Not 11 Medarbetare och personalkostnader

Redovisningsprinciper
Nedan beskrivs principer för redovisning av ersättningar till medarbetare i form av kortfristiga ersättningar, ersättningar vid uppsägning samt aktierelaterade ersättningar. Ersättningar efter avslutad anställning beskrivs i not 27, Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser.

Kortfristiga ersättningar
Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls. En avsättning redovisas för den förväntade kostnaden för rörlig kontant lön och vinstdelningsprogram när koncernen har en gällande förpliktelse att göra sådana betalningar, till följd av att tjänster erhållits från anställda, och förpliktelsen kan beräknas tillförlitligt.

Ersättningar vid uppsägning
En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av anställda redovisas om företaget är förpliktigat, utan realistisk möjlighet till tillbakadragande, av en formell plan att avsluta en anställning före den normala tidpunkten.

Aktierelaterade ersättningar
Inom Investorkoncernen har både egetkapitalreglerade och kontantreglerade personaloptions- och aktieprogram samt kontantreglerade (syntetiska) aktier ställts ut.

Redovisning av egetkapitalreglerade program
Det verkliga värdet på tilldelade personaloptions- och aktieprogram beräknas vid utställandetidpunkten med Black & Scholes värderingsmodell, varvid hänsyn tas till villkor som är aktiekursrelaterade.

Värdet redovisas som en personalkostnad i resultaträkningen, fördelad över intjäningsperioden, med en motsvarande ökning av eget kapital.

Den kostnad som redovisas motsvarar det verkliga värdet av en uppskattning av det antal optioner och aktier som förväntas bli intjänade. I efterföljande perioder justeras denna kostnad för att återspegla det verkliga antalet intjänade optioner och aktier. Justering sker dock inte när optioner och aktier förverkas till följd av att aktiekursrelaterade villkor inte uppfylls i en utsträckning som ger rätt till inlösen.

Vid lösen inom ramen för egetkapitalreglerade program sker leverans av aktier till den anställde. Aktier som levereras är egna aktier som vid behov har återköpts. Vid lösen redovisas inbetalningen av lösenpriset från den anställde som en ökning av eget kapital.

Egetkapitalreglerade program utställda till medarbetare i dotterföretag
I Moderbolaget redovisas det beräknade och redovisade värdet av egetkapitalreglerade program utställda till medarbetare i andra bolag i koncernen som ett kapitaltillskott till dotterföretag. Värdet på andelar i dotterföretag ökar samtidigt som Moderbolaget redovisar en ökning av eget kapital. Kostnaden för medarbetare i de berörda bolagen vidarefaktureras löpande till respektive dotterföretag och regleras kontant varigenom ökningen av andelar i dotterföretag neutraliseras.

Redovisning av kontantreglerade program
Kontantreglerade personaloptions- och aktieprogram, samt kontantreglerade (syntetiska) aktier ger upphov till ett åtagande som värderas till verkligt värde och redovisas som en kostnad, med en motsvarande ökning av skulder. Verkligt värde beräknas initialt och det tilldelade värdet redovisas över intjäningsperioden som en personalkostnad på samma sätt som för egetkapitalreglerade instrument. För kontantreglerade instrument görs dock en omvärdering till verkligt värde varje balansdag samt vid den slutliga regleringen. Alla förändringar i verkligt värde till följd av aktiekursförändringar eller verkligtvärdeförändringar av de underliggande instrumenten, redovisas i finansnettot med motsvarande förändring av skulden.

Vid lösen av kontantreglerade program regleras skulden till innehavaren av de syntetiska aktierna.

Redovisning av sociala avgifter hänförliga till aktierelaterade ersättningar
Kostnader för sociala avgifter hänförliga till aktierelaterade ersättningar beräknas och periodiseras enligt samma principer som kostnaden för de syntetiska aktierna.

Riktlinjer för ersättning till medlemmar i den utökade ledningsgruppen och övriga medarbetare inom investeringsverksamheten
Årsstämman 2020 beslöt om riktlinjer för ersättning till verkställande direktören och andra medlemmar i den utökade ledningsgruppen. Riktlinjerna framgår i sin helhet på sidan 52.

Medelantalet anställda i koncernen

	2020		2019	
	Totalt	varav kvinnor	Totalt	varav kvinnor
Moderbolaget, Sverige	71	36	72	37
Sverige, exkl. Moderbolaget	1 804	914	3 095	1 991
Europa exkl. Sverige	3 527	1 984	4 263	2 625
Nord- och Sydamerika	4 693	1 807	4 400	1 624
Afrika	1	1	1	1
Asien	3 717	2 568	3 596	2 541
Australien	151	90	133	85
Totalt	**13 964**	**7 400**	**15 560**	**8 904**

Könsfördelning i styrelser och företagsledningar

	2020		2019	
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
Könsfördelning i procent				
Moderbolagets styrelse	60	40	60	40
Moderbolagets utökade ledningsgrupp inkl. vd	50	50	50	50
Styrelser inom koncernen[1)]	76	24	79	21
Ledningsgrupper inom koncernen	67	33	69	31

1) Baserat på alla koncernbolag inklusive mindre, interna bolag med mindre aktivitet.

Not 11 *Medarbetare och personalkostnader*

Ersättningar och förmåner till Johan Forssell, koncernchef och verkställande direktör (Tkr)

År	Fast lön	Semester-ersättning	Rörlig lön avseende året	Total kontant ersättning	Förändring semesterlöne-skuld	Pensions-premier	Förmåner	Långsiktig aktie-relaterad lön, värde vid tilldelningstillfället	Totalt	Egen investering i långsiktig aktierelaterad ersättning	Egen investering, % av fast VD-lön före skatt
2020	10 355	1 495	2 796	**14 646**	–851	3 937	116	8 284	**26 133**	3 331	32,2
2019	9 500	556	2 565	**12 621**	164	3 592	160	7 600	**24 137**	3 185	33,5

Kostnadsförda ersättningar

Beloppen i tabellen nedan är beräknade på bokföringsmässiga grunder varvid begreppen fast lön och rörlig lön avser kostnadsförda belopp inklusive eventuella reservförändringar för rörlig lön, semesterskuld m.m. Rörlig lön avser beslutad rörlig lön för verksamhetsåret, om inte annat anges.

