(Bilaga 1)

Styrelsens ordförande Jacob Wallenbergs inledande anförande vid årsstämman i Investor AB den 8 maj 2018

Kära aktieägare, hjärtligt välkomna till Investors årsstämma 2018.

Jag skulle vilja ge några korta reflektioner. Vi har en återhämtning i världsekonomin som har lett till en ny optimism. Efterfrågan för många av våra bolags varor har ökat, samtidigt som de geopolitiska frågorna har blivit alltmer komplicerade. Och vi får aldrig glömma att det är i ekonomiskt goda tider som vi måste bygga vår styrka inför utmaningarna på längre sikt. Glöm därför inte det som vi talade om flera gångar tidigare idag, att vi står inför nya omvälvande teknologier som innebär stora utmaningar men också stora möjligheter. Och våra företag, upplever jag, jobbar intensivt för att få behålla sin plats i framkanten av ekonomisk och samhällelig förändring.

Under 2017 och i början av det här året, 2018, har vi fortsatt att investera i nya bolag, som Piab och Ericsson. Vi kommer att höra mer om det senare ifrån verkställande direktören. Ericsson är ett företag som befinner sig längst fram i den teknologiska utvecklingen inom flera viktiga områden, som till exempel 5G som så många talar om. Jag skulle gärna vilja ta chansen att understryka vår tydliga tro på företaget Ericsson, på dess strategi och på dess ledning.

Även detta år vill jag uttrycka min oro över de uppenbara hot mot frihandeln i världen som vi tar del av varje dag medialt och politiskt, och därmed den risk som det utsätter våra affärsmöjligheter för. Som ett litet exportberoende land så måste vi, Sverige, alltid kämpa för att bevara och stärka våra möjligheter till frihandel över hela världen.

I år så vill jag gärna understryka Investors hållbarhetsarbete. Från ett styrelse-perspektiv är det väldigt viktigt att Investor och alla våra bolag behandlar det här området med respekt. Varje ägare som vill vara långsiktig måste agera på ett sätt som vinner förtroende i samhället i övrigt. När våra företag förhoppningsvis är framgångsrika och lönsamma, då bidrar vi till vårt gemensamma samhälle med bland annat arbetstillfällen, tillväxt, skatteintäkter och lösningar på olika samhällsproblem. Och när våra innehav tillgodoser den allt ökande efterfrågan på mer resurseffektiva varor och tjänster, om vi är framgångsrika, då sparar vi både på miljön och förbättrar hälsan för alla oss människor.

Som ägare så ställer vi samma grundläggande krav på alla våra bolag, bland annat om hög etik, om nolltolerans mot korruption och mutor och om mångfald. Och det kan vara på sin plats att säga att vad det gäller frågorna kring ”metoo” så har vi en väldigt tydlig värdebas att detta är helt oacceptabelt. Att agera hållbart tror jag kommer att vara en allt viktigare del i framtiden för att skapa lönsamhet i framgångsrika företag.

Ja, kära aktieägare, 2017 var ett bra år för Investor. Jag vill tacka styrelsen, jag vill tacka ledningen och Investors alla medarbetare för ännu ett år av fint arbete. Och ni ska alla veta att vi, Investors aktieägare, är tacksamma för er arbetsinsats, er kompetens och ytterst för er leverans. Och jag vill tacka er, Investors alla aktieägare, som är representerade här i kväll för det stöd ni har visat oss i styrelsen. Och med de orden så vill jag förklara Investors årsstämma 2018 för öppnad.

Tack.

(Bilaga 3)

Dagordning vid Investor ABs årsstämma tisdagen den 8 maj 2018

1. Val av ordförande vid årsstämman.
2. Upprättande och godkännande av röstlängd.
3. Godkännande av dagordning.
4. Val av en eller två personer att justera protokollet.
5. Prövning om årsstämman blivit i behörig ordning sammankallad.
6. Framläggande av moderbolagets årsredovisning och revisionsberättelse samt av Investorkoncernens årsredovisning och revisionsberättelse.
7. Verkställande direktörens anförande.
8. Redogörelse för styrelsens och styrelseutskottens arbete.
9. Beslut om fastställelse av moderbolagets resultaträkning och balansräkning samt Investorkoncernens resultaträkning och balansräkning.
10. Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören.
11. Beslut om dispositioner beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen samt fastställande av avstämningsdag för utdelning.
12. Bestämmande av:
    A. Antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter som ska utses av årsstämman.
    B. Antalet revisorer och revisorssuppleanter som ska utses av årsstämman.
13. Bestämmande av:
    A. Arvoden till styrelse.
    B. Arvoden till revisorer.
14. Val av styrelseledamöter och styrelsesuppleanter.
    Valberedningens förslag:
    A. Josef Ackermann, omval
    B. Gunnar Brock, omval
    C. Johan Forssell, omval
    D. Magdalena Gerger, omval
    E. Tom Johnstone, CBE, omval
    F. Grace Reksten Skaugen, omval
    G. Hans Stråberg, omval
    H. Lena Treschow Torell, omval
    I. Jacob Wallenberg, omval
    J. Marcus Wallenberg, omval
    K. Inget förslag
    L. Sara Mazur, nyval
15. Val av styrelseordförande.
    Valberedningens förslag:
    Omval av Jacob Wallenberg till styrelseordförande.

16. Val av revisorer och revisorssuppleanter.

17. Beslut om:
    A. Riktlinjer för lön och annan ersättning till verkställande direktören och andra medlemmar i den utökade ledningsgruppen.
    B. Program för långsiktig rörlig lön för anställda inom Investor, exklusive Patricia Industries.
    C. Program för långsiktig rörlig lön för anställda inom Patricia Industries.

18. Beslut om:
    A. Förvärv och överlåtelse av egna aktier för att ge styrelsen ökat handlingsutrymme i arbetet med bolagets kapitalstruktur, för att möjliggöra överlåtelse av egna aktier enligt 18B samt för att säkra kostnader sammanhängande dels med programmet för långsiktig rörlig lön enligt 17B, dels med utgivandet av syntetiska aktier som del av styrelsearvode.
    B. Överlåtelse av egna aktier för att ge bolaget möjlighet att överlåta aktier till de anställda som deltar i programmet för långsiktig rörlig lön 2018 enligt 17B.

19. Årsstämmans avslutande.

(Bilaga 5)

Verkställande direktören Johan Forssells anförande vid årsstämman för Investor AB den 8 maj 2018

Kära aktieägare, kära gäster.

Även jag vill förstås hälsa er hjärtligt välkomna till Investors årsstämma 2018. Det är glädjande att se att så många har kommit hit trots det fina vårvädret. Eftersom vi redan har hunnit en bra bit in i det här året så tänkte jag fokusera på vad som har hänt på Investor under både 2017, men också inledningen av 2018. Innan jag gör det tänkte jag säga några ord om hur jag ser på omvärlden. Världsekonomin utvecklades väl under 2017, vilket gynnade efterfrågan i flera av våra företag. Det var särskilt glädjande att se att utvecklingen i Europa stärktes efter flera år relativt svag tillväxt. Under andra halvåret började också efterfrågan att komma tillbaka i Latinamerika, samtidigt som den relativt goda utvecklingen i USA och Kina fortsatte. På det hela taget har den här relativt gynnsamma utvecklingen fortsatt under inledningen av det här året. Samtidigt finns det som vanligt en rad risker. En svår och viktig fråga är vad effekterna blir av ett tillbakadragande av den mycket expansiva penningpolitiken. På det geopolitiska området måste vi noga följa utvecklingen i Nordkorea och Ryssland. Till detta kan vi lägga risken för handelskrig mellan USA, Kina och andra länder. En negativ utveckling inom detta område vore förstås djupt störande. Öppenhet, transparens och jämna spelregler är alltid att föredra framför handelshinder och protektionism. Hur ekonomin kommer att utvecklas framöver är förstås en viktig fråga för många, så även för Investor. Men för oss är det absolut viktigaste att se till att våra företag är starka och flexibla så att de kan hantera cykliska svängningar och de snabba teknologiförändringar som pågår i samhället. I dagsläget handlar det för vissa av våra företag om att anpassa sig till en lägre efterfrågan, andra måste fokusera på att öka produktionen för att kunna leverera på kundernas beställningar.

Generellt bedömer jag att våra företag är väl positionerade med starka marknadspositioner, flexibla affärsmodeller och solida balansräkningar. Därmed inte sagt att det inte finns utrymme för förbättringar. Det gör det alltid, även i de mest välskötta företagen.

Låt mig nu gå över till Investors utveckling 2017. 2017 var som vi har talat om tidigare ett starkt år för Investor. Det justerade substansvärdet ökade med 16 procent och totalavkastningen gick upp 13 procent, jämfört med 9 procent för Stockholmsbörsen. Det är faktiskt tredje året i rad som vår totalavkastning landar på 13 procent, medan börsen avkastat mellan 9 och 10 procent. Styrelsen har som ni vet föreslagit en utdelning 12 kronor per aktie, en ökning om 1 krona eller 9 procent jämfört med föregående år. För första gången föreslår vi en uppdelad utdelning. Genom att dela upp utbetalningen får vi ett jämnare kassaflöde över året. Det förbättrar effektiviteten i hanteringen av vår finansiering och kassalikviditet.

Tittar vi på affärsområdena utvecklades Noterade Kärninvesteringar starkt med en totalavkastning på 17 procent. Samtliga innehav bidrog positivt, men den starkaste utvecklingen skedde i Atlas Copco och Wärtsilä.

När det gäller utdelningen förväntar vi oss i år att få in ungefär 8,6 miljarder kronor från våra noterade kärninvesteringar, en ökning med ungefär tre, fyra procent jämfört med föregående år.

Patricia har tagit många viktiga steg under 2017 och inledningen av det här året. Utvecklingen inom de olika bolagen varierade. Permobil fortsatte att utvecklas väl, delvis med stöd av nya produktlanseringar. Flera av företagen har också gjort viktiga tilläggsförvärv. Tack vare starka kassaflöden kunde Mölnlycke och 3 Scandinavia distribuera 6 miljarder kronor, vilket stärkte vår balansräkning. Samtidigt såg vi en lite lägre tillväxt än tidigare i Mölnlycke. Högsta prioritet för företagets styrelse och ledning är nu att nå tillbaka till högre tillväxtnivåer genom starkt fokus på produktlanseringar och expansion i tillväxtregioner som Asien, Mellanöstern och Brasilien.

Avslutningsvis kan vi konstatera att Aleris finansiella utveckling inte var tillfredsställande. Ett omfattande förbättringsarbete pågår för närvarande.

Låt mig också säga några ord om EQT som hade ännu ett mycket starkt år. Värdet på våra investeringar ökade med 21 procent i konstant valuta och nettokassaflödet till Investor uppgick till en miljard kronor.

Det var lite kort om 2017. Låt mig nu blicka framåt och gå in på Investors strategi. Vår strategi, som bygger på att öka substansvärdet, bedriva verksamheten effektivt och betala en stadigt stigande utdelning, ligger fast. Självklart försöker vi dock att vässa oss hela tiden. Det är baserat på denna strategi som vi försöker generera en god avkastning till er, kära aktieägare.

Låt mig nu gå in på den första byggstenen: att öka substansvärdet. För oss handlar det primärt om två saker: aktivt ägande och kapitalallokering. Vi måste helt enkelt vara en så bra ägare som möjligt av våra befintliga bolag och vi måste använda vårt kapital klokt. Låt mig börja med vår roll som aktiv ägare. Att vara en aktiv ägare, vad betyder det egentligen? För oss handlar det om att vara långsiktiga och engagerade, att ständigt arbeta med våra företag med ambitionen att de ska förbli eller bli best-in-class. De ska med andra ord prestera bättre än konkurrenterna när det gäller tillväxt, lönsamhet, kvalitet och hållbarhet. För att uppnå detta krävs hårt arbete, genomarbetad analys men också att man vågar ta risk. Avgörande i detta arbete är en stark företagskultur och rätt attityd. Allt det här är ju lätt att prata om. Det är inga problem att sätta upp ambitiösa målsättningar, men till syvende och sist handlar det ju om människor, individer som ser till att bolagen utvecklas i rätt riktning. När det gäller styrelserna i våra företag ägnar vi mycket tid åt att hitta de vi bedömer är de bästa kandidaterna. Det gäller att få ihop en bra blandning av kompetens, kön, ålder och tidigare erfarenhet, utan att det blir för många i styrelsen. Som ni säkert vet har det skett en del förändringar i styrelsen på sistone. Jag kan inte gå igenom alla, men i Ericsson har Ronnie Leten tagit över som ordförande medan Staffan Bohman tagit över i Electrolux. Jacob Wallenberg är ny ledamot i Nasdaq och i ABB har Gunnar Brock tillträtt. Av de namn jag precis räknat upp råkade samtliga vara män. För oss som engagerade ägare med målet att skapa en långsiktig attraktiv avkastning är det centralt att ha rätt person på rätt plats hela tiden. Det kan vi aldrig kompromissa om. Men vi är övertygade om att blandade team når bättre resultat än homogena, och för att hitta de absolut bästa och mest lämpade individerna kan vi förstås inte bara leda i halva populationen. Därför tycker jag att det är mycket glädjande att i styrelsen för det nybildade Epiroc, som kommer från Atlas Copco och är verksamt inom gruvindustrin, finns tre kvinnliga styrelseledamöter av totalt sju, exklusive vd.

