 392</b>	<b>6 976</b>	<b>-7 036</b>	<b>6 302</b>	<b>9 382</b>	<b>35 016</b>	<b>11 011</b>	<b>1 410</b>	<b>47 437</b>

1) Avvikelse från värde vid tilldelningstidpunkten enligt föregående tabell beror på att kostnaden i tabellen ovan är beräknad enligt principer i IFRS 2 och periodiseras över intjäningsperioden och tar även hänsyn till verkligt utfall för tilldelning av prestationsaktier, medan beloppen i föregående tabell är beräknad utifrån en antagen tilldelning.

2) För ledningsgruppen finns inga utestående pensionsförpliktelser.

3) Varav utbetalt från dotterföretag; fast lön 542 Tkr, pension 25 Tkr, samt övriga ersättningar och förmåner 333 Tkr.

4) Johan Forssell utsågs till koncernchef och vd den 13 maj 2015. Löner och ersättningar för perioden före 13 maj 2015 ingår i raden Ledningsgruppen exkl. vd.

5) Börje Ekholm avgick som koncernchef och vd den 12 maj 2015. De löner och ersättningar som anges är de som Börje Ekholm erhöll i sin befattning som koncernchef och vd.

#### Totala ersättningar - kostnadsförda löner, styrelsearvodet och andra ersättningar samt sociala kostnader

Totala ersättningar, Koncern (Mkr)	2016							2015						
	Fast lön <sup>1)</sup>	Rörlig lön	Långsiktig aktierelaterad lön	Pensions-kostnader	Kostnader för personal-förmåner	Sociala kostnader	Totalt	Fast lön <sup>1)</sup>	Rörlig lön	Långsiktig aktierelaterad lön	Pensions-kostnader	Kostnader för personal-förmåner	Sociala kostnader	Totalt
Moderbolaget	84	18	28	23	12	44	208	91	20	31	-24	9	51	178
Dotterföretag	7 722	593	28	614	306	1 569	10 832	6 368	517	7	529	186	1 361	8 968
<b>Totalt</b>	<b>7 806</b>	<b>611</b>	<b>56</b>	<b>637</b>	<b>318</b>	<b>1 613<sup>2)</sup></b>	<b>11 040</b>	<b>6 459</b>	<b>537</b>	<b>38</b>	<b>505</b>	<b>195</b>	<b>1 412<sup>2)</sup></b>	<b>9 146</b>

1) Inkluderar semestertillägg och förändringar av semesterlöneskuld.

2) Varav 21 (81) Mkr avser sociala avgifter för långsiktig aktierelaterad lön.

#### Kostnadsförda löner och ersättningar fördelade mellan ledande befattningshavare samt vd:ar och styrelser i dotterföretag och övriga anställda

Ersättningar, Koncern (Mkr)	2016				2015			
	Lön ledande befattningshavare samt vd:ar och styrelser i dotterföretag <sup>1,2)</sup>	Varav rörlig lön <sup>1)</sup>	Övriga anställda	Totalt	Lön ledande befattningshavare samt vd:ar och styrelser i dotterföretag <sup>1,2)</sup>	Varav rörlig lön <sup>1)</sup>	Övriga anställda	Totalt
Moderbolaget	35	6	67	102	34	6	77	111
Dotterföretag	119	36	8 196	8 315	56	21	6 829	6 885
<b>Totalt</b>	<b>154</b>	<b>42</b>	<b>8 263</b>	<b>8 417</b>	<b>90</b>	<b>27</b>	<b>6 906</b>	<b>6 996</b>

1) Antal i Moderbolaget 15 (15) personer och i dotterföretag 55 (43) personer.

2) Pensionskostnader för ledande befattningshavare samt vd:ar och styrelser i dotterföretag tillkommer och uppgår till 25 (18) Mkr.

#### Långsiktig aktierelaterad ersättning – programbeskrivningar

Genom programmen för långsiktig aktierelaterad ersättning kopplas en del av den anställdes totala ersättning till Investors långsiktiga utveckling. Programmen består av följande två delar:

##### 1) Aktiesparplan

Aktiesparplanen innebär att den anställda förvärvar alternativt tillfört aktier i Investor till marknadspris under en, av styrelsen, angiven period efter publiceringen av Investors första kvartalsrapport ("Mätperioden"). För varje Investoraktie den anställda förvärvat eller tillfört tilldelas, efter en treårig kvalifika-

tionsperiod, två optioner (Matchningsoptioner) samt en rätt att förvärva en Investoraktie för 10 kronor (Matchningsaktie). Matchningsaktien kan förvärfas under en fyraårsperiod efter kvalifikationsperioden. Varje Matchningsoption berättigar till förvärv av en Investoraktie under motsvarande period till ett pris motsvarande 120 procent av den genomsnittliga volymviktade betalkursen för Investoraktien under Mätperioden.