Kostnadsförda ersättningar till vd och övriga medlemmar i moderbolagets utökade ledningsgrupp

Total ersättning år 2020 (Tkr)	Fast lön	Semester-ersättning	Förändring semesterlöne-skuld	Rörlig lön avseende året	Redovisad kostnad för långsiktig aktierelaterad ersättning[1]	Totalt	Pensions-kostnader[2]	Övriga ersättningar och förmåner	Total kostnads-förd ersättning
Vd och koncernchef	10 355	1 495	–851	2 796	8 838	**22 633**	3 937	116	**26 686**
Utökade ledningsgruppen exkl. vd	39 903[3]	1 724	–606	13 082[4]	29 576	**83 678**	8 628	1 320	**93 626**
Totalt	**50 258**	**3 219**	**–1 457**	**15 878**	**38 413**	**106 310**	**12 565**	**1 437**	**120 312**
Total ersättning år 2019 (Tkr)									
Vd och koncernchef	9 500	556	164	2 565	7 945	**20 730**	3 592	160	**24 482**
Utökade ledningsgruppen exkl. vd	26 050	921	371	12 402[4]	25 676	**65 419**	8 107	1 309	**74 836**
Totalt	**35 550**	**1 477**	**535**	**14 967**	**33 621**	**86 149**	**11 700**	**1 469**	**99 318**

1) Avvikelse från värde vid tilldelningstidpunkten enligt föregående tabell beror på att kostnaden i tabellen ovan är beräknad enligt principer i IFRS 2 och periodiseras över intjäningsperioden och tar även hänsyn till verkligt utfall för tilldelning av prestationsaktier, medan beloppen i föregående tabell är beräknad utifrån en antagen tilldelning.
2) Det finns inga utestående pensionsförpliktelser för den utökade ledningsgruppen och vd.
3) Beloppet inkluderar kostnadsfört avgångsvederlag för en medlem av den utökade ledningsgruppen. Befattningshavarens totala avgångsvederlag inkluderar fast kontantersättning under 18 månader och är i enlighet med anställningsavtal.
4) I tillägg till dessa belopp har en medlem av den utökade ledningsgruppen deltagit i incitamentsprogram inom tidigare Investor Growth Capital. Mer information om dessa program finns under "Incitamentsprogram för utvalda medarbetare inom Patricia Industries" på sidan 76 och i not 33, Transaktioner med närstående.

Totala ersättningar - kostnadsförda löner, styrelsearvoden och andra ersättningar samt sociala kostnader

	2020							2019						
Totala ersättningar, Koncern (Mkr)	Fast lön[1]	Rörlig lön	Långsiktig aktierelaterad lön	Pensions-kostnader	Kostnader för personal-förmåner	Sociala kostnader	Totalt	Fast lön[1]	Rörlig lön	Långsiktig aktierelaterad lön	Pensions-kostnader	Kostnader för personal-förmåner	Sociala kostnader	Totalt
Moderbolaget	99	15	40	29	13	58	254	94	15	41	28	14	53	246
Dotterföretag	6 059	976	156	491	489	1 001	9 171	7 379	908[3]	228	591	561	1 244	10 911
Totalt	**6 158**	**991**	**196**	**520**	**502**	**1 058**[2]	**9 425**	**7 473**	**924**	**269**	**619**	**575**	**1 297**[2]	**11 157**

1) Inkluderar semestertillägg och förändringar av semesterlöneskuld.
2) Varav 112 (87) Mkr avser sociala avgifter för långsiktig aktierelaterad lön.
3) Omräknad för att ta hänsyn till vinstandelsprogram inom tidigare Investor Growth Capital.

Kostnadsförda löner och ersättningar fördelade mellan ledande befattningshavare samt vd:ar och styrelser i dotterföretag och övriga anställda

	2020				2019			
Ersättningar, Koncern (Mkr)	Lön ledande befattnings-havare samt vd:ar och styrelser i dotterföretag[1,2]	Varav rörlig lön[1]	Övriga anställda	Totalt	Lön ledande befattnings-havare samt vd:ar och styrelser i dotterföretag[1,2]	Varav rörlig lön[1]	Övriga anställda	Totalt
Moderbolaget	46	9	68	114	45	9	65	109
Dotterföretag	156	35	6 879	7 034	128	36[3]	8 159	8 287
Totalt	**202**	**45**	**6 947**	**7 149**	**173**	**45**	**8 224**	**8 397**

1) Antal i Moderbolaget 16 (16) personer och i dotterföretag 76 (80) personer.
2) Pensionskostnader för ledande befattningshavare samt vd:ar och styrelser i dotterföretag tillkommer och uppgår till 22 (24) Mkr.
3) Omräknad för att ta hänsyn till vinstandelsprogram inom tidigare Investor Growth Capital.

Not 11 *Medarbetare och personalkostnader*

Långsiktig rörlig ersättning – programbeskrivningar
Styrelsen uppmuntrar Investors medarbetare att bygga upp ett betydande aktieägande i Investor. Genom programmen för långsiktig rörlig lön kopplas en del av medarbetarens totala ersättning till Investors långsiktiga utveckling. Investor har två program för långsiktig rörlig ersättning: Investorprogrammet samt programmet för Patricia Industries.

Investors program för långsiktig rörlig ersättning
Programmet består av följande två planer:

1) Aktiesparplanen
Aktiesparplanen innebär att medarbetaren förvärvar alternativt tillför aktier i Investor (Deltagaraktie) till marknadspris under en, av styrelsen, angiven period efter publiceringen av Investors första kvartalsrapport ("Mätperioden"). För varje Investoraktie medarbetaren förvärvat eller tillfört tilldelas, efter en treårig intjäningsperiod, två optioner (Matchningsoptioner) samt en rätt att förvärva en Investoraktie för 10 kronor (Matchningsaktie). Matchningsaktien kan förvärvas under en fyraårsperiod efter intjäningsperioden. Varje Matchningsoption berättigar till förvärv av en Investoraktie under motsvarande period till ett pris motsvarande 120 procent av den genomsnittliga volymviktade betalkursen för Investoraktien under Mätperioden.

Verkställande direktören, övriga medlemmar i den utökade ledningsgruppen och ytterligare maximalt 20 befattningshavare inom Investor ("Ledande Befattningshavare") har skyldighet att delta i Aktiesparplanen med Deltagaraktier motsvarande ett "Deltagarvärde" om minst 5 procent av sin årliga fasta kontantersättning före skatt. Med "Deltagarvärde" avses antal Deltagaraktier multiplicerat med Deltagarkursen.