Jämställdhet och mångfald är en viktig fråga för oss på Investor. Inom Investor kan nämnas att såväl i min egen utökade ledningsgrupp som i hela företaget är fördelningen i princip 50 procent av vardera kön.

Att kontinuerligt utvärdera om företagen har rätt struktur är också en viktig fråga. Efter många år av kraftig tillväxt i Atlas Copco togs beslutet att dela upp företaget i två delar med separata styrelser och ledningar, för att därigenom möjliggöra ett ökat fokus på de två verksamheterna. Uppdelningen, som är en historisk händelse i vårt enskilt största innehav, godkändes av Atlas Copcos stämma 24 april. Med Epiroc får Investor inom kort en tolvte noterad kärninvestering.

Precis om Jacob var inne på är hållbarhet något vi arbetar aktivt med, både som ägare och på företaget. Som ägare är vår syn glasklar, om man vill vara framgångsrik inte bara nästa år utan även om 50 år måste man kunna rekrytera de bästa medarbetarna och kunna leverera de bästa produkterna och tjänsterna. Ska man lyckas med det måste hållbarhet genomsyra hela affären och hela organisationen. Jag har sagt det förr, hållbarhet är inget hinder för långsiktig lönsam tillväxt, det är en förutsättning. Som ägare lägger vi därför alltmer tid och kraft på denna typ av frågor i våra värdeskapandeplaner för innehaven. Vi ökar också våra insatser inom hållbarhet på Investor. Sedan ett par år klimatkompenserar vi exempelvis våra flygresor. Förra året etablerade vi ett nätverk där alla våra innehav samlas regelbundet för att utbyta erfarenheter inom hållbarhet. Vårt arbete har glädjande nog lett till att MSCI, ett institut som betygsätter vårt hållbarhetsarbete, i februari i år uppgraderade vårt hållbarhetsbetyg. Det är viktigt av flera skäl, inte minst då alltfler investerare endast tittar på företag med bra hållbarhetsbetyg.

Digitalisering är ett viktigt ämne som vi har talat om tidigare, där det händer väldigt mycket väldigt snabbt. Dessa teknologiförändringar erbjuder fantastiska möjligheter men också potentiella hot. Jag upplever att våra företags arbete inom området accelererat och att det är bra tryck, det behövs. Förändringsarbetet har bara börjat.

Som ägare försöker vi bistå våra innehav på olika sätt, exempelvis genom företaget Combient som analyserar nya teknologiers potentiella effekter på affärsmodeller. Vi har dessutom under året utvecklat ett eget ramverk för att bättre kunna bedöma den digitala mognaden i våra egna innehav.

Ett annat viktigt område är kompletterande förvärv inom våra företag. Inom Noterade Kärninvesteringar genomförde ABB, Wärtsilä och Nasdaq ett antal strategiska förvärv som på olika sätt stärker deras produkterbjudanden. Inom Patricia Industries har Permobil på relativt kort tid förvärvat ett antal bolag som tillsammans representerar 15 procent av årsomsättningen. I Nordamerika förvärvade Laborie nyligen det noterade företaget Cogentix, vilket ökar företagets omsättning med ungefär 30 procent. Förvärvet stärker avsevärt Labories erbjudande inom deras kärnområde urologi. Även BraunAbility genomförde nyligen ett viktigt förvärv som stärker närvaron på den europeiska marknaden.

Ett av de mest centrala områdena i varje företag är produktutveckling. Här sker det väldigt mycket i våra bolag, och det är omöjligt att gå in på detaljerna här idag, men låt mig kort kommentera två nya intressanta produkter. En är Mölnlyckes nya Mepilex Flex, som tagits emot väl på marknaden här långt. Mepilex Flex är en

avancerad sårvårdsprodukt som går att använda på komplicerade delar på kroppen, till exempel knän och andra rörliga delar. Permobil har tagit fram den nya lösningen Connect, som bland annat ger rullstolsanvändaren information när det är dags att skifta på stolen för att minimera risken för trycksår. Dessutom ger Connect möjlighet att på distans hålla koll på rullstolens prestanda så att man vet när man ska göra service. Som ni förstår är detta en produkt som kan betyda mycket, inte minst för den som sitter i rullstolen.

Den andra viktiga komponenten när det gäller att öka substansvärdet är kapitalallokering, helt enkelt att vi gör bra investeringar över tid. Under 2017 och inledningen av det har året har vi gjort ett antal viktiga investeringar. Inom Noterade Kärninvesteringar har vi investerat drygt 3 miljarder kronor i Ericsson till en snittkurs om 50 kronor per aktie. Inom Patricia har vi nyligen förvärvat två nya dotterföretag, ett i USA och ett här i Sverige, för totalt 10 miljarder. Vi har också åtagit oss att investera 5,7 miljarder kronor i EQTVIII, EQT:s största fond någonsin, med en fondstorlek på hela 10,75 miljarder euro.

Låt mig nu kort kommentera dessa investeringar. När det gäller Ericsson så tar företaget ett antal viktiga steg för att realisera sin långsiktiga potential. Vi har en ny styrelseordförande på plats och företaget arbetar för att verkställa den strategi som sjösattes förra året, med fokus på kärnverksamheten, satsningar på forskning och utveckling och effektivisering av verksamheten. Vi står fullt bakom den strategin.

I inledningen av det här året förvärvade Patricia företaget Sarnova, som blir ett nytt dotterföretag i Nordamerika. Investeringen uppgick till ungefär 4,3 miljarder kronor. Sarnova är marknadsledande specialistdistributör av sjukvårdsprodukter och erbjuder ett bredd sortiment av livsavgörande produkter och avancerade tjänster. Det handlar till exempel om hjärtstartare, andningsutrustning och utryckningsväskor. Det här är ett företag som vi har tittat på under en längre tid och vi är mycket glada över att välkomna bolaget till vår portfölj. Sarnova har en stark marknadsposition i sin nisch och vi ser väldigt goda tillväxtmöjligheter i kombination med en bra kassaflödesgenerering i bolaget.

För bara en dryg vecka sedan presenterade vi också förvärvet av det svenska företaget Piab, en investering på 5,5 miljarder kronor. Piab är ett globalt ledande företag inom industriella vakuumbaserade grip- och förflyttningslösningar. Dess premiumprodukter är kritiska för kunden i en marknad som kännetecknas av stark tillväxt drivet av trenden mot ökad automation. Piab har starka positioner på marknaden, en stor andel eftermarknad vilket skapar stabilitet, hög lönsamhet och ett starkt kassaflöde. Företagsledningen och kulturen är också mycket stark. Vi tycker att både Sarnova och Piab är två kvalitetsföretag och ser stora möjligheter att utveckla dem framöver.

Vi har alltså gjort ett antal betydande investeringar den senaste tiden. Hur har vi då råd med detta? Svaret är att vi har lika stort fokus på vårt eget kassaflöde. Vi har helt enkelt haft förmågan att generera starka kassaflöden som har kunnat användas bland annat till investeringar. Låt mig kort gå igenom hur det ser ut. Sedan 2015 har Investor betalat utdelning till oss aktieägare om cirka 23 miljarder kronor. Vi har samtidigt investerat cirka 10 miljarder kronor i våra noterade kärninvesteringar, främst i ABB och Ericsson, men också i Atlas Copco och Wärtsilä. Patricia Industries

har förvärvat fyra nya fotterföretag för 20 miljarder kronor. Totalt sett handlar det om cirka 53 miljarder kronor i investeringar och utdelning. Allt detta har vi finansierat med vårt kassaflöde. Under samma period har Investor genererat cirka 57 miljarder i kassaflöde. Knappt hälften av vårt kassaflöde har kommit från våra Noterade Kärninvesteringar, cirka 40 procent kommer från Patricia Industries, främst Mölnlycke, 3 och Permobil, men en betydande del har också kommit från vår strategiska inriktning att sälja merparten av våra finansiella investeringar. Den resterande delen av kassaflödet har kommit från EQT.

Tack vare vårt starka kassaflöde har vi kunnat göra stora investeringar och betala en ökad utdelning till våra aktieägare utan att öka vår skuldsättningsgrad. Detta tycker jag är en bra illustration av vår finansiella flexibilitet.

Efter denna genomgång av vår första strategiska byggsten, att öka substansvärdet, tänkte jag behandla de två andra byggstenarna lite mer kortfattat. Låt mig börja med ambitionen att bedriva Investors verksamhet effektivt. Här handlar det om att hålla koll på kostnaderna, men samtidigt ta de investeringar som behövs för att utveckla verksamheten. Vi har sagt att våra förvaltningskostnader inte ska överskrida 500 miljoner kronor per år, justerat för valuta- och löneinflation. Under 2017 låg vi under den nivån.

Den tredje och sista byggstenen i vår strategi är att betala en stadigt stigande utdelning. För 2017 föreslår styrelsen en utdelning om 12 kronor, en ökning om 9 procent.

Låt mig nu sammanfatta. 2017 var ett starkt år för Investor, men som vanligt är ett enskilt år en för kort mätperiod. Låt oss istället titta på hur det ser ut över en längre period. På bilden bakom mig kan ni se Investors avkastning i de blå staplarna medan de gula staplarna visar utvecklingen för Stockholmsbörsen. Den streckade linjen är vårt avkastningskrav om 8-9 procent per år. Vår totalavkastning har alltså överträffat både Stockholmsbörsen och vårt eget avkastningskrav oavsett vilken mätperiod vi tittar på. Det är förstås mycket glädjande, men vi får inte glömma bort att över tid går vi igenom högkonjunktur och lågkonjunktur, starka börser och svaga börser.

Men oavsett börs- och konjunkturutveckling så kommer vi att fortsätt arbeta hårt för att verkställa vår strategi på bästa möjliga sätt. Gör vi det så är jag övertygad om att vi har goda möjligheter att leva upp till det förtroende ni visar oss genom att vara aktieägare i Investor.

Stort tack kära aktieägare.

(Bilaga 6)

Styrelsens ordförande Jacob Wallenbergs redogörelse för styrelsens och styrelseutskottens arbete vid årsstämman i Investor AB den 8 maj 2018

Ordförande, kära aktieägare.

Jag vill börja med att hänvisa till den information som finns i bolagsstyrnings-rapporten för 2017, den är tryckt på sidorna 27-33 i årsredovisningen och jag vill ge några korta kommentarer.

Styrelsen har i min värld tre huvuduppgifter, den första är att fastställa strategin för bolaget, den andra är att tillsätta verkställande direktören och den tredje är att övervaka den löpande verksamheten.

Under året har vi haft 15 stycken styrelsemöten. Vi har gjort en mängd olika saker, vi har diskuterat planerna för värdeskapande i våra portföljbolag, vi har diskuterat förvärv av bolag, förvärv av aktier i Ericsson, investeringar i EQT-fonder och en mängd olika strategiska frågor.

Styrelsen har också haft ingående diskussioner kring den övergripande strategin för Investor vid vår årliga strategigenomgång.

Liksom tidigare år har en utvärdering av styrelsen och styrelsens arbete genomförts, allt i enlighet med styrelsens arbetsordning. Jag har lämnat en redogörelse för resultatet av utvärderingen till valberedningen. Sist men inte minst, så utvärderar vi givetvis fortlöpande den verkställande direktörens arbete.

Jag ska avsluta med att säga att styrelsen har inrättat styrelseutskott som ett led i att effektivisera och fördjupa styrelsens arbete i vissa frågor. Det är två olika utskott, Revisions- och riskutskottet samt ett Ersättningsutskottet. Utskottens arbete finns också beskriva i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen.

Det är min avropportering herr ordförande.

Tack.

(Bilaga 7)

Valberedningens ordförande Michael Treschows presentation avseende valberedningens förslag, jämte motivering, vid årsstämman i Investor AB den 8 maj 2018

Ärade aktieägare och stämmodeltagare.

Jag heter Michael Treschow och jag representerar Wallenbergstiftelserna.

Valberedningen inför denna årsstämma har bestått av Investors styrelseordförande, Jacob Wallenberg, Anders Oskarsson för AMF och AFM Fonder, Lars Isacsson, SEB-Stiftelsen, Ramsay Brufer, Alecta, och slutligen jag själv som representerar Wallenbergstiftelserna och är ordförande i valberedningen.

Valberedningens förslag och redogörelse för sitt arbete med motiverat yttrande finns i det material som delats ut här idag samt har även funnits tillgängligt på bolagets hemsida.

För att bedöma de krav som kommer att ställas på styrelsen till följd av bolagets läge och framtida inriktning har valberedningen diskuterat styrelsens storlek och sammansättning.

Valberedningen har haft tillgång till en utvärdering av styrelsen och dess arbete, vilken utvisat att styrelsearbetet fungerar väl. Valberedningen har också beaktat varje nominerad styrelseledamots möjlighet att ägna styrelseuppdraget tillräckligt med tid och engagemang. Valberedningen har kunnat konstatera att styrelseledamöterna har en hög mötesnärvaro och de är väl förberedda inför styrelsens möten.

Vi har blivit informerade om att styrelseledamoten Sara Öhrvall har avböjt omval.