Verkställande direktören, övriga ledningsgruppen och ytterligare maximalt 20 befattningshavare inom Investor ("högre befattningshavare") har skyldighet att investera minst 5 procent av sin fasta lön i Investoraktier under Aktiesparplanen. Övriga anställda har inte skyldighet att investera något belopp,

## Not 9. forts. Anställda och personalkostnader

men däremot rätt att investera så mycket att värdet av tilldelade Matchningsoptioner och Matchningsaktier uppgår till högst 10 alternativt 15 procent av vederbörandes fasta årslön. Högre befattningshavare har rätt att investera så mycket att värdet av tilldelade Matchningsoptioner och Matchningsaktier högst uppgår till mellan 10 och 27 procent av respektive befattningshavares fasta lön. För att verkställande direktören skulle delta fullt ut i Aktiesparplanen 2016 krävdes att han investerade eller tillförde cirka 31 procent av den fasta lönen i Investoraktier. Om verkställande direktören genom ovannämnda investering deltar fullt ut i Aktiesparplanen motsvarar det totala värdet av möjligheten att erhålla en Matchningsaktie och två Matchningsoptioner per förvärvat aktie under Aktiesparplanen cirka 27 procent av den fasta lönen.

### 2) Prestationsbaserat Aktieprogram enligt vilket högre befattningshavare deltar i utöver Aktiesparplanen

Högre befattningshavare har, utöver Aktiesparplanen, också rättighet (och skyldighet) att delta i ett Prestationsbaserat Aktieprogram. Detta program, vilket förutsätter deltagande i Aktiesparplanen, innebär att de efter en treårig kvalifikationsperiod har rätt att under fyra år därefter förvärva ytterligare Investoraktier ("Prestationsaktier") för ett pris per aktie motsvarande, i 2016 års program, 50 procent av det pris som befattningshavaren betalat per Deltagaraktie ("Förvärspriset"). Denna rätt till förvärv gäller endast under förutsättning att Investoraktiens totalavkastning överträffar vissa mål under kvalifikationsperioden. Totalavkastningen mäts över en treårig kvalifikationsperiod. Investoraktiens genomsnittliga årliga totalavkastning (inklusive återinvesterade utdelningar) måste överstiga räntan för 10-åriga statsobligationer med mer än 10 procentenheter för att ge befattningshavarna rätt att förvärva det högsta antal Prestationsaktier som tilldelats respektive befattningshavare. Överstiger totalavkastningen inte den 10-åriga statsobligationsräntan med minst 2 procentenheter får befattningshavaren inte förvärva några aktier. Om totalavkastningen ligger mellan den 10-åriga statsobligationsräntan plus 2 procentenheter och den 10-åriga statsobligationsräntan plus 10 procentenheter, sker däremellan en proportionell (linjär) beräkning av antalet aktier som får förvärvas. Totalavkastningen mäts under kvalifikationsperioden kvartalsvis på rullande 12-månadersbasis, där det totala utfallet beräknas som genomsnittet under de tre åren baserat på 9 måtpunkter.

### Utdelningsjustering

På Matchnings- och Prestationsaktierna äger den anställda, i samband med att aktierna förvärvas av den anställda, rätt att erhålla kompensation för den utdelning som lämnats på aktierna under kvalifikationsperioden och fram till förvärvstidpunkten. Detta för att programmet ska vara utdelningsneutralt och inte riskera att påverka beslut om utdelning på grundval av programmet för långsiktig aktierelaterad lön.

### Säkringsåtgärder för personaloptions- och aktieprogram

Investors policy är att vidta åtgärder för att minimera effekterna på eget kapital från programmen i samband med en uppgång i Investors aktiekurs. För program utställda från och med år 2006 har Investor återköpt egna aktier för att garantera leverans.

### Övriga program inom dotterföretagen

#### Investeringsprogram inom Investor Growth Capital (IGC)

Inom IGC fanns möjlighet, för utvalda seniora medarbetare, att i viss omfattning göra parallellinvesteringar med Investor alternativt erhålla vinstdelning. För mer information om dessa program, se not 31, Transaktioner med närstående.