Ledande Befattningshavare erbjuds vidare att delta med Deltagaraktier så att värdet av tilldelade Matchningsoptioner och Matchningsaktier högst uppgår till mellan 10 och cirka 27 procent (för verkställande direktören cirka 32 procent) av respektive befattningshavares årliga fasta kontantersättning före skatt, beroende på prestation, arbetsuppgifter, etc. Övriga medarbetare har ingen skyldighet, men däremot rätt, att delta med Deltagaraktier så att värdet av tilldelade Matchningsoptioner och Matchningsaktier uppgår till högst 10 alternativt 15 procent av vederbörandes årliga fasta kontantersättning beroende på prestation, arbetsuppgifter, etc.

Verkställande direktören har rätt att under Aktiesparplanen delta med (investera i) Deltagaraktier motsvarande ett Deltagarvärde upp till cirka 40 procent av den årliga fasta kontantersättningen före skatt. Om verkställande direktören deltar fullt ut i Aktiesparplanen motsvarar möjligheten att erhålla Matchningsaktier och Matchningsoptioner under Aktiesparplanen ett teoretiskt värde på cirka 27 procent av den årliga fasta kontantersättningen före skatt.

2) Prestationsplan
Ledande Befattningshavare har, utöver Aktiesparplanen, rätt att delta i en prestationsplan. Detta program, vilket förutsätter deltagande i Aktiesparplanen, innebär att de har rätt att under en fyraårsperiod efter den treåriga intjäningsperioden förvärva ytterligare Investoraktier av serie B ("Prestationsaktier") för ett pris motsvarande 50 procent av Deltagarkursen under förutsättning att Investoraktiens totalavkastning överstiger en viss nivå under intjäningsperioden. Totalavkastningen mäts över en treårig intjäningsperiod (kvartalsvis mätning på rullande 12-månadersbasis, där det totala utfallet beräknas som genomsnittet under de tre åren baserat på 9 mätpunkter). För att ge deltagarna rätt att förvärva det högsta antalet Prestationsaktier måste Investoraktiens genomsnittliga årliga totalavkastning (inklusive återinvesterade utdelningar) överstiga räntan för 10-åriga statsobligationer med mer än 10 procentenheter. Överstiger totalavkastningen inte den 10-åriga statsobligationsräntan med minst 2 procentenheter får befattningshavaren inte förvärva några Prestationsaktier. Om totalavkastningen ligger mellan den 10-åriga statsobligationsräntan plus 2 procentenheter och den 10-åriga statsobligationsräntan plus 10 procentenheter, sker en proportionell (linjär) beräkning av antalet aktier som får förvärvas. Det teoretiska värdet av möjligheten att få förvärva Prestationsaktier ska för Ledande Befattningshavare uppgå till mellan 20 och cirka 53 procent av respektive befattningshavares fasta kontantersättningen för 2020 (för verkställande direktören cirka 53 procent).

Utdelningsjustering
När Matchnings- och Prestationsaktierna förvärvas erhåller medarbetaren kompensation för den utdelning som lämnats på aktierna under intjäningsperioden och fram till förvärvstidpunkten. Detta för att programmet ska vara utdelningsneutralt.

Säkringsåtgärder för personaloptions- och aktieprogram
Investors policy är att vidta åtgärder för att minimera effekterna på eget kapital från programmen i samband med en uppgång i Investors aktiekurs. För program utställda från och med år 2006 har Investor sedan tidigare återköpt egna aktier för att garantera leverans.

Sammanfattning av Investors program för långsiktig aktierelaterad ersättning 2014-2020

Matchningsaktier 2014-2020

Utfärdade år	Antal tilldelade matchnings-aktier	Antal vid årets ingång	Utdelnings-justering 2020	Förverkade matchnings-aktier 2020	Lösta matchnings-aktier 2020	Vägd genomsnittlig aktiekurs på lösendagen	Antal matchnings-aktier 31/12 2020	Teoretiskt värde[1], kr	Verkligt värde[2], kr	Lösen-pris, kr	Slutförfallodag	Intjänings-period (år)[3]
2020	28 089	–	–	156	52	575,60	27 881[4]	467,93	516,96	10,00	31/12 2026	3
2019	32 671	32 651	581	1 047	221	574,68	31 964[4]	379,81	422,53	10,00	31/12 2025	3
2018	32 172	31 655	557	1 389	278	574,77	30 545[4]	333,01	370,47	10,00	31/12 2024	3
2017	28 482	28 330	380	24	9 996	540,17	18 690	355,53	395,69	10,00	31/12 2023	3
2016	49 948	38 575	618	–	26 410	567,27	12 783	246,40	274,01	10,00	31/12 2022	3
2015	37 671	26 721	302	–	19 838	556,94	7 185	293,33	326,18	10,00	31/12 2021	3
2014	55 451	26 568	398	–	26 962	536,23	4	219,51	244,29	10,00	31/12 2020	3
Totalt	**264 484**	**184 500**	**2 836**	**2 616**	**83 757**		**129 052**					

1) Värdet av matchningsaktierna vid tilldelningstillfället baseras på ett teoretiskt värde beräknat med Black & Scholes värderingsmodell.
2) Verkligt värde vid tilldelningstillfället beräknat i enlighet med IFRS 2 som ligger till grund för redovisade värden. Se sidan 74 för specifikation av beräkningsgrunder.
3) Under vissa förutsättningar, i samband med anställningens upphörande, kan matchningsaktier lösas innan intjäningsperioden upphör. Om anställningen varat kortare tid än 4 år, måste redan intjänade matchningsaktier utnyttjas inom 3 månader från anställnings upphörande. Om anställningen varat längre än 4 år måste matchningsaktier utnyttjas inom 12 månader.
4) Matchningsaktier ej tillgängliga för lösen vid årets utgång.