Valberedningen har därför diskuterat behovet av ytterligare kompetens i styrelsen och har beslutat att föreslå Sara Mazur som ny styrelseledamot. Sara Mazur har varit vice vd och forskningschef på Ericsson, en befattning som hon lämnade nyligen samt haft olika ledande befattningar inom Ericssonkoncernen sedan 1998. Hon är teknologie doktor och civilingenjör inom elektroteknik från Kungliga Tekniska Högskolan. Valberedningens bedömning är att Sara Mazur kommer att tillföra styrelse värdefull kompetens och erfarenhet inom bland annat teknik samt forskning och utveckling samt att hon är mycket väl lämpad som styrelseledamot i Investor. Sara Mazur finns i stämmolokalen. Sara, får jag be dig att du reser dig upp så att vi får se dig ordentligt. Tack. Ytterligare information om Sara Mazur och de övriga föreslagna styrelseledamöterna finns i det material som delats ut här idag.

Valberedningen föreslår att antalet styrelseledamöter ska vara oförändrat 11. Valberedningen föreslår omval av de styrelseledamöter ni nu ser på skärmarna samt nyval av Sara Mazur. Valberedningen har tagit hänsyn till behovet av en väl fungerande styrelsesammansättning avseende mångfald när det gäller bland annat kön, nationalitet och branscherfarenhet. Av de föreslagna styrelseledamöterna som inte är anställda i bolaget är fyra kvinnor och sex män.

Valberedningen föreslår dessutom att Jacob Wallenberg omväljs till styrelseordförande.

När det gäller styrelsearvode föreslår valberedningen ett styrelsearvode enligt den uppdelning vi nu ser på skärmarna. Valberedningens förslag innebär en marknadsanpassning med en genomsnittlig höjning av det totala arvodet med cirka 6 procent. Arvodet till ordförande och övriga ledamöter i Ersättningsutskottet föreslås vara oförändrat. Vid bedömning av arvodenas storlek har en jämförelseanalys gjorts och valberedningens bedömning är att förslaget ligger inom ramen för vad som är marknadsmässigt.

Valberedningen föreslår i likhet med förra året att styrelsen antar en policy enligt viken styrelseledamöter under en femårsperiod förväntas bygga upp ett eget innehav av aktier i Investor till ett marknadsvärde som förväntas motsvara minst ett års arvode före skatt, exklusive arvode för utskottsarbete. För att underlätta uppbyggandet av sådant innehav föreslår valberedningen att styrelseledamoten ska ha en möjlighet ett erhålla 50 procent av arvodet före skatt, exklusive arvode för utskottsarbete, i form av syntetiska aktier och 50 procent kontant, istället för att erhålla 100 procent av arvodet kontant. Värdet på de syntetiska aktierna följer Investors B-aktie inklusive utdelningar under 5 år.

Valberedningen har också tagit del av Revisions- och riskutskottets utvärdering av Deloittes revisionsinsats samt utskottets förslag till revisor. Valberedningen föreslår i enlighet med Revisions- och riskutskottets rekommendation Deloitte som revisor för ytterligare ett år. Och vi föreslår att revisionsarvoden, i likhet med tidigare år, utgår enligt godkänd räkning.

Valberedningen har inte föreslagit några ändringar i gällande valberednings-instruktion.

Jag vill informera om att jag själv inte har deltagit i valberedningsdiskussion och beslut avseende nominering av Lena Treschow Torell, eller beträffande förslag till arvodesnivå för ordinarie ledamot eller arvode till ordinarie ledamot i Ersättningsutskottet.

Avslutningsvis, tack kära kollegor i valberedning, tack så mycket.

Tack herr ordförande.

(Bilaga 8)

Valberedningens förslag till beslut vid Investor ABs årsstämma den 8 maj 2018

Valberedningen för Investor AB, som består av Michael Treschow (Wallenbergstiftelserna, valberedningens ordförande), Anders Oscarsson (AMF och AMF Fonder), Lars Isacsson (SEB-Stiftelsen), Ramsay Brufer (Alecta), vilka tillsammans representerar cirka 60 procent av röstetalet för samtliga aktier i bolaget, samt Jacob Wallenberg (styrelsens ordförande), föreslår följande.

Punkt 1 - Ordförande vid årsstämman
Advokat Axel Calissendorff som stämmoordförande.

Punkt 12A - Antalet styrelseledamöter
Elva ordinarie styrelseledamöter och inga suppleanter.

Punkt 12B - Antalet revisorer
Ett registrerat revisionsbolag.

Punkt 13A - Arvoden till styrelse
Ett styrelsearvode till ett totalt värde om 10.835.000 kronor att fördelas enligt följande:

- 9.665.000 kronor,
  varav till ordföranden 2.600.000 (2.450.000) kronor, till vice ordförande 1.505.000 (1.420.000) kronor och till vardera av de åtta övriga styrelseledamöterna som ej är anställda i bolaget 695.000 (655.000) kronor, i form av kontantarvode och s.k. syntetiska aktier (se nedan) och
- 1.170.000 kronor i kontantarvode för arbete i styrelseutskotten,
  att fördelas enligt följande:
  - Revisions- och riskutskottets ordförande 280.000 (260.000) kronor, övriga tre ledamöter 185.000 (175.000) kronor vardera.
  - Ersättningsutskottets ordförande 165.000 (165.000) kronor, övriga två ledamöter 85.000 (85.000) kronor vardera.

Valberedningen föreslår en marknadsanpassning som innebär en genomsnittlig höjning av det totala arvodet med cirka 6 procent. Arvoden till ordförande och övriga ledamöter i Ersättningsutskottet föreslås vara oförändrade.

Valberedningen rekommenderar styrelsen att, i likhet med 2011-2017, anta en policy enligt vilken styrelseledamöter, som inte tidigare har motsvarande innehav, under en femårsperiod, förväntas bygga upp ett eget innehav av aktier i Investor (eller motsvarande exponering mot Investoraktien, till exempel i form av syntetiska aktier) till ett marknadsvärde som förväntas motsvara minst ett års arvode före skatt, exklusive arvode för utskottsarbete.

I avsikt att underlätta uppbyggandet av ett sådant innehav eller exponering föreslår valberedningen att nominerad styrelseledamot ska ha möjlighet att välja att erhålla 50 procent av värdet av föreslaget arvode före skatt, exklusive arvode för utskottsarbete, i form av syntetiska aktier och 50 procent kontant, istället för att erhålla 100 procent av arvodet kontant.

De syntetiska aktierna värderas i samband med tilldelning efter årsstämman 2018 till ett genomsnitt av börskursen för Investors B-aktier under en mätperiod i anslutning till tilldelningen.

Med en syntetisk aktie följer samma ekonomiska rättigheter som med Investors B-aktier vilket innebär att styrelseledamöternas arvode i form av syntetiska aktier på samma sätt som gäller för en B-aktie blir beroende av värdeförändringar och

utdelningsbeloppens storlek under femårsperioden fram till 2023 då varje syntetisk aktie berättigar styrelseledamoten att erhålla ett belopp motsvarande då gällande aktiekurs för en B-aktie i Investor.

De syntetiska aktierna medför rätt att under femte kalenderåret efter mandatperiodens början vid fyra tillfällen erhålla utbetalning, avseende 25 procent av tilldelade syntetiska aktier vid varje tillfälle, av ett kontant belopp per syntetisk aktie som motsvarar aktiekursen för Investors B-aktie vid respektive utbetalningstidpunkt. De syntetiska aktierna anses intjänade kontinuerligt under mandatperioden, med 25 procent per kvartal. Utdelningar på Investors B-aktier under tiden fram till utbetalningstidpunkten ska gottskrivas ledamoten i form av tilldelning av ytterligare syntetiska aktier.

Bolagets åtagande, att i framtiden erlägga betalning avseende de syntetiska aktierna enligt ovan, bör kostnadssäkras av bolaget, antingen i form av återköpta egna aktier vilka försäljs i marknaden i samband med utbetalningar till ledamoten eller genom säkringsavtal med bank. De ekonomiska skillnaderna för bolaget om samtliga styrelseledamöter erhåller del av sitt arvode i form av syntetiska aktier jämfört med att enbart kontant arvode utbetalas, bedöms p.g.a. säkringsåtgärderna vara mycket begränsade.

Förslaget innebär således att stämman godkänner att styrelsearvode utgår till ett sammanlagt värde av 10.835.000 kronor varav lägst 0 kronor och högst 4.832.500 kronor ska utgöras av syntetiska aktier.

Punkt 13B - Arvoden till revisorer
Revisorsarvode att utgå enligt godkänd räkning.

Punkt 14 - Styrelseledamöter
Omval av styrelseledamöterna Josef Ackermann, Gunnar Brock, Johan Forssell, Magdalena Gerger, Tom Johnstone, Grace Reksten Skaugen, Hans Stråberg, Lena Treschow Torell, Jacob Wallenberg och Marcus Wallenberg. Styrelseledamoten Sara Öhrvall har undanbett sig omval. Nyval av Sara Mazur.

Punkt 15 - Styrelseordförande
Omval av Jacob Wallenberg till styrelseordförande.

Punkt 16 - Revisorer
Omval av det registrerade revisionsbolaget Deloitte AB som revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2019. Deloitte AB har meddelat att, under förutsättning att valberedningens förslag antas av årsstämman, auktoriserade revisorn Thomas Strömberg fortsatt kommer att vara huvudansvarig för revisionen. Valberedningens förslag överensstämmer med Revisions- och riskutskottets rekommendation.

Information om samtliga ledamöter som föreslås till Investor ABs styrelse, valberedningens bedömning av varje föreslagen ledamots oberoende, valberedningens motiverade yttrande beträffande förslag till styrelse, information om föreslagen revisor samt valberedningens förslag till villkoren för syntetiska aktier finns på bolagets webbplats, www.investorab.com, samt kommer att sändas kostnadsfritt till de aktieägare som begär det hos bolaget.

April 2018

Valberedningen i Investor AB (publ)

(Bilaga 9)

Information om ledamöter som föreslås av Investors valberedning till Investor ABs styrelse 2018

Uppgifterna om innehav i Investor återspeglar situationen vid tidpunkten för kallelsen och inkluderar närstående fysiska och juridiska personers innehav.



Jacob Wallenberg
Ordförande
Född 1956
Nationalitet: Svensk

Ordförande sedan 2005
Vice ordförande 1999-2005
Styrelseledamot sedan 1998

Övriga uppdrag
Vice ordförande: ABB, Ericsson, FAM, Patricia Industries
Ledamot: Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse, Tsinghua School of Economics Advisory board, Steering Committee ERT (The European Round Table of Industrialists), Nasdaq
Medlem: IBLAC (Mayor of Shanghai's International Business Leaders Advisory Council), ERT (The European Round Table of Industrialists), Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA)

Arbetslivserfarenhet
Ordförande: SEB
Vice ordförande: Atlas Copco, Investor, SAS, Stora
Vd och koncernchef: SEB
Ledamot: The Coca Cola Company, Electrolux, Stora, WM-data
Vice vd och finansdirektör: Investor

Utbildning
B.Sc. Economics och M.B.A., Wharton School, University of Pennsylvania, USA
Reservofficer, Flottan

Styrelseutskott
Ordförande: Ersättningsutskott
Ledamot: Revisions- och riskutskott

Oberoendeförhållande
Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen
Beroende i förhållande till bolagets större aktieägare (ledamot i Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse)

Aktieinnehav i Investor: 146.669 A-aktier, 315.572 B-aktier



Marcus Wallenberg
Vice ordförande
Född 1956
Nationalitet: Svensk

Vice ordförande sedan 2015
Styrelseledamot sedan 2012

Övriga uppdrag
Ordförande: FAM, Patricia Industries, Saab, SEB
Vice ordförande: Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse
Ledamot: AstraZeneca, Temasek Holding
Medlem: Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA)

Arbetslivserfarenhet
Ordförande: Electrolux, International Chamber of Commerce (ICC), LKAB
Vd och koncernchef: Investor
Vice vd: Investor
Ledamot: Citibank, Citicorp, Deutsche Bank, EQT Holdings, SEB, SG Warburg, Stora Enso, Stora Feldmühle

Utbildning
B. Sc of Foreign Service, Georgetown University

Styrelseutskott
-

Oberoendeförhållande
Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen
Beroende i förhållande till bolagets större aktieägare (Vice ordförande i Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse)

Aktieinnehav i Investor: 536.000 A-aktier, 16.223 B-aktier



Josef Ackermann
Styrelseledamot
Född 1948
Nationalitet: Schweizisk

Styrelseledamot sedan 2012

Övriga uppdrag
Ordförande: Bank of Cyprus
Hedersordförande: St. Gallen Foundation for International Studies
Ledamot: Renova Management
International Advisory Board: Akbank

Arbetslivserfarenhet
Ordförande: Zurich Insurance Group
Ordförande Management Board och The Group Executive Committee: Deutsche Bank
President Executive Board: Schweizerische Kreditanstalt

Utbildning
Dr. oec, economics and social sciences, University of St. Gallen, Schweiz

Styrelseutskott
-

Oberoendeförhållande
Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen
Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare

Syntetiska aktier i Investor: 6.006



Gunnar Brock
Styrelseledamot
Född 1950
Nationalitet: Svensk

Styrelseledamot sedan 2009

Övriga uppdrag
Ordförande: Mölnlycke, Stena
Ledamot: ABB, Handelshögskolan i Stockholm, Patricia Industries, Syngenta
Medlem: Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA)

Arbetslivserfarenhet
Ordförande: Rolling Optics, Stora Enso
Vd: Alfa Laval, Atlas Copco, Tetra Pak Group, Thule International
Ledamot: Lego, SOS Barnbyar, Total