#### Aktieinvesteringsprogram "management participation programs"

Styrelseledamöter och ledande befattningshavare i onoterade investeringar, inklusive Mölnlycke, Aleris, Permobil, BraunAbility och Laborie, erbjuds möjlighet att investera i företagen genom aktieinvesteringsprogram (management participation programs). För mer information om dessa program, se not 31, Transaktioner med närstående.

#### Ersättning till Moderbolagets styrelse

Årsstämman 2016 beslutade om ett totalt styrelsearvode om 9.995 Tkr, varav 8.910 Tkr i form av kontantarvode och syntetiska aktier och 1.085 Tkr som utskottsarvode.

#### Syntetiska aktier 2008–2016

Från och med 2008 kan styrelseledamot välja att erhålla del av bruttoarvodet, exklusive arvode för utskottsarbete, i form av syntetiska aktier. Det beslut årsstämman tog avseende syntetiska aktier 2016 överensstämmer i allt väsentligt med det beslut som togs vid årsstämman 2015. För år 2016 hade ledamot möjlighet att erhålla 50 procent av värdet av arvodet före skatt, exklusive arvode för utskottsarbete, i form av syntetiska aktier och 50 procent kontant, istället för att erhålla 100 procent av arvodet kontant. Med en syntetisk aktie följer samma ekonomiska rättigheter som med Investors B-aktier vilket innebär att styrelseledamöternas arvode i form av syntetiska aktier, på samma sätt som gäller för en B-aktie, blir beroende av värdemässiga upp- och nedgångar samt utdelningsbeloppens storlek under femårsperioden fram till 2021 då varje syntetisk aktie berättigar styrelseledamoten att erhålla ett belopp motsvarande då gällande aktiekurs för en B-aktie i Investor. Vid det konstituerande styrelsesammanträdet i maj 2016 antog styrelsen, i likhet med 2015, en policy enligt vilken styrelseledamöter, som inte tidigare har motsvarande innehav, under en femårsperiod, förväntas bygga upp ett eget innehav av aktier i Investor (eller motsvarande exponering mot Investoraktier, till exempel i form av syntetiska aktier) till ett marknadsvärde som förväntas motsvara minst ett års arvode före skatt, exklusive arvode för utskottsarbete.

Styrelseledamotens rätt att erhålla utbetalning, inträder, i förhållande till vardera 25 procent av tilldelade syntetiska aktier, efter publicering av bokslutskommunikén respektive de tre kvartalsrapporterna under femte året efter den bolagsstämma som beslutade om tilldelning av de syntetiska aktierna. För den händelse styrelseledamoten avgår som styrelseledamot innan utbetalningsdag äger styrelseledamoten inom tre månader efter det att styrelseledamoten avgått begära att utbetalningstidpunkten tidigareläggas, och inträder, i förhållande vardera till 25 procent av samtliga tilldelade syntetiska aktier efter publicering av bokslutskommunikén respektive de tre kvartalsrapporterna under året efter det då sådan begäran inkommit till bolaget.

### Sammanfattning för långsiktig aktierelaterad ersättning för programmen 2006-2016

#### Matchningsaktier 2006-2016

Utfärdade år	Antal tilldelade matchningsaktier	Antal vid årets ingång	Utdelningsjustering	Förverkade matchningsaktier 2016	Lösta matchningsaktier 2016	Vägd genomsnittlig aktiekurs på lösendagen	Antal matchningsaktier 31/12 2016	Teoretiskt värde, kr <sup>1)</sup>	Verkligt värde, kr <sup>2)</sup>	Lösenpris, kr	Slutförfallodag	Intjänandeperiod (år) <sup>3)</sup>
2016	49 948	–		374			49 574 <sup>4)</sup>	246,40	274,01	10,00	31/12 2022	3
2015	37 671	37 671	1 395	531			38 535 <sup>4)</sup>	293,33	326,18	10,00	31/12 2021	3
2014	55 451	54 171	2 012	426	572	290,26	55 185 <sup>4)</sup>	219,51	244,29	10,00	31/12 2020	3
2013	72 378	69 748	1 619	30	35 429	294,08	35 908	167,90	187,33	10,00	31/12 2019	3
2012	120 160	79 793	1 477		45 379	294,68	35 891	109,60	122,17	10,00	31/12 2018	3
2011	88 959	42 275	732		30 477	299,61	12 530	127,15	141,66	10,00	31/12 2017	3
2010	124 543	33 810	146		33 956	292,02	–	114,91	128,33	10,00	31/12 2016 <sup>5)</sup>	3
2009	134 540	24 263			24 263	292,73	–	97,64	109,01	10,00	31/12 2015 <sup>5)</sup>	3
2007	70 194	11 603			11 603	292,73	–	150,91	168,48	10,00	31/12 2013 <sup>5)</sup>	3
2006	95 497	12 415			12 415	292,73	–	109,19	121,34	10,00	31/12 2012 <sup>5)</sup>	3
<b>Totalt</b>	<b>849 341</b>	<b>365 749</b>	<b>7 381</b>	<b>1 361</b>	<b>194 094</b>		<b>227 623</b>					