Matchningsoptioner 2014-2020

Utfärdade år	Antal tilldelade matchnings-optioner	Antal vid årets ingång	Förverkade matchnings-optioner 2020	Lösta matchnings-optioner 2020	Vägd genomsnittlig aktiekurs på lösendagen	Antal match-ningsoptioner 31/12 2020	Teoretiskt värde[1], kr	Verkligt värde[2], kr	Lösen-pris, kr	Slutförfallodag	Intjänings-period (år)[3]
2020	56 178	–	312	–	–	55 866[4]	28,98	37,57	632,60	31/12 2026	3
2019	65 342	64 777	2 060	435	574,68	62 282[4]	21,98	24,45	519,20	31/12 2025	3
2018	64 344	60 995	2 666	663	563,07	57 666[4]	21,50	23,95	456,60	31/12 2024	3
2017	56 964	53 989	–	13 161	546,53	40 828	27,57	30,70	486,90	31/12 2023	3
2016	99 896	68 307	–	45 644	565,63	22 663	28,32	32,69	340,90	31/12 2022	3
2015	75 342	49 338	–	37 560	542,46	11 778	38,77	44,76	403,30	31/12 2021	3
2014	110 902	39 722	–	39 722	558,62	–	29,86	34,41	304,50	31/12 2020	3
Totalt	**472 790**	**337 128**	**4 726**	**137 185**		**195 217**					

1) Värdet av matchningsoptionerna vid tilldelningstillfället baseras på ett teoretiskt värde beräknat med Black & Scholes värderingsmodell.
2) Verkligt värde vid tilldelningstillfället beräknat i enlighet med IFRS 2 som ligger till grund för redovisade värden. Se sidan 74 för specifikation av beräkningsgrunder.
3) Under vissa förutsättningar, i samband med anställningens upphörande, kan matchningsoptioner lösas innan intjäningsperioden upphör. Om anställningen varat kortare tid än 4 år, måste redan intjänade matchningsoptioner utnyttjas inom 3 månader från anställnings upphörande. Om anställningen varat längre än 4 år måste matchningsoptioner utnyttjas inom 12 månader.
4) Matchningsoptioner ej tillgängliga för lösen vid årets utgång.

Not 11 *Medarbetare och personalkostnader*

Prestationsaktier 2014-2020

Utfärdade år	Maximalt antal tilldelade prestationsaktier	Antal vid årets ingång	Utdelnings-justering 2020	Förverkade prestations-aktier 2020	Lösta prestations-aktier 2020	Vägd genomsnittlig aktiekurs på lösendagen	Antal prestations-aktier per 31/12 2020	Teoretiskt värde[1], kr	Verkligt värde[2], kr	Lösen-pris, kr	Slutförfallodag	Intjänings-period (år)
2020	129 726	–	–	–	–	–	129 726[3]	119,56	133,85	263,59	31/12 2026	3
2019	143 814	144 939	2 653	–	–	–	147 592[3]	97,28	107,53	210,82	31/12 2025	3
2018	132 371	137 623	2 521	–	–	–	140 144[3]	86,63	95,92	179,70	31/12 2024	3
2017	121 591	129 123	1 081	54 930	18 988	541,10	56 286	92,81	102,77	187,62	31/12 2023	3
2016	231 067	115 119	1 752	–	79 904	558,18	36 967	66,74	74,26	127,88	31/12 2022	3
2015	163 585	86 994	991	–	74 158	553,73	13 827	80,59	89,84	146,09	31/12 2021	3
2014	258 017	88 963	1 386	–	90 349	563,43	–	62,79	70,03	107,34	31/12 2020	3
Totalt	**1 180 171**	**702 761**	**10 384**	**54 930**	**263 399**		**524 542**					

1) Värdet av prestationsaktierna vid tilldelningstillfället baseras på ett teoretiskt värde beräknat med Black & Scholes värderingsmodell.
2) Verkligt värde vid tilldelningstillfället beräknat i enlighet med IFRS 2 som ligger till grund för redovisade värden. Se nedan för specifikation av beräkningsgrunder.
3) Prestationsaktier ej tillgängliga för lösen vid årets utgång.

Skillnaden mellan teoretiskt värde och verkligt värde förklaras främst av att förväntad personalomsättning beaktas vid fastställande av det teoretiska värdet. Vid beräkningen av verkligt värde enligt IFRS 2 beaktas inte personalomsättning vid värderingen utan istället görs en justering av förväntat antal intjänade aktier eller optioner, vilken baseras på genomsnittligt historiskt utfall.

Beräkningen av verkligt värde, enligt IFRS 2, vid tilldelningstillfället baseras på följande förutsättningar:

	2020			2019		
	Matchnings-aktie	Matchnings-option	Prestations-aktie	Matchnings-aktie	Matchnings-option	Prestations-aktie
Genomsnittlig volymvägd betalkurs för Investors B-aktie	527,17	527,17	527,17	432,71	432,71	432,71
Lösenpris	10,00	632,60	263,59	10,00	519,20	216,36
Antagen volatilitet[1]	21%	21%	21%	21%	21%	21%
Antagen genomsnittlig löptid[2]	5 år	5 år	5 år	5 år	5 år	5 år
Antagen utdelningsandel[3]	0%	2,9%	0%	0%	3,3%	0%
Riskfri ränta	–0,32%	–0,32%	–0,32%	–0,39%	–0,39%	–0,39%
Förväntat utfall[4]			50%			50%

1) Volatilitetsantagandet baseras på framtidsbedömningar med utgångspunkt från den historiska volatiliteten för Investors B-aktie, där löptiden på instrumentet är en påverkande faktor. Den historiska volatiliteten har legat i intervallet 15 till 30 procent.
2) Vid antagande om respektive instruments genomsnittliga löptid har man vid tilldelningstillfället beaktat historiskt lösenmönster samt instrumentens faktiska livslängd inom ramen för respektive program.
3) Utdelning för matchnings- och prestationsaktier kompenseras med ökning av antalet aktier.
4) Sannolikheten att uppnå prestationskraven är beräknad utifrån historiska data och verifierad av externa bedömare.

Patricia Industries program för långsiktig rörlig ersättning

Styrelsens ambition är att kontinuerligt säkerställa en stark koppling mellan den rörliga ersättningen för medarbetare i Patricia Industries ("PI") och värdeutvecklingen för PI:s portfölj. Syftet med PI:s program är att uppmuntra medarbetare att bygga upp såväl ett betydande innehav av Investoraktier som, direkt eller indirekt, en betydande exponering mot PI:s befintliga och framtida investeringar.