Utbildning
Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm

Styrelseutskott
Ledamot: Revisions- och riskutskott

Oberoendeförhållande
Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen
Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare

Syntetiska aktier i Investor: 6.006



Johan Forssell
Styrelseledamot
Vd och koncernchef
Född 1971
Nationalitet: Svensk

Styrelseledamot sedan 2015
Vd och koncernchef sedan 2015
Medlem av ledningsgruppen sedan 2006, anställd 1995

Övriga uppdrag
Ledamot: Atlas Copco, Epiroc, EQT AB, Handelshögskolan i Stockholm, Patricia Industries, Wärtsilä
Medlem: Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA)

Arbetslivserfarenhet
Ledamot: Saab
Projektansvarig: Aleris
Ansvarig Kärninvesteringar: Investor
Analyschef: Investor
Ansvarig Verkstad- och Hälsosektorn: Investor
Ansvarig Verkstadssektorn: Investor

Utbildning
Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm

Styrelseutskott
-

Oberoendeförhållande
Beroende i förhållande till bolaget och bolagsledningen (Vd och koncernchef)
Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare

Aktieinnehav i Investor: 45.000 A-aktier och 52.000 B-aktier



Magdalena Gerger
Styrelseledamot
Född 1964
Nationalitet: Svensk

Styrelseledamot sedan 2014

Övriga uppdrag
Vd och koncernchef: Systembolaget
Ledamot: Ahlsell, Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA)
Medlem: Institutet för Näringslivsforskning (IFN)

Arbetslivserfarenhet
Ordförande: IQ-initiativet
Ledamot: Husqvarna, IKEA (Ingka Holding), Svenska Spel
Vice President, ansvarig för Färskvaror, Marknad och Innovation: Arla Foods
Managementkonsult: Futoria
Divisionschef: Nestlé
Marknadsdirektör: ICI Paints, Procter & Gamble

Utbildning
M.B.A. Handelshögskolan, Stockholm
M.B.A. utbyte, McGill University, Montreal, Canada
Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm

Styrelseutskott
Ledamot: Revisions- och riskutskott

Oberoendeförhållande
Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen
Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare

Aktieinnehav i Investor: 4.441 B-aktier
Syntetiska aktier i Investor: 4.276



Tom Johnstone, CBE
Styrelseledamot
Född 1955
Nationalitet: Brittisk

Styrelseledamot sedan 2010

Övriga uppdrag
Ordförande: Combient, Husqvarna
Vice ordförande: Wärtsilä
Ledamot: Volvo Cars
Medlem: Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA)

Arbetslivserfarenhet
Vd och koncernchef: SKF
Ledamot: Electrolux, SKF, Teknikföretagen
Vice Vd: SKF
Divisionschef: Automotive Division, SKF

Utbildning
M.A., University of Glasgow
Honorary Doctorate in Business Administration, the University of South Carolina
Honorary Doctorate in Science, Cranfield University

Styrelseutskott
Ledamot: Ersättningsutskott

Oberoendeförhållande
Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen
Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare

Syntetiska aktier i Investor: 6.006



Grace Reksten Skaugen
Styrelseledamot
Född 1953
Nationalitet: Norsk

Styrelseledamot sedan 2006

Övriga uppdrag
Grundare och ledamot: Norwegian Institute of Directors
Vice ordförande: Orkla
Ledamot: Euronav, Lundin Petroleum

Arbetslivserfarenhet
Ordförande: Entra Eiendom, Ferd, Norwegian Institute of Directors
Vice ordförande: Statoil
Ledamot: Atlas Copco, Corporate Finance Enskilda Securities, Opera Software, Renewable Energy Corporation, Storebrand, Tandberg

Utbildning
M.B.A., BI Norwegian School of Management
Careers in Business Program, New York University
Ph.D.och B.Sc., Laser Physics, Imperial College of Science and Technology, London University

Styrelseutskott
Ordförande: Revisions- och riskutskott

Oberoendeförhållande
Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen
Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare

Aktieinnehav i Investor: 2.000 A-aktier



Hans Stråberg
Styrelseledamot
Född 1957
Nationalitet: Svensk

Styrelseledamot sedan 2011

Övriga uppdrag
Ordförande: Atlas Copco, CTEK, Nikkarit, Roxtec, SKF
Vice ordförande: Orchid Orthopedics, Stora Enso
Ledamot: Hedson, Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA), Mellbygård, N Holding

Arbetslivserfarenhet
Vd och koncernchef: Electrolux
Ledamot: Svenskt Näringsliv, Teknikföretagen
Chief Operating Officer: Electrolux
Olika positioner inom Electrolux

Utbildning
Civilingenjör, Chalmers Tekniska Högskola, Göteborg
Reservofficer, Armén

Styrelseutskott
-

Oberoendeförhållande
Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen
Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare

Aktieinnehav i Investor: 8.300 B-aktier
Syntetiska aktier i Investor: 6.006



Lena Treschow Torell
Styrelseledamot
Född 1946
Nationalitet: Svensk

Styrelseledamot sedan 2007

Övriga uppdrag
Ordförande: Chalmers Tekniska Högskola, Postkodlotteriets Kulturstiftelse
International Advisory Board: Sustainable Development Solutions Network
Medlem: Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA)

Arbetslivserfarenhet
Ordförande: Euro-CASE (European Council of Applied Sciences and Engineering)
Ordförande och Vd: Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA)
Research Director: Joint Research Centre, European Commission (Bryssel)
Professor i fysik: Chalmers Tekniska Högskola
Professor i fysik: Uppsala Universitet
Ledamot: Ericsson, Gambro, Getinge, Imega, IRECO, Micronic, Saab, SKF, ÅF

Utbildning
Fil.dr., Fysik, Göteborgs Universitet
Docent, Fysik, Chalmers Tekniska Högskola, Göteborg

Styrelseutskott
Ledamot: Ersättningsutskott

Oberoendeförhållande
Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen
Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare

Aktieinnehav i Investor: 2.500 B-aktier
Syntetiska aktier i Investor: 6.006



Sara Mazur
Född 1966
Nationalitet: Svensk

Övriga uppdrag
Vice ordförande: Wallenberg Artificial Intelligence, Autonomous System and Software Program (WASP)
Ledamot: Chalmers, Combient, Nobel Media, RISE, Saab, SICS North Swedish ICT, Wallenberg Center for Quantum Technology (WACQT)
Medlem: Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA), avdelning XI – Utbildning och forskning

Arbetslivserfarenhet
Ledamot: Skolan för elektro- och systemteknik, Kungliga Tekniska Högskolan, The Wireless@KTH center, Kungliga Tekniska Högskolan
Vice VD och forskningschef: Ericsson
Olika positioner inom Ericsson

Utbildning
Civilingenjör, Elektroteknik, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm
Teknologie Doktor, Fusionsplasmafysik, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm
Docent, Fusionsplasmafysik, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm
Filosofie Hedersdoktor, Luleå Tekniska Universitet

Oberoendeförhållande
Beroende i förhållande till bolaget och bolagsledningen (pga. nyligen lämnad befattning i Ericsson)
Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare

Aktieinnehav i Investor: 0

(Bilaga 10)

Pressmeddelande

Stockholm den 24 april 2018

Investor AB:s valberedning modifierar sitt förslag till styrelse: Sara Mazur föreslås som ny ledamot istället för Sara Öhrvall som avböjt omval

Valberedningen för Investor presenterade den 28 mars 2018 sina förslag till årsstämman, som hålls den 8 maj 2018. Förslag och motiverat yttrande finns tillgängliga på bolagets webbplats, www.investorab.com.

Styrelseledamoten Sara Öhrvall har meddelat att hon på grund av ett kommande uppdrag inte längre står till förfogande för omval vid Investors årsstämma 2018. Med anledning därav har valberedningen beslutat att modifiera sitt förslag genom att föreslå att Sara Mazur väljs som ny styrelseledamot i Investor.

Sara Mazur är svensk medborgare och född 1966. Sara Mazur är vice ordförande i Wallenberg Artificial Intelligence, Autonomous System and Software Program (WASP), styrelseledamot i Chalmers AB, Combient AB, Nobel Media AB, RISE AB, Saab AB, SICS North Swedish ICT AB, Wallenberg Center for Quantum Technology (WACQT) och medlem i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA), avdelning XI – Utbildning och forskning. Sara Mazur har varit vice VD och forskningschef på Ericsson, en befattning som hon lämnade nyligen, samt haft olika ledande befattningar inom Ericsson-koncernen sedan 1998. Sara Mazur är teknologie doktor och civilingenjör inom elektroteknik från Kungliga Tekniska Högskolan.

Sara Mazur bedöms vara oberoende i förhållande till Investors större aktieägare, men beroende i förhållande till Investor och Investors ledning på grund av den nyligen lämnade befattningen i Ericsson. Valberedningens bedömning är att Sara Mazur kommer att tillföra styrelsen värdefull kompetens och erfarenhet inom bland annat teknik samt forskning och utveckling samt att hon är mycket väl lämpad som styrelseledamot i Investor.

Valberedningens modifierade förslag innebär att årsstämmans dagordningspunkt 14, Val av styrelseledamöter och styrelsesuppleanter, justeras enligt följande:

Valberedningens förslag:

A. Josef Ackermann, omval

B. Gunnar Brock, omval
C. Johan Forssell, omval
D. Magdalena Gerger, omval
E. Tom Johnstone, CBE, omval
F. Grace Reksten Skaugen, omval
G. Hans Stråberg, omval
H. Lena Treschow Torell, omval
I. Jacob Wallenberg, omval
J. Marcus Wallenberg, omval
K. Inget förslag
L. Sara Mazur, nyval

Av valberedningens modifierade förslag följer inga övriga konsekvenser i valberedningens redan framlagda förslag avseende antalet styrelseledamöter eller arvoden till styrelse.

Information om samtliga ledamöter som föreslås till Investors styrelse finns tillgänglig på Investors webbplats, www.investorab.com, samt sänds kostnadsfritt till de aktieägare som begär det hos bolaget.

Valberedningen för Investor består av Michael Treschow (Wallenbergstiftelserna, valberedningens ordförande), Anders Oscarsson (AMF och AMF Fonder), Lars Isacsson (SEB-Stiftelsen), Ramsay Brufer (Alecta) och Jacob Wallenberg (styrelsens ordförande).

Valberedningen i Investor AB (publ)

För ytterligare information:

Magnus Dalhammar, IR-ansvarig: 08-614 21 30, 0735-24 21 30

Våra pressmeddelanden finns att hämta på www.investorab.com

Investor, som bildades av familjen Wallenberg för hundra år sedan, är en ledande ägare av Nordenbaserade internationella kvalitetsbolag. Genom styrelserepresentation, vår industriella kunskap, vårt nätverk och finansiella styrka, strävar vi efter att göra våra bolag best-in-class. Våra innehav inkluderar bland annat ABB, Atlas Copco, Ericsson, Mölnlycke och SEB.

(Bilaga 10)

Valberedningens motiverade yttrande beträffande förslag till styrelse i Investor AB vid årsstämman den 8 maj 2018, inklusive redogörelse för valberedningens arbete

Bakgrund
Den 20 september 2017 offentliggjordes, i enlighet med beslut på Investors årsstämma, en valberedning konstituerad av de fyra till röstetalet största aktieägarna/ägargrupperna, som meddelat att de vill ingå i valberedningen, samt bolagets styrelseordförande. Valberedningen består av Michael Treschow (Wallenbergstiftelserna, valberedningens ordförande), Anders Oscarsson (AMF och AMF Fonder), Lars Isacsson (SEB-Stiftelsen), Ramsay Brufer (Alecta) och Jacob Wallenberg (styrelsens ordförande). De fyra ägarrepresentanterna representerar cirka 60 procent av röstetalet för samtliga aktier i Investor.

Valberedningens förslag till styrelse
Valberedningen föreslår följande:

- Elva ordinarie styrelseledamöter och inga suppleanter.
- Omval av styrelseledamöterna:

Josef Ackermann	Hans Stråberg
Gunnar Brock	Lena Treschow Torell
Johan Forssell	Jacob Wallenberg
Magdalena Gerger	Marcus Wallenberg
Tom Johnstone, CBE	Sara Öhrvall
Grace Reksten Skaugen	

- Omval av Jacob Wallenberg till styrelseordförande.

Motiverat yttrande inklusive redogörelse för valberedningens arbete
Valberedningen har haft i uppgift att ta fram förslag till Investors årsstämma 2018 vad gäller:
- Stämmoordförande,
- Styrelse,
- Styrelseordförande,
- Styrelsearvoden,
- Revisorer,
- Revisionsarvoden och
- I den mån så anses erforderligt, förslag till ändringar i nuvarande instruktion för valberedningen.

Valberedningen har inför årsstämman 2018 haft fyra protokollförda möten samt kontakt däremellan.

Aktieägare har haft möjlighet att lägga fram förslag till valberedningen. Valberedningen har inte mottagit några förslag på styrelsekandidater från andra aktieägare.

För att bedöma de krav som kommer att ställas på styrelsen till följd av bolagets läge och framtida inriktning har valberedningen diskuterat styrelsens storlek och sammansättning, vad avser till exempel branscherfarenhet, kompetens, internationell erfarenhet och mångfald. Valberedningen har också gjort en bedömning beträffande varje ledamots möjlighet att ägna styrelseuppdraget tillräckligt med tid och engagemang. Valberedningen har konstaterat att styrelseledamöterna har en hög mötesnärvaro och att de är väl förberedda inför styrelsens möten. Valberedningen har även bedömt lämpligheten av styrelsens storlek. En viktig utgångspunkt har varit principen att styrelsens sammansättning ska spegla och ge utrymme åt de olika kompetenser och erfarenheter som krävs för Investors aktiva ägarfilosofi och långsiktiga ägarengagemang.