1) Värdet av matchningsaktierna vid tilldelningstillfället baseras på ett teoretiskt värde beräknat med Black & Scholes värderingsmodell.

2) Verkligt värde vid tilldelningstillfället beräknat i enlighet med IFRS 2 som ligger till grund för redovisade värden. Se sidan 50 för specifikation av beräkningsgrunder.

3) Under vissa förutsättningar, i samband med anställningens upphörande, kan matchningsaktier lösas innan intjänandeperioden upphör. Om anställningen varat kortare tid än 4 år, måste redan intjänade matchningsaktier utnyttjas inom 3 månader från anställningens upphörande. Om anställningen varat längre än 4 år måste matchningsaktier utnyttjas inom 12 månader.

4) Matchningsaktier ej tillgängliga för lösen vid årets utgång.

5) Tidigare koncernchefen Börje Ekholm hade möjlighet att lösa Matchningsaktier mellan den 1 mars 2016 och 28 februari 2017.

## Not 9. forts. Anställda och personalkostnader

### Matchningsoptioner 2006-2016

Utfärdade år	Antal tilldelade matchningsoptioner	Antal vid årets ingång	Förverkade matchningsoptioner 2016	Lösta matchningsoptioner 2016	Vägd genomsnittlig aktiekurs på lösendagen	Antal matchningsoptioner 31/12 2016	Teoretiskt värde, kr <sup>1)</sup>	Verkligt värde, kr <sup>2)</sup>	Lösenpris, kr	Slutförfallodag	Intjänandeperiod (år) <sup>3)</sup>
2016	99 896	–	749			99 147 <sup>4)</sup>	28,32	32,69	340,90	31/12 2022	3
2015	75 342	75 342	1 012			74 330 <sup>4)</sup>	38,77	44,76	403,30	31/12 2021	3
2014	110 902	105 290	716	931	318,00	103 643 <sup>4)</sup>	29,86	34,41	304,50	31/12 2020	3
2013	144 756	131 080		72 530	296,16	58 550	22,63	24,97	236,10	31/12 2019	3
2012	240 320	149 904		71 376	297,08	78 528	14,70	16,87	157,80	31/12 2018	3
2011	177 918	90 500		52 930	299,21	37 570	19,78	22,82	180,30	31/12 2017	3
2010	249 086	71 280		71 280	298,63	–	17,44	19,73	164,60	31/12 2016 <sup>5)</sup>	3
2009	269 080	39 174		39 174	292,22	–	14,52	16,68	141,50	31/12 2015 <sup>5)</sup>	3
2007	140 388	17 304		17 304	292,42	–	22,80	18,84	212,00	31/12 2013 <sup>5)</sup>	3
2006	190 994	17 984		17 984	292,91	–	15,62	12,47	155,90	31/12 2012 <sup>5)</sup>	3
<b>Totalt</b>	<b>1 698 682</b>	<b>697 858</b>	<b>2 477</b>	<b>343 509</b>		<b>451 768</b>					

1) Värdet av matchningsoptionerna vid tilldelningstillfället baseras på ett teoretiskt värde beräknat med Black & Scholes värderingsmodell.

2) Verkligt värde vid tilldelningstillfället beräknat i enlighet med IFRS 2 som ligger till grund för redovisade värden. Se nedan för specifikation av beräkningsgrunder.

3) Under vissa förutsättningar, i samband med anställningens upphörande, kan matchningsoptioner lösas innan intjänandeperioden upphör. Om anställningen varat kortare tid än 4 år, måste redan intjänade matchningsoptioner utnyttjas inom 3 månader från anställningens upphörande. Om anställningen varat längre än 4 år måste matchningsoptioner utnyttjas inom 12 månader.

4) Matchningsoptioner ej tillgängliga för lösen vid årets utgång.

5) Tidigare koncernchefen Börje Ekholm hade möjlighet att lösa Matchningsoptioner mellan den 1 mars 2016 och 28 februari 2017.