I korthet baseras programmet på samma struktur som Investors program, men är relaterad till värdeutvecklingen i PI. Instrumenten i PI:s program tilldelas inom ramen för två planer (som beskrivs närmare nedan): (i) PI:s Balansräkningsplan ("PI-BR-Planen") och (ii) PI:s Nordamerikanska Dotterbolagsplan ("PI-NA-Planen"). Instrumenten har en löptid om upp till sju år och deltagare tilldelas, villkorat av att de gör en egen investering i Investoraktier alternativt använder redan ägda aktier, instrument som intjänas under en treårig intjäningsperioden och som kan utnyttjas/lösas under en fyraårsperiod därefter (med förbehåll för vad som kan följa av tillämplig amerikansk skattelagstiftning)

Två kategorier av medarbetare erbjuds att delta i programmet: (i) Ledande Befattningshavare i PI och (ii) Övriga medarbetare i PI. Deltagare anställda i PI:s nordiska organisation erbjuds att delta i PI-BR-Planen medan deltagare anställda i PI:s nordamerikanska organisation erbjuds att delta i PI-BR-Planen med 60 procent av sitt tilldelningsvärde och med 40 procent av sitt tilldelningsvärde i PI-NA-Planen.

Generella villkor för instrumenten

För instrument tilldelade under PI-BR-Planen och PI-NA-Planen gäller följande villkor:

- Instrumenten tilldelas vederlagsfritt.
- Instrument som tilldelas i kategorin Övriga medarbetare i PI inom ramen för de två Planerna replikerar strukturen för Aktiesparplanen i Investor.
- Instrument som tilldelas i kategorin Ledande befattningshavare i PI inom ramen för de två Planerna består av såväl instrument som replikerar Aktiesparplanen i Investor och instrument med särskilda prestationsvillkor som replikerar strukturen för Prestationsplanen i Investor.
- Instrumenten intjänas under tre år efter tilldelning ("Intjäningsperioden").
- Instrumenten får inte överlåtas eller pantsättas.
- Förutsatt att intjäning sker kan instrumenten utnyttjas/lösas under en fyraårsperiod efter Intjäningsperiodens slut. Detta förutsätter (med vissa undantag) att deltagaren under Intjäningsperioden bibehållit sin anställning i PI och behållit Deltagaraktierna (allt med förbehåll för vad som kan följa av tillämplig amerikansk skattelagstiftning).
- Instrumenten är kontantavräknade.
- Deltagare erhåller kompensation för den utdelning som lämnats från tidpunkten för tilldelningen fram till och med datumet för utnyttjande/lösen. Detta för att programmet ska vara utdelningsneutralt.

Särskilda prestationsvillkor för Ledande Befattningshavare i PI

Följande prestationsvillkor gäller för instrumenten som ställs ut under programmet till Ledande Befattningshavare i PI (som replikerar strukturen för Prestationsplanen i Investor).

Instrument tilldelade inom ramen för PI-BR-Planen: För att deltagare ska kunna tilldelas maximalt antal instrument måste den sammantagna årliga tillväxten av marknadsvärdet av tillgångarna i PI:s balansräkning överstiga räntan för 10-åriga svenska statsobligationer med mer än 10 procentenheter. Överstiger den sammantagna årliga tillväxten av marknadsvärdet av tillgångarna i PI:s balansräkning inte den 10-åriga svenska statsobligationsräntan med minst 2 procentenheter tilldelas deltagare inga instrument. Om den tillämpliga sammantagna årliga tillväxten ligger mellan den 10-åriga svenska statsobligationsräntan plus 2 procentenheter och den 10-åriga svenska statsobligationsräntan plus 10 procentenheter, sker en proportionell (linjär) beräkning av tilldelningen. Prestationen mäts vid tre tillfällen under den treåriga Intjäningsperioden, varje mätning på rullande 12-månadersbasis.

Instrument tilldelade inom ramen för PI-NA-Planen: För att deltagare ska kunna tilldelas maximalt antal instrument måste den sammantagna årliga tillväxten av marknadsvärdet av PI:s nordamerikanska operativa dotterbolag överstiga räntan för 10-åriga amerikanska statsobligationer med mer än 12 procentenheter. Överstiger den sammantagna årliga tillväxten av marknadsvärdet av tillgångarna i PI:s nordamerikanska operativa dotterbolag inte den 10-åriga amerikanska statsobligationsräntan med minst 4 procentenheter tilldelas deltagare inga instrument. Om den tillämpliga sammantagna årliga tillväxten ligger mellan den 10-åriga amerikanska statsobligationsräntan plus 4 procentenheter och den 10-åriga amerikanska statsobligationsräntan plus 12 procentenheter, sker en proportionell (linjär) beräkning av tilldelningen. Prestationen mäts vid ett tillfälle, i slutet av den treåriga Intjäningsperioden.

Not 11 *Medarbetare och personalkostnader*

Sammanfattning av Patricia Industries program för långsiktig aktierelaterad ersättning 2017-2020

PI-BR Planen

Matchningsaktier 2017-2020

Utfärdade år	Antal tilldelade matchnings-aktier	Antal vid årets ingång	Utdelnings-justering 2020	Förverkade matchnings-aktier 2020	Lösta matchnings-aktier 2020	Vägd genomsnittlig aktiekurs på lösendagen	Antal matchnings-aktier 31/12 2020	Teoretiskt värde[1], kr	Verkligt värde[2], kr	Lösen-pris, kr	Slutförfallodag	Intjänings-period (år)[3]
2020	19 757	–	–	–	–	–	19 757[4]	467,93	516,96	10,00	31/12 2026	3
2019	23 911	23 935	535	–	–	–	24 470[4]	379,81	422,43	10,00	31/12 2025	3
2018	25 280	23 352	523	–	–	–	23 875[4]	333,01	370,45	10,00	31/12 2024	3
2017	20 830	17 937	360	–	752	530,49	17 545	355,53	395,77	10,00	31/12 2023	3
Totalt	**89 778**	**65 224**	**1 418**	**–**	**752**		**85 647**					

Matchningsoptioner 2017-2020

Utfärdade år	Antal tilldelade matchnings-optioner	Antal vid årets ingång	Förverkade matchnings-optioner 2020	Lösta matchnings-optioner 2020	Vägd genomsnittlig aktiekurs på lösendagen	Antal match-ningsoptioner 31/12 2020	Teoretiskt värde[1], kr	Verkligt värde[2], kr	Lösen-pris, kr	Slutförfallodag	Intjänings-period (år)[3]
2020	39 514	–	–	–	–	39 514[4]	33,80	45,40	632,60	31/12 2026	3
2019	47 822	46 690	–	–	–	46 690[4]	26,30	48,37	519,20	31/12 2025	3
2018	50 560	44 980	–	–	–	44 980[4]	24,90	34,17	456,60	31/12 2024	3
2017	41 660	34 170	–	1 434	430,49	32 736	31,51	44,00	486,90	31/12 2023	3
Totalt	**140 042**	**125 840**	**–**	**1 434**		**124 406**					