Som underlag för sitt arbete har valberedningen bland annat haft en utvärdering av styrelsen och dess arbete samt tagit del av styrelseordförandens redogörelse för företagets verksamhet, mål och strategier. Det är valberedningens bedömning att den nuvarande styrelsen och styrelsearbetet fungerar väl.

Mot bakgrund av ovan är valberedningens förslag att nuvarande styrelseledamöter i Investor omväljs. Valberedningens ordförande, Michael Treschow, har inte deltagit i valberedningens diskussion och beslut beträffande nominering av Lena Treschow Torell.

Valberedningen anser att den föreslagna styrelsesammansättningen har en ändamålsenlig sammansättning och storlek samt präglas av mångsidighet och bredd avseende de föreslagna ledamöternas kompetens och erfarenhet inom strategiskt viktiga områden för Investor, såsom industriell företagsutveckling och bolagsstyrning samt finans- och kapitalmarknad. Valberedningen har tillämpat regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning som mångfaldspolicy vid framtagande av förslaget till styrelse. Valberedningen har tagit hänsyn till behovet av en väl fungerande styrelsesammansättning avseende mångfald och bredd, när det gäller bland annat kön, nationalitet, ålder och branscherfarenhet. Beträffande könsfördelning är fyra kvinnor och sex män av de föreslagna icke anställda styrelseledamöterna. Andelen kvinnor är därmed 40 procent. Beträffande nationalitet är 30 procent icke svenska medborgare av de föreslagna icke anställda styrelseledamöterna. Valberedningen anser att mångfaldsfrågan är viktig och att det är angeläget att framtida valberedningar fortsatt arbetar aktivt i frågan.

Förslaget till styrelsesammansättning i Investor uppfyller Svensk kod för bolagsstyrnings krav med avseende på oberoende ledamöter. Några av styrelseledamöterna är även styrelseledamöter i bolag som ingår bland Investors innehav och får styrelsearvoden från dessa bolag. Denna omständighet anses inte innebära att dessa ledamöter är beroende av Investor eller dess ledning. Investor är ett investmentbolag som via aktivt styrelsearbete i innehaven arbetar för att identifiera och driva värdeskapande aktiviteter. Styrelsearbetet i Investors innehav är själva kärnan i Investors aktiva ägarmodell. För Investor, där det centrala är att ha rätt styrelse i varje bolag, ligger det således i verksamhetens natur att personer från Investors styrelse och ledning har styrelseuppdrag i Investors innehav.

Valberedningen har diskuterat nivå och struktur på styrelsearvodet. Valberedningen föreslår en marknadsanpassning som innebär en genomsnittlig höjning av det totala arvodet med cirka 6 procent. Arvoden till ordförande och övriga ledamöter i Ersättningsutskottet föreslås vara oförändrade. Valberedningens ordförande, Michael Treschow, har inte deltagit i valberedningens diskussion och beslut avseende förslag till arvodesnivå för ordinarie ledamot eller Ersättningsutskottet. Valberedningen föreslår även oförändrad struktur av styrelsearvodet där nominerad styrelseledamot ska ha möjlighet att välja att erhålla 50 procent av värdet av föreslaget arvode före skatt, exklusive arvode för utskottsarbete, i form av syntetiska aktier och 50 procent kontant, istället för att erhålla 100 procent av arvodet kontant. Valberedningen har också beslutat att rekommendera styrelsen att anta en policy angående styrelseledamöters förvärv och innehav av Investoraktier med oförändrad lydelse sedan förra året.

Valberedningen har tagit del av Revisions- och riskutskottets utvärdering av Deloitte ABs revisionsinsats samt Revisions- och riskutskottets förslag till revisor och arvodering av revisor. Valberedningen föreslår omval av det registrerade revisionsbolaget Deloitte AB som revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2019 och att revisorsarvode ska att utgå enligt godkänd räkning. Deloitte AB har meddelat att, under förutsättning att valberedningens förslag antas av årsstämman, auktoriserade revisorn Thomas Strömberg fortsatt kommer att vara huvudansvarig för revisionen. Valberedningens förslag överensstämmer med Revisions- och riskutskottets rekommendation.

Valberedningen har också granskat gällande valberedningsinstruktion, vilken antogs av årsstämman 2011, och har beslutat att inte föreslå några förändringar.

Utförligare information om de föreslagna styrelseledamöterna finns på Investors webbplats, www.investorab.com.

Mars 2018

Valberedningen i Investor AB (publ)

(Bilaga 11)

Information om revisor för Investor AB

Investor AB ska enligt bolagsordningen ha en eller två revisorer med högst två revisorssuppleanter. Till revisor kan även registrerat revisionsbolag utses.

Valberedningen föreslår årsstämman 2018 omval av det registrerade revisionsbolaget Deloitte AB till bolagets revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2019. Deloitte AB har meddelat att, under förutsättning att valberedningens förslag antas av årsstämman, auktoriserade revisorn Thomas Strömberg fortsatt kommer att vara huvudansvarig för revisionen. Valberedningens förslag överensstämmer med Revisions- och riskutskottets rekommendation.

Deloitte AB har varit bolagets revisor sedan 2013. Auktoriserade revisorn Thomas Strömberg har sedan 2013 varit huvudansvarig för revisionen.

I tabellen nedan återfinns arvode och kostnadsersättning för revisorer under de senaste åren.

Tabell: Arvode och kostnadsersättning till revisorer

(MSEK)	**2017**	**2016**
Huvudrevisor	*Deloitte*	*Deloitte*
Revisionsuppdrag	36	25
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	1	2
Skatterådgivning	4	5
Andra uppdrag	3	3
Totalt huvudrevisor	44	35
Övriga revisorer		
Revisionsuppdrag	1	4
Totalt övriga revisorer	1	4
Totalt	**45**	**39**

(Bilaga 12)
Investor ABs årsstämma den 8 maj 2018

Dagordningspunkt 17

Styrelsens förslag till beslut om riktlinjer för lön och annan ersättning till verkställande direktören och andra medlemmar i den utökade ledningsgruppen samt program för långsiktig rörlig lön

---

Information inför årsstämmans beslut

Motiv för styrelsens förslag
Att rekrytera och behålla rätt medarbetare är av avgörande betydelse för att nå långsiktigt god värdetillväxt för aktieägarna. Investor eftersträvar därför att erbjuda sina anställda en konkurrenskraftig och marknadsmässig totalersättning. Totalersättningen består av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantlön, långsiktig rörlig lön, pension samt övriga ersättningar och förmåner. Tillsammans ger dessa ersättningskomponenter bolaget goda styrmedel samtidigt som de skapar ett för bolagets medarbetare och ägare gemensamt intresse att driva verksamheten mot långsiktigt god aktieavkastning.

Principerna för total ersättning till Investors anställda är att:
- medarbetare inom Investor ska erhålla en total ersättning som är marknadsmässig och konkurrenskraftig;
- fördelningen mellan fast lön och rörlig lön ska stå i proportion till medarbetarens befattning och vad som är brukligt på marknaden för motsvarande position;
- ersättningen ska baseras på faktorer såsom befattning, prestation och individuell kvalifikation;
- ersättningen ska skapa ett gemensamt intresse mellan aktieägare och medarbetare genom att den kopplas till bolagets långsiktiga värdeutveckling;
- uppmuntra ett entreprenöriellt arbetssätt;
- ersättningen ska attrahera den spetskompetens som krävs för att utveckla verksamheterna, i enlighet med Investors strategi, att bli "best-in-class";
- ersättningen inte ska diskriminera på basis av kön, etnisk bakgrund, nationell tillhörighet, ålder, funktionshinder eller någon annan faktor; och
- varje enskild medarbetare ska uppmuntras bygga upp ett, i förhållande till sin privatekonomi, betydande personligt aktieägande i Investor.

Investor eftersträvar att möjlig rörlig kontantlön och långsiktig rörlig lön ska utgöra en väsentlig andel av den beräknade totala ersättningen. Tydliga individuella mål för den rörliga kontantlönen skapar goda förutsättningar för Investor att tydliggöra förväntningar på den enskilda medarbetarens prestation och därmed att premiera goda prestationer och uppnådda mål. Enligt avtal har den anställde rätt till ett förväntat värde på den långsiktiga rörliga lönen. Genom att en del av ersättningen är rörlig blir även företagets kostnader i motsvarande mån rörliga - en sämre prestation medför lägre ersättning och därmed också lägre kostnader för bolaget. Alternativet till rörlig kontantlön och långsiktig rörlig lön vore att enbart ha en högre fast kontantlön, men då bedöms inte de positiva effekter och incitament som Investors modell eftersträvar kunna uppnås i samma utsträckning.

Uppföljning och utvärdering (redovisning enligt Svensk kod för bolagsstyrning)
Ersättningsutskottet genomför årligen uppföljning och utvärdering av pågående och under året avslutade program för rörlig lön. Ersättningsutskottet följer även upp och utvärderar rådande ersättningsstruktur och ersättningsnivåer i bolaget samt tillämpningen av årsstämman beslutade riktlinjer för lön och annan ersättning till verkställande direktören och andra medlemmar i den utökade ledningsgruppen samt program för långsiktig rörlig lön.

Målsättning
Investor ska sträva efter att erbjuda en marknadsmässig totalersättning som gör det möjligt att rekrytera och behålla rätt ledande befattningshavare. Ersättningskomponenterna ger bolaget goda styrmedel samtidigt som de skapar ett för bolagets medarbetare och ägare gemensamt intresse att driva verksamheten mot långsiktigt god aktieavkastning.

Rörlig kontantlön
Den rörliga kontantlönen är knuten till individuella årligen fastställda mål. Målen är både kvantitativa och kvalitativa och syftar till att uppfylla Investors långsiktiga strategi. Exempel på mål under 2017 har varit projekt- och verksamhetsrelaterade mål kopplade till portföljbolagen samt mål kopplade till specifika projekt eller aktiviteter.

Uppföljning och utvärdering av rörlig kontantlön görs i slutet av varje år. Måluppfyllelsen för den verkställande direktören följs upp och utvärderas av Ersättningsutskottet. Utfallet av den rörliga kontantlönen fastställs sedan av styrelsen efter förslag av Ersättningsutskottet. Ersättningsfrågor rörande övriga personer i den utökade ledningsgruppen beslutas av Ersättningsutskottet och rapporteras till styrelsen.

Långsiktig rörlig lön
Från och med år 2006 har Investors program för långsiktig rörlig lön bestått av en Aktiesparplan för anställda och därutöver ett Prestationsbaserat Aktieprogram för högre befattningshavare. Möjligheten till förvärv av aktier under Aktiesparplanen är knuten till den anställdes innehav av aktier i Investor under viss tid. Möjligheten till förvärv av aktier under det Prestationsbaserade Aktieprogrammet är sedan 2009 knuten till Investoraktiens totalavkastning

under en treårsperiod. Det antal aktier som får förvärvas i det Prestationsbaserade Aktieprogrammet är beroende av utfallet av prestationskraven men kan inte överstiga ett vid tilldelningen bestämt högsta antal. 2015 års program är det senaste programmet där kvalifikationsperioden har löpt ut. Utfallet av prestationsmålen för 2015 har resulterat i att högre befattningshavare, med rätt att förvärva prestationsaktier, får förvärva 60 procent av det högsta antalet prestationsaktier. Det högsta antal prestationsaktier enligt beslut vid tilldelning var 163.585. Kvalifikationsperioderna för 2016 och 2017 års program har ännu inte löpt ut.

Utvärdering av utvecklingen av programmen sker löpande under året. Ersättningsutskottet låter även genomföra en mer omfattande utvärdering av programmen, vanligtvis vart tredje år. Inför årsstämman 2006 utarbetade styrelsen, i samråd med representanter för ett antal av Investors ägare, ett nytt program för långsiktig rörlig lön. Inför årsstämman 2009 genomförde en projektgrupp, tillsatt av Ersättningsutskottet, en grundlig utvärdering av det långsiktiga rörliga löneprogrammet för ledningsgruppen och övriga anställda som antogs vid årsstämman 2008. Utvärderingen resulterade i att det program som föreslogs årsstämman 2009 förenklades och att det skapades en tydligare koppling till Investoraktiens långsiktiga värdeutveckling. Under 2011 initierade Ersättningsutskottet en grundlig utvärdering av programmet för långsiktig rörlig lön för ledning och anställda som antogs vid årsstämman 2011. Utvärderingen gjordes utifrån fyra perspektiv; medarbetarnas motivation och gemensamma intresse med aktieägare, styrningseffekter, effekter på aktieägarvärde samt enkelhet. Utvärderingen resulterade i att styrelsen diskuterade och utvärderade alternativa förändringar av programmet för långsiktig rörlig lön. Programmen för långsiktig rörlig lön som styrelsen föreslog årsstämmorna 2012-2017 och som årsstämmorna fattade beslut om är huvudsakligen desamma som programmet för 2011, med den förändringen att priset för köp av Prestationsaktier liksom antalet Prestationsaktier i det Prestationsbaserade Aktieprogrammet reducerades. Under 2016 genomfördes en förnyad utvärdering av programmet för långsiktig rörlig lön, även den utifrån ovan angivna perspektiv. Styrelsen har beslutat att föreslå årsstämman 2018 ett program för långsiktig rörlig lön som huvudsakligen motsvarar de program som beslutades 2012-2017. Dock ska inte medarbetare inom Patricia Industries omfattas av programmet eftersom dessa istället omfattas av ett separat program för långsiktig rörlig lön, anpassat speciellt till medarbetare inom Patricia Industries. Detta program, som baseras på samma struktur som Investors program för långsiktig rörlig lön men är relaterat till värdeutvecklingen i Patricia Industries, lanserades för första gången 2017. Styrelsen har beslutat att föreslå årsstämman 2018 ett program för långsiktig rörlig lön för Patricia Industries som huvudsakligen motsvarar det program som beslutades 2017.