### Prestationsaktier 2006-2016

Utfärdade år	Maximalt antal tilldelade prestationsaktier	Antal vid årets ingång	Utdelningsjustering	Förverkade prestationsaktier 2016	Lösta prestationsaktier 2016	Vägd genomsnittlig aktiekurs på lösendagen	Antal prestationsaktier per 31/12 2016	Teoretiskt värde, kr <sup>1)</sup>	Verkligt värde, kr <sup>2)</sup>	Lösenpris, kr	Slutförfallodag	Intjänandeperiod (år)
2016	231 067	–					231 067 <sup>3)</sup>	66,74	74,26	142,05	31/12 2022	3
2015	163 585	163 585	5 831				169 416 <sup>3)</sup>	80,59	89,84	162,28	31/12 2021	3
2014	258 017	264 418	9 428	1 757			272 089 <sup>3)</sup>	62,79	70,03	119,24	31/12 2020	3
2013	320 473	336 403	8 314	37 002	201 356	312,73	106 359	49,33	54,26	89,66	31/12 2019	3
2012	457 517	419 735	12 896		281 419	304,59	151 212	32,69	36,41	57,84	31/12 2018	3
2011	663 784	495 885	6 990		376 665	298,73	126 210	20,56	23,14	126,38	31/12 2017	3
2010	799 197	420 227	1 929		422 156	295,15	–	18,34	20,34	111,59	31/12 2016 <sup>5)</sup>	3
2009	870 373	316 633			316 633	290,97	–	15,45	17,26	99,11	31/12 2015 <sup>5)</sup>	3
2007	139 380 <sup>4)</sup>	7 224			7 224	292,73	–	77,78	82,55	10,00	31/12 2013 <sup>5)</sup>	3
2006	187 198 <sup>4)</sup>	8 880			8 880	292,73	–	52,35	57,03	10,00	31/12 2012 <sup>5)</sup>	3
<b>Totalt</b>	<b>4 090 591</b>	<b>2 432 990</b>	<b>45 388</b>	<b>38 759</b>	<b>1 614 333</b>		<b>1 056 353</b>					

1) Värdet av prestationsaktierna vid tilldelningstillfället baseras på ett teoretiskt värde beräknat med Black & Scholes värderingsmodell.

2) Verkligt värde vid tilldelningstillfället beräknat i enlighet med IFRS 2 som ligger till grund för redovisade värden. Se nedan för specifikation av beräkningsgrunder.

3) Prestationsaktier ej tillgängliga för lösen vid årets utgång.

4) Avser numera det totala antalet tilldelade prestationsaktier, utan hänsyn tagen till programmets vestingutfall.

5) Tidigare koncernchefen Börje Ekholm hade möjlighet att lösa Prestationsaktier mellan den 1 mars 2016 och 28 februari 2017.

Skillnaden mellan teoretiskt värde och verkligt värde förklaras främst av att förväntad personalomsättning beaktas vid fastställande av det teoretiska värdet. Vid beräkningen av verkligt värde enligt IFRS 2 beaktas inte

personalomsättning vid värderingen utan istället görs en justering av förväntad antal intjänade aktier eller optioner, vilken baseras på genomsnittligt historiskt utfall.

### Beräkningen av verkligt värde, enligt IFRS 2, vid tilldelningstillfället baseras på följande förutsättningar

	2016			2015		
	Matchningsaktie	Matchningsoption	Prestationsaktie	Matchningsaktie	Matchningsoption	Prestationsaktie
Genomsnittlig volymvägd betalkurs för Investors B-aktie	284,09	284,09	284,09	336,13	336,13	336,13
Lösenpris	10,00	340,90	142,05	10,00	403,30	168,07
Antagen volatilitet <sup>1)</sup>	28%	28%	28%	30%	30%	30%
Antagen genomsnittlig löptid <sup>2)</sup>	5 år	5 år	5 år	5 år	5 år	5 år
Antagen utdelningsandel <sup>3)</sup>	0%	3,0%	0%	0%	3,0%	0%
Risikfri ränta	–0,16%	–0,16%	–0,16%	0,09%	0,09%	0,09%
Förväntat utfall <sup>4)</sup>			50%			50%

1) Volatilitetsantagandet baseras på framtidsbedömningar med utgångspunkt från den historiska volatiliteten för Investors B-aktie, där löptiden på instrumentet är en påverkande faktor. Den historiska volatiliteten har legat i intervallet 15 till 30 procent.