Prestationsaktier 2017-2020

Utfärdade år	Maximalt antal tilldelade prestations-aktier	Antal vid årets ingång	Utdelnings-justering 2020	Förverkade prestations-aktier 2020	Lösta prestations-aktier 2020	Vägd genomsnittlig aktiekurs på lösendagen	Antal prestations-aktier per 31/12 2020	Teoretiskt värde[1], kr	Verkligt värde[2], kr	Lösen-pris, kr	Slutförfallodag	Intjänings-period (år)[3]
2020	127 899	–	–	–	–	–	127 899[4]	119,56	133,85	263,59	31/12 2026	3
2019	152 948	152 512	3 358	–	–	–	155 870[4]	97,28	108,98	206,72	31/12 2025	3
2018	161 612	151 267	3 323	–	–	–	154 590[4]	86,63	97,67	179,56	31/12 2024	3
2017	132 442	114 139	1 411	41 833	2 323	536,38	71 364	92,81	106,11	189,62	31/12 2023	3
Totalt	**574 901**	**417 918**	**8 092**	**41 833**	**2 353**		**509 723**					

1) Värdet av matchningsaktierna/-optionerna och prestationsaktierna vid tilldelningstillfället baseras på ett teoretiskt värde beräknat med Black & Scholes värderingsmodell.
2) Verkligt värde vid tilldelningstillfället beräknat i enlighet med IFRS 2 som ligger till grund för redovisade värden. Se sidan 76 för specifikation av beräkningsgrunder.
3) Under vissa förutsättningar, i samband med anställningens upphörande, kan matchningsaktier/-optioner och prestationsaktier lösas innan intjäningsperioden upphör.
Om anställningen då varat kortare tid än 4 år, måste redan intjänade matchningsaktier/-optioner och prestationsaktier utnyttjas inom 3 månader från anställningens upphörande.
Om anställningen varat längre än 4 år måste matchningsaktier/-optioner och prestationsaktier utnyttjas inom 12 månader.
4) Matchningsaktier/-optioner och prestationsaktier ej tillgängliga för lösen vid årets utgång.

PI-NA Planen

Matchningsaktier 2017-2020

Utfärdade år	Antal tilldelade matchnings-aktier	Antal vid årets ingång	Utdelnings-justering 2020	Förverkade matchnings-aktier 2020	Lösta matchnings-aktier 2020	Vägd genomsnittlig aktiekurs på lösendagen	Antal matchnings-aktier 31/12 2020	Teoretiskt värde[1], kr	Verkligt värde[2], kr	Lösen-pris, kr	Slutförfallodag	Intjänings-period (år)[3]
2020	9 339	–	–	–	–	–	9 339[4]	468,16	517,32	10,00	31/12 2026	3
2019	11 568	11 568	–	–	–	–	11 568[4]	380,83	424,12	10,00	31/12 2025	3
2018	13 110	11 769	–	–	–	–	11 769[4]	334,17	372,34	10,00	31/12 2024	3
2017	10 482	8 165	–	–	325	789,20	7 840	356,31	396,95	10,00	31/12 2023	3
Totalt	**44 499**	**31 502**	**–**	**–**	**325**		**40 516**					

Matchningsoptioner 2017-2020

Utfärdade år	Antal tilldelade matchnings-optioner	Antal vid årets ingång	Förverkade matchnings-optioner 2020	Lösta matchnings-optioner 2020	Vägd genomsnittlig aktiekurs på lösendagen	Antal match-ningsoptioner 31/12 2020	Teoretiskt värde[1], kr	Verkligt värde[2], kr	Lösen-pris, kr	Slutförfallodag	Intjänings-period (år)[3]
2020	18 678	–	–	–	–	18 678[4]	35,32	47,63	632,60	31/12 2026	3
2019	23 136	23 136	–	–	–	23 136[4]	29,80	53,60	519,20	31/12 2025	3
2018	26 220	23 230	–	–	–	23 230[4]	27,33	37,04	456,60	31/12 2024	3
2017	20 964	16 124	–	641	789,20	15 483	29,85	39,19	486,90	31/12 2023	3
Totalt	**70 320**	**62 490**	**–**	**641**		**61 849**					

Prestationsaktier 2017-2020

Utfärdade år	Maximalt antal tilldelade prestations-aktier	Antal vid årets ingång	Utdelnings-justering 2020	Förverkade prestations-aktier 2020	Lösta prestations-aktier 2020	Vägd genomsnittlig aktiekurs på lösendagen	Antal prestations-aktier per 31/12 2020	Teoretiskt värde[1], kr	Verkligt värde[2], kr	Lösen-pris, kr	Slutförfallodag	Intjänings-period (år)[3]
2020	63 695	–	–	–	–	–	63 695[4]	122,29	137,94	263,59	31/12 2026	3
2019	72 497	72 497	–	–	–	–	72 497[4]	107,44	124,02	216,36	31/12 2025	3
2018	80 402	74 112	–	–	–	–	74 112[4]	96,80	112,51	187,82	31/12 2024	3
2017	67 237	53 282	–	–	2 222	789,20	51 060	99,89	114,76	200,33	31/12 2023	3
Totalt	**283 831**	**199 891**	**–**	**–**	**2 222**		**261 364**					

1) Värdet av matchningsaktierna/-optionerna och prestationsaktierna vid tilldelningstillfället baseras på ett teoretiskt värde beräknat med Black & Scholes värderingsmodell.
2) Verkligt värde vid tilldelningstillfället beräknat i enlighet med IFRS 2 som ligger till grund för redovisade värden. Se sidan 76 för specifikation av beräkningsgrunder.
3) Under vissa förutsättningar, i samband med anställningens upphörande, kan matchningsaktier/-optioner och prestationsaktier lösas innan intjäningsperioden upphör.
Om anställningen då varat kortare tid än 4 år, måste redan intjänade matchningsaktier/-optioner och prestationsaktier utnyttjas inom 3 månader från anställningens upphörande.
Om anställningen varat längre än 4 år måste matchningsaktier/-optioner och prestationsaktier utnyttjas inom 12 månader.
4) Matchningsaktier/-optioner och prestationsaktier ej tillgängliga för lösen vid årets utgång.