Riktlinjer för lön och annan ersättning
Utvärdering sker löpande under året av riktlinjer för lön och annan ersättning till verkställande direktören och andra medlemmar i den utökade ledningsgruppen. För utvärderingen inhämtar Ersättningsutskottet beslutsunderlag från bland andra verkställande direktören, bolagsstyrningsansvarig, personaldirektör samt från externa rådgivare. De interna och externa beslutsunderlagen hjälper till att säkerställa att Investors ersättningar är marknadsmässiga och konkurrenskraftiga. I syfte att avgöra vad som är en marknadsmässig totalersättning och att utvärdera rådande ersättningsnivåer, görs varje år även jämförelser med relevanta branscher och marknader. Resultatet av dessa är en viktig ingångsvariabel vid beslut om total ersättning till ledande befattningshavare och övriga anställda.

Ersättningsutskottets bedömning
Ersättningsutskottets samlade bedömning är att nu tillämpade ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget är väl avpassade för att uppfylla målsättningen för ersättningarna.

17 Styrelsens förslag

Styrelsen anser, grundat på bland annat den utvärdering Ersättningsutskottet gjort, att det förslag som framläggs för beslut på årsstämman 2018 är en balanserad avvägning mellan fast kontantlön, rörlig kontantlön, långsiktig rörlig lön, pensionsvillkor samt övriga ersättningar och förmåner.

För en beskrivning av utestående program för långsiktig rörlig lön och övriga utestående ersättningsvillkor hänvisas till not 9 i bolagets årsredovisning för 2017 samt bolagets webbplats.

17A Riktlinjer för lön och annan ersättning till verkställande direktören och andra medlemmar i den utökade ledningsgruppen

Ledningsgruppen består av verkställande direktören Johan Forssell, Petra Hedengran, Daniel Nodhäll, Helena Saxon och Stefan Stern. Den utökade ledningsgruppen består av ledningsgruppen tillsammans med Christian Cederholm, Jessica Häggström och Noah Walley. Den 8 januari 2018 meddelade Investor att Stefan Stern lämnar Investor per den 30 juni 2018. Den 27 mars 2018 meddelade Investor att Viveka Hirdman-Ryrberg efter sommaren 2018 tillträder som medlem i Investors ledningsgrupp.

Styrelsens förslag till riktlinjer för lön och annan ersättning till verkställande direktören och andra medlemmar i den utökade ledningsgruppen inför årsstämman 2018 överensstämmer i sak med de riktlinjer som beslutades vid årsstämman 2017.

Erhållna styrelsearvoden från noterade kärninvesteringar får behållas av utökade ledningsgruppsmedlemmen, men beaktas vid fastställande av den anställdes totala ersättning.

Beredning av ersättningsfrågor
Beredningen av ersättningsfrågor tillgår enligt följande: Såvitt avser verkställande direktören föreslår Ersättningsutskottet kontantlön, kriterier för rörlig lönedel samt andra anställningsvillkor vilka sedan fastställs av styrelsen. Ersättningsfrågor rörande övriga medlemmar i den utökade ledningsgruppen beslutas av Ersättningsutskottet och rapporteras till styrelsen.

Riktlinjer
Investor ska sträva efter att erbjuda en marknadsmässig totalersättning som gör det möjligt att rekrytera och behålla rätt ledande befattningshavare. För att avgöra vad som är en marknadsmässig totalersättning och utvärdera rådande nivåer, görs varje år jämförelser med relevanta branscher och marknader. Den totala ersättningen ska baseras på faktorer såsom befattning, prestation och individuell kvalifikation.

Den utökade ledningsgruppens totala ersättning kan bestå av
- fast kontantlön;
- rörlig kontantlön;
- långsiktig rörlig lön;
- pension; samt
- övriga ersättningar och förmåner.

Fast kontantlön, rörlig kontantlön och långsiktig rörlig lön utgör tillsammans den anställdes totala lön.

Fast kontantlön
Den fasta kontantlönen ska omprövas årligen och utgör basen för beräkning av den rörliga lönen.

Rörlig kontantlön
Den kortsiktiga rörliga kontantlönen ska vara beroende av individens uppfyllelse av årligen fastställda mål. Utfallet av den kortsiktiga rörliga kontantlönen följs upp årligen. För den utökade ledningsgruppen ska den högsta möjliga kortsiktiga rörliga kontantlönen variera beroende på befattning och avtal och ska som regel för medlemmar i den utökade ledningsgruppen utgöra 10-75 procent av den fasta kontantlönen. För den verkställande direktören utgjorde den kortsiktiga rörliga kontantlönen 2017 maximalt 30 procent. Den sammanlagda kortsiktiga rörliga kontantlönen före skatt för samtliga nuvarande medlemmar i den utökade ledningsgruppen kan under 2018 uppgå till mellan 0 kronor och 16,0 miljoner kronor beroende på måluppfyllelse. För det fall den utökade ledningsgruppen utökas, kan den rörliga ersättningen komma att överstiga detta belopp. Utfallet ska enbart vara kopplat till individuell måluppfyllelse. Därigenom blir ersättningen tydligt kopplad till den enskildes arbetsinsats och prestation. Målen ska både vara kvantitativa och kvalitativa och baseras på faktorer som stödjer bolagets långsiktiga strategi.

Långsiktig rörlig lön
Långsiktig rörlig lön behandlas under punkt 17B och punkt 17C nedan.

Pension
Pensionsförmåner ska bestå av en premiebaserad pensionsplan, varvid avsättningarnas andel av fast kontantlön varierar med befattningshavarens ålder. För anställda i utlandsverksamheten ska pensionsförmåner kunna anpassas till lokal praxis. Pensionsåldern för verkställande direktören och andra medlemmar i den utökade ledningsgruppen ska vara 60 år.

Övriga ersättningar och förmåner
Övriga ersättningar och förmåner ska vara marknadsmässiga och bidra till att underlätta befattningshavarens möjligheter att fullgöra sina arbetsuppgifter.

Uppsägning och avgångsvederlag
Ömsesidig uppsägningstid om sex månader ska gälla mellan bolaget och medlemmar i den utökade ledningsgruppen. Fast kontantlön under uppsägningstid och avgångsvederlag ska sammantaget inte överstiga den fasta kontantlönen för två år för medlemmar i den utökade ledningsgruppen vars anställningsavtal ingås efter årsstämman 2010. För medlemmar i den utökade ledningsgruppen anställda före årsstämman 2010 gäller redan ingångna avtal mellan Investor och respektive befattningshavare. För dessa medlemmar gäller en ömsesidig uppsägningstid om sex månader och att avgångsvederlag högst kan uppgå till fast kontantlön för 24 månader.

Avvikelse från riktlinjerna
Styrelsen får frångå riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det.

En av de ledamöter som i januari 2017 inträdde i den nybildade utökade ledningsgruppen (Noah Walley) deltar sedan tidigare i program för rörlig ersättning vars utfall är relaterat till tidigare gjorda investeringar inom affärsområdet IGC, som är under avveckling. I samband med att Noah Walley inträdde i den utökade ledningsgruppen bedömde styrelsen att hans redan avtalade äldre rättigheter skulle kvarstå även i hans nya roll och använde därför möjligheten att, när det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det, göra ett avsteg från de av årsstämman beslutade riktlinjerna såtillvida att Noah Walley utöver kort- och långsiktig rörlig lön enligt riktlinjerna även har rätt till rörlig kontantersättning enligt villkoren för de äldre programmen. Vid bestämmande av totalersättning till Noah Walley som medlem i den utökade ledningsgruppen har hänsyn tagits till de kvarstående programmens värde. För mer information om programmen se Not 31, Transaktioner med närstående, i bolagets årsredovisning för 2017.

Styrelsen föreslår att årsstämman godkänner ovan redovisade riktlinjer för lön och annan ersättning till verkställande direktören och andra medlemmar i den utökade ledningsgruppen.

17B Bakgrund och beskrivning beträffande program för långsiktig rörlig lön för anställda inom Investor, exklusive Patricia Industries

Styrelsens ambition med programmet för långsiktig rörlig lön är att uppmuntra medarbetare att bygga upp ett betydande aktieägande i Investor. Programmet har en struktur som ger balans mellan å ena sidan medarbetarens risktagande genom krav på eget innehav i Investoraktier och å andra sidan medarbetarens möjlighet att erhålla prestationsrelaterad tilldelning av aktier i Investor. Det egna innehavet skapar ett engagemang för Investor hos medarbetarna. Vidare kopplas en del av den anställdes ersättning till den långsiktiga utvecklingen av Investor och Investoraktien och den anställde exponeras för såväl kursuppgångar som kursnedgångar och får därmed samma mål som Investors aktieägare.

1. Tidigare beslutade program för långsiktig rörlig lön

Inför årsstämman 2006 utarbetade styrelsen ett nytt program för långsiktig rörlig lön. I korthet bygger 2006 års program på en Aktiesparplan där medarbetarna för varje Investoraktie som de köper erhåller två optioner och rätten att förvärva en aktie till ett på förhand bestämt pris. Därutöver har verkställande direktören och vissa högre befattningshavare rätt att delta i ett Prestationsbaserat Aktieprogram, vilket ger möjlighet att förvärva ytterligare Investoraktier. 2007 och 2008 års program motsvarar i allt väsentligt 2006 års program. Inför årsstämman 2009 genomfördes en grundlig utvärdering av programmet. Utvärderingen resulterade i att de bärande principerna från programmen 2006-2008 kvarstod men att det program som föreslogs årsstämman 2009 förenklades och modifierades något. Dels höjdes det pris till vilket Prestationsaktier kan förvärvas, dels ersattes de två tidigare finansiella målen för rätt till förvärv av Prestationsaktier med ett mål, Investoraktiens totalavkastning. Det program för långsiktig rörlig lön som årsstämman beslutade om 2010 är huvudsakligen detsamma som det program som beslutades 2009. Det program som årsstämman beslutade om 2011 är huvudsakligen detsamma som det program som beslutades 2010, med den förändringen att den anställde kan använda befintligt innehav av aktier i Investor för deltagande i Aktiesparplanen som ett alternativ till en nyinvestering. Under 2011 gjordes en grundlig utvärdering av programmet för långsiktig rörlig lön för ledning och anställda som antogs vid årsstämman 2011. Programmen för långsiktig rörlig lön som styrelsen föreslog årsstämmorna 2012-2017 och som årsstämmorna fattade beslut om är huvudsakligen desamma som programmet för 2011, med den förändringen att priset för köp av Prestationsaktier liksom antalet Prestationsaktier i det Prestationsbaserade Aktieprogrammet reducerades. Under 2016 genomfördes en förnyad utvärdering av programmet för långsiktig rörlig lön. Sedan 2017 omfattas inte medarbetare inom Patricia Industries av Investors program för långsiktig rörlig lön. Dessa omfattas istället av ett separat program för långsiktig rörlig lön, anpassat speciellt till medarbetare inom Patricia Industries (se beskrivning i punkt 17C).

2. Programmet i korthet, beslutsformer, majoritetskrav m.m.

Styrelsen har beslutat att föreslå årsstämman 2018 ett program för långsiktig rörlig lön som huvudsakligen motsvarar det program som beslutades 2017. Medarbetare inom Patricia Industries omfattas inte av programmet. Kostnaden för programmet är i linje med förra årets program. Styrelsens beslut har föregåtts av Ersättningsutskottets beredning av ärendet. Genomförande av programmet förutsätter att årsstämman med enkel majoritet godkänner omfattningen av och huvudprinciperna för programmet.

Förslaget avseende Investors program för långsiktig rörlig lön för 2018, vilket är kopplat till aktier i Investor av serie B, består, i likhet med 2017 års program, av följande två delar.

3. Aktiesparplan

Aktiesparplanen innebär att anställda som väljer att delta i programmet genom att investera i eller att använda befintligt innehav av aktier i Investor, för varje aktie som kvalificerar för deltagande i Aktiesparplanen ("Deltagaraktie") tilldelas två optioner ("Matchningsoptioner") samt en rätt att förvärva en Investoraktie ("Matchningsaktie"). För att aktien i Investor ska kvalificera för deltagande i Aktiesparplanen ska aktien innehas med full äganderätt av den anställde och får inte vara föremål för restriktioner under några utestående Aktiesparplaner samt ska placeras hos en av Investor anvisad depåbank. Den anställde får därefter inte på annat sätt än vad Aktiesparplanen medger förfoga över aktien i Investor under kvalifikationsperioden. Deltagaraktien kan antingen vara en aktie som den anställde redan äger eller en aktie som förvärvas under en av styrelsen beslutad period efter publiceringen av Investors första kvartalsrapport för 2018 ("Mätperioden"). Den genomsnittliga volymviktade betalkursen för Investoraktien under Mätperioden benämnes nedan "Deltagarkursen". Tilldelning sker efter en treårig kvalifikationsperiod. Matchningsaktien kan förvärvas för 10 kronor under en fyraårsperiod efter kvalifikationsperioden. Varje Matchningsoption berättigar till förvärv av en Investoraktie under motsvarande period till ett pris motsvarande 120 procent av Deltagarkursen.