2) Vid antagande om respektive instruments genomsnittliga löptid har man vid tilldelningstillfället beaktat historiskt lösenmönster samt instrumentens faktiska livslängd inom ramen för respektive program.

3) Utdelning för matchnings- och prestationsaktier kompenseras med ökning av antalet aktier.

4) Sannolikheten att uppnå prestationskraven beräknad utifrån historiska data och verifierad av externa bedömare.

## Not 9. forts. Anställda och personalkostnader

### Sammanfattning av de långsiktiga aktieprogrammen 2004-2005

Utfärdade år	Antal tilldelade aktier	Antal vid årets ingång	Verkligt värde, kr <sup>1)</sup>	Lösta aktier 2016	Vägd genomsnittlig aktiekurs på lösendagen	Antal aktier per 31/12 2016	Slutförfallodag <sup>2)</sup>	Intjänande- period (år)
2005	58 331	9 612	97,04	9 612	291,20	–	21/1 2010	5
2004	74 000	3 200	77,00	3 200	291,20	–	20/1 2009	5
<b>Totalt</b>	<b>132 331</b>	<b>12 812</b>		<b>12 812</b>		–		

1) Verkligt värde vid tilldelningstillfället beräknat i enlighet med IFRS 2 som ligger till grund för redovisade värden.

2) Tidigare koncernchefen Börje Ekholm hade möjlighet att lösa de långsiktiga aktieprogrammen 2004-2005 mellan den 1 mars 2016 och 28 februari 2017

### Kostnadsförda ersättningar till styrelsen 2016

Total ersättning år 2016 (Tkr)	Kontant styrelse- arvode	Värdet av syntetiska aktier vid tilldel- ningstid- punkten	Utskotts- arvode	Totalt arvode, värde vid tilldelnings- tidpunkten	Effekt av förändring i verkligt värde på tidigare års programs syntetiska aktier	Effekt av förändring i verkligt värde på 2016 års syntetiska aktier	Effekt av under året lösta synte- tiska aktier	Totalt arvode, redovisad kostnad	Antal syntetiska aktier vid årets ingång	Antal syntetiska aktier till- delade 2016 <sup>1)</sup>	Utdel- nings- justering	Lösta syntetiska aktier 2016	Antal syntetiska aktier per 31/12 2016
Jacob Wallenberg <sup>2)</sup>	2 400		330	2 730	329		25	3 084	15 612		569	7 718	8 463
Marcus Wallenberg <sup>2)</sup>	1 390			1 390				1 390					
Josef Ackermann	320	320		640	229	77		946	5 668	1 167	207		7 042
Gunnar Brock <sup>3)</sup>	320	320	170	810	240	77	7	1 134	7 926	1 167	289	2 058	7 324
Sune Carlsson <sup>4)</sup>					88		7	94	4 163		152	2 058	2 257
Johan Forssell													
Magdalena Gerger	320	320	170	810	87	77		974	2 138	1 167	78		3 383
Tom Johnstone, CBE	320	320	80	720	240	77	7	1 044	7 926	1 167	289	2 058	7 324
Carola Lemne <sup>5)</sup>					153		7	160	5 788		211	2 058	3 941
Grace Reksten Skaugen	640		255	895				895					
Hans Stråberg	320	320		640	240	77	7	964	7 926	1 167	289	2 058	7 324
Lena Treschow Torell	320	320	80	720	240	77	7	1 044	7 926	1 167	289	2 058	7 324
Peter Wallenberg Jr. <sup>4)</sup>					201		7	208	6 980		255	2 058	5 177
Sara Öhrvall	320	320		640	38	77		756	946	1 167	34		2 147
<b>Total</b>	<b>6 670</b>	<b>2 240</b>	<b>1 085</b>	<b>9 995</b>	<b>2 083</b>	<b>542</b>	<b>72</b>	<b>12 692</b>	<b>72 997</b>	<b>8 170</b>	<b>2 662</b>	<b>22 124</b>	<b>61 705</b>

1) Baserat på volymvägt genomsnitt av börskursen för Investor B under perioden 12 maj till 18 maj 2016: 274,17 kronor.

2) Arvodet tillsammans med tillhörande sociala avgifter och moms faktureras via bolag. Detta förfarande är kostnadsneutralt för Investor.

3) Därutöver har ersättning från dotterföretag utgått med 1.174 Tkr till Gunnar Brock.

4) Styrelseledamot till och med 12/5 2015.

5) Styrelseledamot till och med 6/5 2014.