Not 11 *Medarbetare och personalkostnader*

Beräkningen av verkligt värde, enligt IFRS 2, vid tilldelningstillfället baseras på följande förutsättningar:

	PI-BR Planen						PI-NA Planen					
	Matchningsaktie		Matchningsoption		Prestationsaktie		Matchningsaktie		Matchningsoption		Prestationsaktie	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Genomsnittlig volymvägd betalkurs för Investors B-aktie	527,17	432,71	527,17	432,71	527,17	432,71	527,17	432,71	527,17	432,71	527,17	432,71
Lösenpris	10,00	10,00	632,60	519,20	263,59	216,36	10,00	10,00	632,60	519,20	263,59	216,36
Antagen volatilitet[1]	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%
Antagen genomsnittlig löptid[2]	5 år	5 år	5 år	5 år	5 år	5 år	5 år	5 år	5 år	5 år	5 år	5 år
Antagen utdelningsandel[3]	0%	0%	2,1%	2,4%	0%	0%	0%	0%	2,3%	3,7%	0%	0%
Riskfri ränta	–0,32%	–0,39%	–0,32%	–0,39%	–0,32%	–0,39%	0,24%	2,18%	0,24%	2,18%	0,24%	2,18%
Förväntat utfall[4]					50%	50%					50%	50%

1) Volatilitetsantagandet baseras på framtidsbedömningar med utgångspunkt från den historiska volatiliteten för Investors B-aktie, där löptiden på instrumentet är en påverkande faktor. Den historiska volatiliteten har legat i intervallet 15 till 30 procent.
2) Vid antagande om respektive instruments genomsnittliga löptid har man vid tilldelningstillfället beaktat historiskt lösenmönster samt instrumentens faktiska livslängd inom ramen för respektive program.
3) Utdelning för matchnings- och prestationsaktier kompenseras med ökning av antalet aktier.
4) Sannolikheten att uppnå prestationskraven beräknad utifrån historiska data och verifierad av externa bedömare.

Övriga program inom dotterföretagen

Incitamentsprogram för utvalda medarbetare inom Patricia Industries
Ett mindre antal medarbetare inom tidigare Investor Growth Capital (IGC) är med i ett vinstdelningsprogram som bygger på realiserade intäkter från tidigare gjorda investeringar inom IGC. Under året har totalt 19 (6) Mkr utbetalats till medarbetare inom ramen för detta program, varav 9 (3) Mkr till medlem av den utökade ledningsgruppen för Investor. Reserverade, ej utbetalda, belopp avseende orealiserade vinster till medarbetare uppgick till 66 (42) Mkr vid årets utgång, varav 31 (20) Mkr till medlem av den utökade ledningsgruppen för Investor.

Investeringsprogam inom Patricia Industries dotterbolag
Ledande befattningshavare och utvalda seniora medarbetare i BraunAbility, Laborie och Sarnova, erbjuds möjlighet att investera i företagen genom syntetiska optioner och aktieoptioner. Dessa instrument är till största delen kontantreglerade och deltagarna behöver inte göra någon initial investering.

Aktieinvesteringsprogram ”management participation programs”
Styrelseledamöter och ledande befattningshavare i onoterade investeringar, inklusive Mölnlycke, Permobil, Piab, Vectura, BraunAbility, Sarnova och Laborie, erbjuds möjlighet att investera i företagen genom aktieinvesteringsprogram (management participation programs). Villkoren för programmen baseras på marknadsvärderingar och är utformade så att programdeltagarna erhåller en lägre avkastning än ägarna om investeringsplanen inte uppnås, men om planen överträffas erhåller deltagarna en högre avkastning än ägarna.

Vinstdelningsprogram för tradingverksamheten
Detta program innefattar deltagare från tradingverksamheten och investeringsorganisationen. Deltagarna i programmet erhåller rörlig lön motsvarande 20 procent av tradingverksamhetens nettoresultat. Programmet innehåller principen att rätten till ersättning kan bortfalla (claw back) genom att 50 procent av tilldelningen av den rörliga lönen hålls inne i ett år och utfaller endast i sin helhet vid ett positivt tradingresultat för det aktuella året. För att erhålla maximal tilldelning av den rörliga lönen krävs således två på varandra följande vinstgivande år. Totalt deltar cirka 10-15 medarbetare i programmet.

Redovisningsmässiga effekter av aktierelaterade ersättningar

Kostnader för aktierelaterade ersättningar, Mkr	2020	2019
Koncernen		
Kostnad hänförlig till egetkapitalreglerade instrument	52	62
Kostnad hänförlig till kontantreglerade instrument	74	206
Sociala avgifter hänförliga till aktierelaterade ersättningar	112	87
Totalt	**238**	**355**
Moderbolaget		
Kostnad hänförlig till egetkapitalreglerade instrument	28	26
Kostnad hänförlig till kontantreglerade instrument	12	14
Sociala avgifter hänförliga till aktierelaterade ersättningar	47	48
Totalt	**87**	**88**

Övriga effekter av aktierelaterade ersättningar, Mkr	2020	2019
Koncernen		
Effekt av lösen aktierelaterade ersättningar redovisad direkt i eget kapital	85	48
Redovisat värde av skulder för kontantreglerade instrument	401	403
Moderbolaget		
Effekt av lösen aktierelaterade ersättningar redovisad direkt i eget kapital	85	48
Redovisat värde av skulder för kontantreglerade instrument	38	32

Not 11 *Medarbetare och personalkostnader*

Ersättning till Moderbolagets styrelse
Årsstämman 2020 beslutade om ett totalt styrelsearvode om 10 950 (11 700) Tkr, varav 9 675 (10 425) Tkr i form av kontantarvode och syntetiska aktier och 1 275 (1 275) Tkr som utskottsarvode.

Syntetiska aktier 2008-2020
Från och med 2008 kan styrelseledamot välja att erhålla del av bruttoarvodet, exklusive arvode för utskottsarbete, i form av syntetiska aktier. Det beslut årsstämman tog avseende syntetiska aktier 2020 överensstämmer i allt väsentligt med det beslut som togs vid årsstämman 2019. För år 2020 hade ledamot möjlighet att erhålla 50 procent av värdet av arvodet före skatt, exklusive arvode för utskottsarbete, i form av syntetiska aktier och 50 procent kontant, istället för att erhålla 100 procent av arvodet kontant. Med en syntetisk aktie följer samma ekonomiska rättigheter som med Investors B-aktier vilket innebär att styrelseledamöternas arvode i form av syntetiska aktier, på samma sätt som gäller för en B-aktie, blir beroende av värdemässiga upp- och nedgångar samt utdelningsbeloppens storlek under femårsperioden fram till 2025 då varje syntetisk aktie berättigar styrelseledamoten att erhålla ett belopp motsvarande då gällande aktiekurs för en B-aktie i Investor. Vid det konstituerande styrelsesammanträdet i maj 2020 antog styrelsen, i likhet med 2019, en policy enligt vilken styrelseledamöter, som inte tidigare har motsvarande innehav, under en femårsperiod, förväntas bygga upp ett eget innehav av aktier i Investor (eller motsvarande exponering mot Investoraktier, till exempel i form av syntetiska aktier) till ett marknadsvärde som förväntas motsvara minst ett års arvode före skatt, exklusive arvode för utskottsarbete.