Verkställande direktören, övriga medlemmar i utökade ledningsgruppen och ytterligare maximalt 20 befattningshavare inom Investor ("Högre Befattningshavare") har skyldighet att delta i Aktiesparplanen med Deltagaraktier motsvarande ett "Deltagarvärde" om minst 5 procent av sin fasta kontantlön före skatt. Med "Deltagarvärde" avses antal Deltagaraktier multiplicerat med Deltagarkursen. Högre Befattningshavare erbjuds vidare att delta med Deltagaraktier så att värdet av tilldelade Matchningsoptioner och Matchningsaktier högst uppgår till mellan 10 och cirka 27 procent av respektive befattningshavares fasta kontantlön före skatt, beroende på prestation, arbetsuppgifter etc. Övriga anställda har ingen skyldighet, men däremot rätt, att delta med Deltagaraktier så att värdet av tilldelade Matchningsoptioner och Matchningsaktier uppgår till högst 10 alternativt 15 procent av vederbörandes fasta kontantlön beroende på prestation, arbetsuppgifter, etc.

Verkställande direktören har rätt att under Aktiesparplanen delta med Deltagaraktier motsvarande ett Deltagarvärde upp till cirka 33 procent av den fasta kontantlönen före skatt i Investoraktier. Om verkställande direktören deltar fullt ut i Aktiesparplanen motsvarar möjligheten att erhålla en Matchningsaktie och två Matchningsoptioner per Deltagaraktie under Aktiesparplanen ett teoretiskt värde på cirka 27 procent av den fasta kontantlönen före skatt.

Det teoretiska värdet av Aktiesparplanen har beräknats med hänsyn till värdet av optionerna, investeringsrisken, risken att anställningen upphör samt det pris som betalas för varje Matchningsaktie. Vid antagande om en Deltagarkurs om 370 kronor per aktie, uppgår det framräknade värdet till cirka 81 procent av det investerade beloppet.

4. Prestationsbaserat Aktieprogram

Högre Befattningshavare deltar enligt förslaget utöver Aktiesparplanen också i ett **Prestationsbaserat Aktieprogram**. Detta innebär att de efter en treårig kvalifikationsperiod har rätt att under fyra år därefter förvärva ytterligare Investoraktier ("Prestationsaktier") för ett pris motsvarande 50 procent av Deltagarkursen (100 procent i 2009-2011 års program) under förutsättning att Investoraktiens totalavkastning överträffar en viss nivå under kvalifikationsperioden.

Totalavkastningen mäts över en treårig kvalifikationsperiod (kvartalsvis mätning på rullande 12-månadersbasis, där det totala utfallet beräknas som genomsnittet under de tre åren baserat på 9 mätpunkter). För att ge befattningshavarna rätt att förvärva det högsta antal Prestationsaktier som tilldelats respektive befattningshavare måste Investoraktiens genomsnittliga årliga totalavkastning (inklusive återinvesterade utdelningar) överstiga räntan för 10-åriga statsobligationer med mer än 10 procentenheter. Överstiger totalavkastningen inte den 10-åriga statsobligationsräntan med minst 2 procentenheter får befattningshavaren inte förvärva några Prestationsaktier. Om totalavkastningen ligger mellan den 10-åriga statsobligationsräntan plus 2 procentenheter och den 10-åriga statsobligationsräntan plus 10 procentenheter, sker däremellan en proportionell (linjär) beräkning av antalet aktier som får förvärvas.

Det teoretiska värdet av möjligheten att få förvärva Prestationsaktier ska för Högre Befattningshavare uppgå till mellan 20 och cirka 53 procent av respektive befattningshavares fasta kontantlön för 2018 (för verkställande direktören cirka 53 procent).

Det teoretiska värdet av en Prestationsaktie beaktar bland annat sannolikheten för att uppnå prestationskraven samt bygger på Black & Scholes värderingsmodell. Vid en antagen börskurs om 370 kronor utgör värdet av varje Prestationsaktie 85 kronor. Sannolikheten att uppnå prestationskraven har, baserat på historiska utfall för Investors B-aktie (verifierad av extern bedömare), beräknats till cirka 50 procent.

Slutligt antal Prestationsaktier som får förvärvas är beroende av utfallet av prestationskraven men kan inte överstiga ett vid tilldelningen 2018 bestämt högsta antal (tak).

När Matchnings- och Prestationsaktierna förvärvas erhåller den anställde kompensation för den utdelning som lämnats på aktierna under kvalifikationsperioden och fram till förvärvstidpunkten. Detta för att programmet ska vara utdelningsneutralt.

5. Antal aktier, kostnader och säkringsåtgärder

En Deltagarkurs om 370 kronor innebär att de anställda till följd av Matchningsoptionerna kan förvärva högst 90.000 aktier om anställda fullt ut utnyttjar Aktiesparplanens möjlighet. Högsta antal Matchningsaktier som de anställda kan få rätt att förvärva uppgår, tillsammans, med därtill hörande beräknad kompensation för utdelning, till 55.000, om anställda fullt ut utnyttjar sin möjlighet att delta i Aktiesparplanen. Högsta antal Prestationsaktier som Högre Befattningshavare kan få rätt att förvärva, vid maximal måluppfyllelse, uppgår, tillsammans med därtill hörande beräknad kompensation för utdelning, till 270.000. Högsta antal aktier som kan komma att förvärvas under programmet för långsiktig rörlig lön är, för att upprätthålla det värde som redovisats ovan, beroende av Deltagarkursen och kan således komma att öka eller minska. Högsta antalet aktier kan också förändras till följd av omräkning på grund av företrädesemission, split, fondemission eller liknande åtgärd.

Kostnaderna för programmet för långsiktig rörlig lön 2018 som redovisas över resultaträkningen baseras på redovisningsprinciperna enligt IFRS-2 och uppgår vid en Deltagarkurs om 370 kronor samt fullt deltagande till cirka 21 (varav utökade ledningsgruppen cirka 7) miljoner kronor för Aktiesparplanen och cirka 21 (varav utökade ledningsgruppen cirka 12) miljoner kronor för det Prestationsbaserade Aktieprogrammet. I beloppen ingår beräknad kostnad för sociala avgifter. Kostnaderna fördelas över den treåriga kvalifikationsperioden.

För att begränsa kostnaderna inklusive sociala avgifter för programmet för långsiktig rörlig lön avser styrelsen att vidta säkringsåtgärder i form av aktieswappar med tredje man och/eller under förutsättning av årsstämmans beslut under punkt 18 på dagordningen förvärv av egna aktier vilka kan överlåtas till de anställda under Aktiesparplanen och det Prestationsbaserade Aktieprogrammet. Säkringsåtgärderna och framtida hantering av dessa innebär att de kostnader som anges i föregående stycke inte påverkas av stigande aktiekurs, men kostnaderna kan minska om målen för Prestationsaktierna inte uppnås till fullo.

Avsikten är inte att ge ut nya aktier till följd av Aktiesparplanen eller det Prestationsbaserade Aktieprogrammet. Vid eventuell säkring genom förvärv av egna aktier kan dock redan utgivna aktier återköpas och levereras till anställda, respektive säljas i marknaden för täckande av kostnad för sociala avgifter.

6. Övrigt

Programmet för långsiktig rörlig lön 2018 bedöms endast medföra marginella utspädningseffekter för bolaget och aktieägarna eftersom programmet är av begränsad omfattning och att redan utgivna aktier används. Programmet leder under ovan angivna antaganden till leverans av sammanlagt högst 415.000 Investoraktier, motsvarande cirka

0,05 procent av det totala antalet utgivna aktier och cirka 0,01 procent av det totala antalet röster i bolaget. Tillsammans med tidigare beslutade program för långsiktig rörlig lön, vilka omfattar totalt cirka 1,4 miljoner aktier, omfattar Investors program för långsiktig rörlig lön cirka 0,2 procent av det totala antalet utgivna aktier och cirka 0,05 procent av det totala antalet röster i bolaget. Ytterligare information om tidigare års program för långsiktig rörlig lön finns i Investors årsredovisning samt på bolagets webbplats.

Mot bakgrund av redogörelsen ovan föreslår styrelsen att årsstämman godkänner omfattningen och huvudprinciperna för Aktiesparplanen och det Prestationsbaserade Aktieprogrammet för 2018.

17C Bakgrund och beskrivning avseende Patricia Industries program för långsiktig rörlig lön
Styrelsens ambition är att den rörliga ersättningen för anställda i Patricia Industries ("PI") ska kopplas till värdeutvecklingen för PI:s portfölj. Programmet har en struktur varigenom anställda i PI får en direkt koppling till PI:s värdeutveckling. Syftet med programmet för långsiktig rörlig lön för anställda i PI är att uppmuntra de anställda att bygga upp såväl ett betydande innehav av Investoraktier som, direkt eller indirekt, en betydande exponering mot PI:s befintliga och framtida investeringar. Programmet har en struktur som syftar till att åstadkomma en balans mellan a) den anställdes egen investering i Investoraktier och b) tilldelning av prestationsrelaterade instrument knutna till PI:s befintliga och framtida investeringar. Det egna innehavet syftar till att öka de anställdas engagemang för såväl PI som för Investor. Eftersom en väsentlig del av den anställdes rörliga ersättning kopplas till PI:s långsiktiga värdeutveckling (inklusive PI:s framtida investeringar), exponeras den anställde för såväl värdeuppgångar som värdenedgångar och anställdas intressen förenas därmed med Investors aktieägares intressen.

1. Tidigare beslutade program för långsiktig rörlig lön
Inför årsstämman 2017 utarbetade styrelsen ett nytt program för långsiktig rörlig lön för anställda inom PI. I korthet baseras 2017 års program på samma struktur som Investors program för långsiktig rörlig lön som beslutades av årsstämman 2017, men som är relaterat till värdeutvecklingen i PI. Instrumenten i PI:s program för långsiktig rörlig lön tilldelas inom ramen för två Planer (som beskrivs närmare nedan): (i) PI:s Balansräkningsplan ("PI-BR-Planen") och (ii) PI:s Nordamerikanska Dotterbolagsplan ("PI-NA-Planen"). Instrumenten har en löptid om upp till sju år och deltagare tilldelas, villkorat av att de gör en egen investering i Investoraktier, instrument som intjänas (s.k. vesting) under en treårig kvalifikationsperiod som kan utnyttjas/lösas under en fyraårsperiod därefter (med förbehåll för vad som kan följa av tillämplig amerikansk skattelagstiftning). För anställda i PI som tidigare deltagit i Investors program för långsiktig rörlig lön ersatte detta program sådant deltagande. För beskrivning av Investors program för långsiktig rörlig lön se punkt 17B.

2. Programmet i korthet, beslutsformer, majoritetskrav m.m.
Styrelsen har beslutat att föreslå årsstämman 2018 ett program för långsiktig rörlig lön för anställda i PI som huvudsakligen motsvarar det program som beslutades 2017. Kostnaden för programmet är i linje med förra årets program. Styrelsens beslut har föregåtts av beredning i Ersättningsutskottet och i PI:s styrelse. Programmets införande förutsätter att årsstämman med enkel majoritet godkänner omfattningen av och huvudprinciperna för programmet i enlighet med nedanstående förslag.

3. Generella villkor för PI:s program för långsiktig rörlig lön
Egen investering
I likhet med det föreslagna programmet för långsiktig rörlig lön 2018 för anställda i Investor (punkt 17B) innebär programmet att anställda i PI som deltar i programmet måste investera i Investoraktier (sådana aktier benämns här "Deltagaraktier"). För att Deltagaraktierna ska kvalificera för deltagande i programmet ska Deltagaraktierna innehas med full äganderätt av den anställde och får inte vara föremål för några restriktioner under några andra utestående program för långsiktig rörlig lön samt vara placerade hos en av Investor anvisad depåbank. Den anställde får därefter inte på annat sätt än i enlighet med vad programmet medger förfoga över Deltagaraktierna under kvalifikationsperioden. Deltagaraktien kan antingen vara en aktie som den anställde redan äger eller en aktie som förvärvas under en av styrelsen beslutad period efter publiceringen av Investors första kvartalsrapport för året då tilldelning sker ("Mätperioden").

Deltagare och Deltagarvärde
Högst 25 anställda i PI erbjuds att delta i programmet, med Deltagaraktier motsvarande ett "Deltagarvärde" som fastställs i enlighet med de principer som beskrivs i det fullständiga förslaget för punkt 17B. Det maximala Deltagarvärdet för varje deltagare är beroende av deltagarens arbetsställe samt arbetsuppgifter och kommer att uppgå till maximalt mellan cirka 17 procent och 58 procent av deltagarens årliga fasta kontantlön före skatt.