### Kostnadsförda ersättningar till styrelsen 2015

Total ersättning år 2015 (Tkr)	Kontant styrelse- arvode	Värdet av syntetiska aktier vid tilldel- ningstid- punkten	Utskotts- arvode	Totalt arvode, värde vid tilldelnings- tidpunkten	Effekt av förändring i verkligt värde på tidigare års programs syntetiska aktier	Effekt av förändring i verkligt värde på 2015 års syntetiska aktier	Effekt av under året lösta synte- tiska aktier	Totalt arvode, redovisad kostnad	Antal syntetiska aktier vid årets ingång	Antal syntetiska aktier till- delade 2015 <sup>1)</sup>	Utdel- nings- justering	Lösta syntetiska aktier 2015	Antal syntetiska aktier per 31/12 2015
Jacob Wallenberg	2 340		320	2 660	553		394	3 607	23 125		630	8 144	15 612
Marcus Wallenberg	625			625				625					
Josef Ackermann	313	313		625	167	-17		776	4 597	946	125		5 668
Gunnar Brock <sup>2)</sup>	313	313	165	790	247	-17	105	1 126	8 909	946	243	2 172	7 926
Sune Carlsson <sup>3)</sup>					148		105	253	6 167		168	2 172	4 163
Börje Ekholm <sup>5)</sup>													
Johan Forssell <sup>4)</sup>													
Magdalena Gerger	313	313	165	790	42	-17		815	1 160	946	32		2 138
Tom Johnstone, CBE	313	313	78	703	247	-17	105	1 039	8 909	946	243	2 172	7 926
Carola Lemne <sup>3)</sup>					205		105	310	7 749		211	2 172	5 788
Grace Reksten Skaugen	625		250	875				875					
O. Griffith Sexton <sup>5)</sup>													
Hans Stråberg	313	313		625	247	-17		856	6 795	946	185		7 926
Lena Treschow Torell	313	313	78	703	247	-17	105	1 039	8 909	946	243	2 172	7 926
Peter Wallenberg Jr. <sup>3)</sup>					247		105	352	8 909		243	2 172	6 980
Sara Öhrvall <sup>4)</sup>	313	313		625		-17		608		946			946
<b>Total</b>	<b>5 778</b>	<b>2 188</b>	<b>1 056</b>	<b>9 021</b>	<b>2 353</b>	<b>-118</b>	<b>1 024</b>	<b>12 279</b>	<b>85 230</b>	<b>6 620</b>	<b>2 321</b>	<b>21 174</b>	<b>72 997</b>

1) Baserat på volymvägt genomsnitt av börskursen för Investor B under perioden 15 maj till 21 maj 2015: 330,45 kronor.

2) Därutöver har ersättning från dotterföretag utgått med 1.703 Tkr till Gunnar Brock.

3) Styrelseledamot till och med 6/5 2014.

4) Styrelseledamot från och med 13/5 2015.

5) Styrelseledamot till och med 12/5 2015.

## Not 9. forts. Anställda och personalkostnader

### Redovisningsmässiga effekter av Investor ABs aktierelaterade ersättningar

	2016	2015
Kostnader för aktierelaterade ersättningar, Mkr		
<i>Koncernen</i>		
Kostnad hänförlig till egetkapitalreglerade instrument	33	33
Kostnad hänförlig till kontantreglerade instrument	5	5
Sociala avgifter och övriga kostnader hänförliga till aktierelaterade ersättningar	21	81
<b>Totalt</b>	<b>59</b>	<b>119</b>

#### Moderbolaget

Kostnad hänförlig till egetkapitalreglerade instrument	23	25
Kostnad hänförlig till kontantreglerade instrument	5	5
Sociala avgifter och övriga kostnader hänförliga till aktierelaterade ersättningar	20	78
<b>Totalt</b>	<b>48</b>	<b>108</b>

#### Övriga effekter av aktierelaterade ersättningar, Mkr

	2016	2015
<i>Koncernen samt Moderbolaget</i>		
Effekt av lösen aktierelaterade ersättningar redovisad direkt i eget kapital	312	57
Redovisat värde av skulder för kontantreglerade instrument	27	30

## Not 10. Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	2016	2015
<i>Huvudrevisor</i>	<i>Deloitte</i>	<i>Deloitte</i>
Revisionsuppdrag	25	22
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	2	1
Skatterådgivning	5	4
Andra uppdrag	3	4
<b>Totalt huvudrevisor</b>	<b>35</b>	<b>30</b>
<i>Övriga revisorer</i>		
Revisionsuppdrag	4	1
<b>Totalt övriga revisorer</b>	<b>4</b>	<b>1</b>
<b>Totalt</b>	<b>39</b>	<b>31</b>

## Not 11. Operationell leasing

### Redovisningsprinciper

Kostnader avseende operationella leasingavtal redovisas i resultaträkningen linjärt över leasingperioden.