Styrelseledamotens rätt att erhålla utbetalning, inträder, i förhållande till vardera 25 procent av tilldelade syntetiska aktier, efter publicering av bokslutskommunikén respektive de tre kvartalsrapporterna under femte året efter den bolagsstämma som beslutade om tilldelning av de syntetiska aktierna. För den händelse styrelseledamoten avgår som styrelseledamot innan utbetalningsdag äger styrelseledamoten inom tre månader efter det att styrelseledamoten avgått begära att utbetalningstidpunkten tidigareläggs, och inträder, i förhållande vardera till 25 procent av samtliga tilldelade syntetiska aktier efter publicering av bokslutskommunikén respektive de tre kvartalsrapporterna under året efter det då sådan begäran inkommit till bolaget.

Kostnadsförda ersättningar till styrelsen 2020

Total ersättning år 2020 (Tkr)	Kontant styrelse-arvode	Värdet av syntetiska aktier vid tilldelnings-tidpunkten	Utskotts-arvode	Totalt arvode, värde vid tilldelnings-tidpunkten	Effekt av förändring i verkligt värde på tidigare års programs syntetiska aktier	Effekt av förändring i verkligt värde på 2020 års syntetiska aktier	Effekt av under året lösta syntetiska aktier	Totalt arvode, redovisad kostnad	Antal syntetiska aktier vid årets ingång	Antal syntetiska aktier tilldelade 2020[1]	Utdelnings-justering	Lösta syntetiska aktier 2020	Antal syntetiska aktier per 31/12 2020
Jacob Wallenberg	2 800		380	3 180	325			3 505	3 281		60		3 341
Marcus Wallenberg	1 625			1 625				1 625					
Josef Ackermann[2]					305		28	332	4 146		68	1 079	3 135
Gunnar Brock[3]	375	375	200	950	392	83	28	1 452	5 025	764	84	1 079	4 794
Johan Forssell													
Magdalena Gerger	375	375	200	950	210	83	28	1 271	3 202	764	50	1 079	2 936
Tom Johnstone, CBE	375	375	95	845	392	83	28	1 347	5 025	764	84	1 079	4 794
Sara Mazur	375	375		750	181	83		1 014	1 833	764	34		2 630
Grace Reksten Skaugen	750		305	1 055				1 055					
Hans Stråberg	375	375		750	392	83	28	1 252	5 025	764	84	1 079	4 794
Lena Treschow Torell	375	375	95	845	392	83	28	1 347	5 025	764	84	1 079	4 794
Sara Öhrvall[4]					210		28	238	3 193		50	1 079	2 163
Totalt	**7 425**	**2 250**	**1 275**	**10 950**	**2 798**	**497**	**194**	**14 439**	**35 755**	**4 585**	**600**	**7 556**	**33 384**

1) Baserat på volymvägt genomsnitt av börskursen för Investor B under perioden 22 juni till 26 juni 2020: 490,76 kronor.
2) Styrelseledamot till och med 8/5 2019.
3) Därutöver har ersättning från dotterföretag utgått med 1 573 Tkr till Gunnar Brock.
4) Styrelseledamot till och med 8/5 2018.

Kostnadsförda ersättningar till styrelsen 2019

Total ersättning år 2019 (Tkr)	Kontant styrelse-arvode	Värdet av syntetiska aktier vid tilldelnings-tidpunkten	Utskotts-arvode	Totalt arvode, värde vid tilldelnings-tidpunkten	Effekt av förändring i verkligt värde på tidigare års programs syntetiska aktier	Effekt av förändring i verkligt värde på 2019 års syntetiska aktier	Effekt av under året lösta/ förverkade syntetiska aktier	Totalt arvode, redovisad kostnad	Antal syntetiska aktier vid årets ingång	Antal syntetiska aktier tilldelade 2019[1]	Utdelnings-justering	Lösta/ förverkade syntetiska aktier 2019	Antal syntetiska aktier per 31/12 2019
Jacob Wallenberg	1 400	1 400	380	3 180		277		3 457		3 256	26		3 282
Marcus Wallenberg	1 625			1 625				1 625					
Josef Ackermann[2]					606		86	693	5 339		138	1 330	4 146
Dominic Barton[3]	188	375		563			-375	188		872		872	
Gunnar Brock[4]	375	375	200	950	606	74	86	1 717	5 339	872	145	1 330	5 025
Johan Forssell													
Magdalena Gerger	750		200	950	467		86	1 503	4 421		111	1 330	3 202
Tom Johnstone, CBE	375	375	95	845	606	74	86	1 612	5 339	872	145	1 330	5 025
Sara Mazur	375	375		750	139	74		964	927	872	34		1 833
Grace Reksten Skaugen	750		305	1 055				1 055					
Hans Stråberg	375	375		750	606	74	86	1 517	5 339	872	145	1 330	5 025
Lena Treschow Torell	375	375	95	845	606	74	86	1 612	5 339	872	145	1 330	5 025
Peter Wallenberg Jr.[5]							86	86	1 309		21	1 330	
Sara Öhrvall[6]					467			467	3 103		90		3 193
Totalt	**6 558**	**3 650**	**1 275**	**11 513**	**4 103**	**649**	**230**	**16 495**	**36 453**	**8 488**	**998**	**10 184**	**35 755**

1) Baserat på volymvägt genomsnitt av börskursen för Investor B under perioden 10 maj till 16 maj 2019: 430,02 kronor.
2) Styrelseledamot till och med 8/5 2019.
3) Styrelseledamot till och med 14/11 2019.
4) Därutöver har ersättning från dotterföretag utgått med 1 588 Tkr till Gunnar Brock.
5) Styrelseledamot till och med 12/5 2015.
6) Styrelseledamot till och med 8/5 2018.