Operationell leasing utgörs främst av lokalhyror, leasing av bilar och kontorsinventarier.

### Icke uppsägningsbara framtida leasingavgifter

	2016	2015
Mindre än 1 år från balansdagen	-797	-687
1-5 år från balansdagen	-1 539	-1 367
Mer än 5 år från balansdagen	-1 067	-374
<b>Totalt</b>	<b>-3 403</b>	<b>-2 428</b>
<i>Årets kostnader</i>		
Minimileaseavgifter	-829	-673
Variabla avgifter	-0	-3
<b>Totalt</b>	<b>-829</b>	<b>-676</b>

## Not 11. forts. Operationell leasing

### Icke uppsägningsbara framtida leasingintäkter

	2016	2015
Mindre än 1 år från balansdagen	21	18
1-5 år från balansdagen	26	43
Mer än 5 år från balansdagen	24	25
<b>Totalt</b>	<b>71</b>	<b>86</b>
<i>Årets intäkter</i>		
Minimileaseintäkter	21	19
Variabla intäkter	2	2
<b>Totalt</b>	<b>22</b>	<b>21</b>

## Not 12. Aktier och andelar i intresseföretag

### Redovisningsprinciper

Intresseföretag är företag där Investor, direkt eller indirekt, har ett betydande inflytande vilket vanligen innebär 20-50 procent av röstetalet. Redovisning av intresseföretag är beroende av hur Investor styr och följer upp bolagens verksamhet. Koncernen tillämpar kapitalandelsmetoden för onoterade innehav i de fall då Investor i stor utsträckning är involverad i verksamheten.

Onoterade intresseföretag inom Patricia Industries och samtliga noterade intresseföretag styrs och följs upp baserat på verkligt värde och redovisas därför som finansiella instrument till verkligt värde via resultaträkningen i enlighet med IAS 39 och IAS 28 p.18-19.

### Intresseföretagsredovisning enligt kapitalandelsmetoden

Kapitalandelsmetoden tillämpas i koncernredovisningen från och med den tidpunkt som det betydande inflytandet erhålls. Kapitalandelsmetoden innebär att det i koncernen redovisade värdet på aktierna i intresseföretaget motsvaras av koncernens andel i intresseföretagets eget kapital samt koncernmässig goodwill och andra eventuella koncernmässiga över- och undervärden.

Koncernens andel i intresseföretagets resultat hänförligt till Moderbolagets ägare justerat för eventuella avskrivningar, nedskrivningar eller upplösningar av förvärvade över- respektive undervärden redovisas i koncernens resultaträkning som "Andelar i intresseföretags resultat". Dessa resultatandelar med avdrag för erhållna utdelningar från intresseföretagen utgör den huvudsakliga förändringen av det redovisade värdet på andelar i intresseföretag. Koncernens andel av övrigt totalresultat i intresseföretagen redovisas på en separat rad i koncernens övrigt totalresultat.

Eventuell skillnad vid förvärvet mellan anskaffningsvärdet för innehavet inklusive transaktionskostnader och ägarföretagets andel av det verkliga värdets netto av intresseföretagets identifierbara tillgångar och skulder redovisas som goodwill enligt motsvarande principer som gäller för förvärv av dotterföretag.

När koncernens andel av redovisade förluster i intresseföretaget överstiger det redovisade värdet på andelarna i koncernen reduceras andelarnas värde till noll. Avräkning för förluster sker även mot långfristiga finansiella mellanhavanden utan säkerhet, vilka till sin ekonomiska innebörd utgör del av ägarföretagets nettoinvestering i intresseföretaget. Fortsatta förluster redovisas inte såvida inte koncernen har lämnat garantier för att täcka förluster uppkomna i intresseföretaget. Kapitalandelsmetoden tillämpas fram till den tidpunkt när det betydande inflytandet upphör.

### Specifikation av redovisat värde enligt kapitalandelsmetoden

	31/12 2016	31/12 2015
Vid årets början	3 336	3 051
Förvärv	2	112
Avyttringar	-30	-
Omklassificeringar	-	-1
Andel i intresseföretagens resultat	516	360
Valutakursdifferenser m.m.	51	-186
<b>BR Totalt redovisat vid årets slut</b>	<b>3 875</b>	<b>3 336</b>