Två kategorier av anställda erbjuds att delta i programmet: (i) *Ledande befattningshavare i PI* och (ii) *Övriga anställda i PI*. Deltagare som är anställda i PI:s nordiska organisation erbjuds att delta i PI-BR-Planen medan deltagare som är anställda i PI:s nordamerikanska organisation erbjuds att delta i PI-BR-Planen med 60 procent av sitt tilldelningsvärde (fastställt enligt vad som beskrivs nedan) och med 40 procent av sitt tilldelningsvärde i PI-NA-Planen.

Tilldelningsvärde
Varje deltagare erhåller ett s.k. "Tilldelningsvärde" som är beroende av deltagarens position inom PI och regionala skillnader avseende ersättning. Tilldelningsvärdet per deltagare bestäms till ett maximum av varje deltagares årliga fasta kontantlön före skatt på mellan 15 procent och cirka 160 procent av den årliga fasta kontantlönen före skatt. För att erhålla det maximala Tilldelningsvärdet måste varje deltagare delta med det maximala antalet Deltagaraktier. Tilldelningsvärdet för varje deltagare omvandlas till ett antal tilldelade kontantavräknade instrument. Detta antal

instrument, som fastställs i samband med tilldelningen därav, kan därefter aldrig öka (tak), men kan minska beroende av utfallet av de prestationsvillkor (i förekommande fall) som beskrivs nedan.

PI-BR-Planen
Deltagare tilldelas instrument baserat på det Tilldelningsvärde som för deltagaren är hänförligt till PI-BR-Planen. Instrumentens värde beror på värdeutvecklingen i PI under instrumentens löptid. PI-BR-Planens utformning syftar till att åstadkomma en balans mellan å ena sidan den anställdes risktagande genom krav på egen investering i Investoraktier och å andra sidan den anställdes möjlighet att erhålla ersättning som är baserad på det värde som skapas inom affärsområdet PI.

PI-NA-Planen
Deltagare tilldelas instrument baserat på det Tilldelningsvärde som för deltagaren är hänförligt till PI-NA-Planen. Instrumentens värde beror på värdeutvecklingen i PI:s nordamerikanska operativa dotterbolag under instrumentens löptid. PI-NA-Planens utformning syftar till att åstadkomma en balans mellan å ena sidan den anställdes risktagande genom krav på egen investering i Investoraktier och å andra sidan den anställdes möjlighet att erhålla ersättning som är baserad på det värde som skapas i PI:s nordamerikanska dotterbolag.

Generella villkor för instrumenten
För instrument tilldelade under PI-BR-Planen och PI-NA-Planen ska följande villkor gälla:

- Instrumenten tilldelas vederlagsfritt.
- Instrument som tilldelas i kategorin *Övriga anställda i PI* inom ramen för de två Planerna replikerar strukturen för Aktiesparplanen i punkt 17B.
- Instrument som tilldelas i kategorin *Ledande befattningshavare i PI* inom ramen för de två Planerna består av såväl instrument som replikerar Aktiesparplanen i punkt 17B och instrument med särskilda prestationsvillkor som replikerar strukturen för Prestationsbaserat Aktieprogram i punkt 17B.
- Instrumenten intjänas (s.k. vesting) tre år efter tilldelning ("Kvalifikationsperioden").
- Instrumenten får inte överlåtas eller pantsättas.
- Förutsatt att intjäning sker kan instrumenten utnyttjas/lösas under en fyraårsperiod efter Kvalifikationsperiodens slut. Detta förutsätter (med vissa undantag) att deltagaren under Kvalifikationsperioden bibehållit sin anställning i PI och behållit Deltagaraktierna. (Allt med förbehåll för vad som kan följa av tillämplig amerikansk skattelagstiftning.)
- Instrumenten är kontantavräknade.
- Deltagare erhåller kompensation för den utdelning som lämnats från tidpunkten för tilldelningen fram till och med datumet för utnyttjande/lösen. Detta för att programmet ska vara utdelningsneutralt.

Särskilda prestationsvillkor för Ledande Befattningshavare i PI
Utöver den egna investeringen i Investoraktier, gäller följande prestationsvillkor för vissa instrument som ställs ut under programmet till Ledande Befattningshavare i PI (som replikerar strukturen för Prestationsbaserat Aktieprogram i punkt 17B).

> *Instrument tilldelade inom ramen för PI-BR-Planen*: För att deltagare ska kunna tilldelas maximalt antal instrument måste den sammantagna årliga tillväxten av marknadsvärdet av tillgångarna i PI:s balansräkning överstiga räntan för 10-åriga svenska statsobligationer med mer än 10 procentenheter. Om den tillämpliga sammantagna årliga tillväxten ligger mellan räntan för 10-åriga svenska statsobligationer plus 2 procentenheter och räntan för 10-åriga svenska statsobligationer plus 10 procentenheter, sker däremellan en proportionell (linjär) beräkning av tilldelningen.
>
> *Instrument tilldelade inom ramen för PI-NA-Planen*: För att deltagare ska kunna tilldelas maximalt antal instrument måste den sammantagna årliga tillväxten av marknadsvärdet av PI:s nordamerikanska operativa dotterbolag överstiga räntan för 10-åriga amerikanska statsobligationer med mer än 12 procentenheter. Om den tillämpliga sammantagna årliga tillväxten ligger mellan räntan för 10-åriga amerikanska statsobligationer plus 4 procentenheter och räntan för 10-åriga amerikanska statsobligationer plus 12 procentenheter, sker däremellan en proportionell (linjär) beräkning av tilldelningen.

4. Kostnader
Programmet redovisas i enlighet med IFRS-2 vilket innebär att instrumenten kostnadsförs som en personalkostnad i resultaträkningen och att Tilldelningsvärdet redovisas under den relevanta Kvalifikationsperioden. De instrument som ges ut inom ramen för programmet resulterar i en förpliktelse som värderas till verkligt värde och redovisas som en kostnad med en motsvarande ökning av skulder. Skulden omvärderas till verkligt värde per varje bokslutsdag och vid slutlig lösen. Skulden betalas vid utnyttjande/lösen. Alla förändringar i verkligt värde till följd av förändringar i det verkliga värdet av instrumenten redovisas i finansnettot med en motsvarande förändring av skulder.

Utöver vad som anges nedan baseras de beräknade kostnaderna för programmet efter intjänandeperioden om tre år på följande antaganden: Att programmet omfattar högst 25 deltagare, att varje deltagare gör en maximal egen investering, att anställda i PI i Sverige har 100 procent av Tilldelningsvärdet hänförligt till PI-BR-Planen, att anställda i PI i USA har 60 procent av Tilldelningsvärdet hänförligt till PI-BR-Planen och 40 procent till PI-NA-Planen samt att det sammanlagda Tilldelningsvärdet uppgår till 33 miljoner kronor.

Förutsatt en årlig avkastning på marknadsvärdet av PI:s balansräkning som överstiger räntan på 10-åriga svenska statsobligationer (här antas 0 procent) med 2 procentenheter, uppgår den maximala kostnaden för PI-BR-Planen enligt IFRS-2 till cirka 10 miljoner kronor och den maximala kostnaden för sociala avgifter beräknas uppgå till cirka 0,8 miljoner kronor. Förutsatt en årlig avkastning på marknadsvärdet av PI:s balansräkning som överstiger räntan på 10-åriga svenska statsobligationer (här antas 0 procent) med 6 procentenheter, uppgår den maximala kostnaden för PI-BR-Planen enligt IFRS-2 till cirka 31 miljoner kronor och den maximala kostnaden för sociala avgifter beräknas uppgå till cirka 2 miljoner kronor. Förutsatt en årlig avkastning på marknadsvärdet av PI:s balansräkning som överstiger räntan på 10-åriga svenska statsobligationer (här antas 0 procent) med 10 procentenheter, uppgår den maximala kostnaden för PI-BR-Planen enligt IFRS-2 till cirka 64 miljoner kronor och den maximala kostnaden för sociala avgifter beräknas uppgå till cirka 5 miljoner kronor.

Förutsatt en årlig avkastning på marknadsvärdet av de nordamerikanska rörelsedrivande dotterbolagen som överstiger räntan på 10-åriga amerikanska statsobligationer (här antas 2 procent) med 4 procentenheter, beräknas den maximala kostnaden för PI-NA-Planen enligt IFRS-2 uppgå till cirka 6 miljoner kronor och den maximala kostnaden för sociala avgifter beräknas uppgå till cirka 0,1 miljoner kronor. Förutsatt en årlig avkastning på marknadsvärdet av de nordamerikanska rörelsedrivande dotterbolagen som överstiger räntan på 10-åriga amerikanska statsobligationer (här antas 2 procent) med 8 procentenheter, beräknas den maximala kostnaden för PI-NA-Planen enligt IFRS-2 uppgå till cirka 20 miljoner kronor och den maximala kostnaden för sociala avgifter beräknas uppgå till cirka 0,3 miljoner kronor. Förutsatt en årlig avkastning på marknadsvärdet av de nordamerikanska rörelsedrivande dotterbolagen som överstiger räntan på 10-åriga amerikanska statsobligationer (här antas 2 procent) med 12 procentenheter, beräknas den maximala kostnaden för PI-NA-Planen enligt IFRS-2 uppgå till cirka 39 miljoner kronor och den maximala kostnaden för sociala avgifter beräknas uppgå till cirka 0,7 miljoner kronor.

5. Övrigt

Programmet medför inte någon utspädning. Ytterligare information om tidigare års program för långsiktig rörlig lön i Investor och Patricia Industries finns i Investors årsredovisning samt på bolagets webbplats.

Mot bakgrund av redogörelsen ovan föreslår styrelsen att årsstämman godkänner omfattningen och huvudprinciperna för PI:s program för långsiktig rörlig lön.

Stockholm i mars 2018

Investor AB (publ)
Styrelsen

(Bilaga 14)

Investor ABs årsstämma den 8 maj 2018

Dagordningspunkt 18

Styrelsens förslag till beslut om förvärv och överlåtelse av egna aktier

18A Förvärv och överlåtelse av egna aktier för att ge styrelsen ökat handlingsutrymme i arbetet med bolagets kapitalstruktur, för att möjliggöra överlåtelse av egna aktier enligt 18B samt för att säkra kostnader sammanhängande dels med programmet för långsiktig rörlig lön enligt 17B, dels med utgivandet av syntetiska aktier som del av styrelsearvode

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av egna aktier, fördelat på aktier av serie A och aktier av serie B enligt styrelsens bestämmande, varvid följande villkor ska gälla.

1. Förvärv av aktier får ske på Nasdaq Stockholm till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet.

2. Förvärv av aktier får även ske enligt förvärvserbjudande som riktas till samtliga aktieägare mot vederlag i pengar eller annan egendom än pengar. Förvärvserbjudande mot vederlag i pengar ska ske till en kurs motsvarande lägst börskursen vid tiden för erbjudandet med en maximal avvikelse av 20 procent uppåt. Vid förvärvserbjudande där vederlaget ska bestå av annan egendom än pengar, ska vederlaget utgöras av aktier utgivna av andra bolag än Investor AB till ett värde som vid tiden för erbjudandet motsvarar börskursen på de Investoraktier som förvärvas med den avvikelse som styrelsen finner lämplig.

3. Förvärv får ske av högst så många aktier att bolagets innehav av egna aktier efter förvärvet uppgår till högst en tiondel av samtliga aktier i bolaget.

4. Överlåtelse får ske av högst samtliga egna aktier som bolaget innehar vid tidpunkten för styrelsens överlåtelsebeslut.

5. Överlåtelse av aktier får ske på Nasdaq Stockholm till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet.

6. Överlåtelse av aktier får även ske utanför Nasdaq Stockholm, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt och med eller utan bestämmelser om apport eller kvittningsrätt. Sådan överlåtelse får ske till ett pris i pengar eller värde på erhållen egendom som motsvarar börskursen vid tiden för överlåtelsen på de Investoraktier som överlåts med den avvikelse som styrelsen finner lämplig.

7. Överlåtelse av aktier med stöd av bemyndigandet får inte ske till Innehavarna (se definition nedan).

8. Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen, dock längst till årsstämman 2019.

Syftet med förslaget är att ge styrelsen ökat handlingsutrymme i arbetet med bolagets kapitalstruktur, att möjliggöra överlåtelse av egna aktier enligt 18B samt att säkra kostnader inklusive sociala avgifter sammanhängande dels med programmet för långsiktig rörlig lön enligt 17B, dels med utgivandet av syntetiska aktier som del av styrelsearvode.

Möjligheten till avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt vid överlåtelse av egna aktier motiveras av att överlåtelse av aktier på Nasdaq Stockholm eller eljest med avvikelse från företrädesrätt för aktieägarna kan ske med större snabbhet och flexibilitet samt är kostnadseffektivare än överlåtelse till samtliga aktieägare. Om bolagets egna aktier överlåts mot vederlag i annan form

än pengar i samband med avtal om förvärv av tillgångar, kan bolaget inte bereda aktieägarna möjlighet att utöva någon företrädesrätt.

För beslut i enlighet med styrelsens förslag enligt 18A ovan krävs att aktieägare representerande minst 2/3 av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädda aktierna biträder beslutet.

Styrelsens yttrande enligt 19 kap 22 § aktiebolagslagen kommer att finnas tillgänglig hos bolaget och på bolagets webbplats, www.investorab.com, senast den 17 april 2018 samt kommer att sändas kostnadsfritt till de aktieägare som begär det hos bolaget.

18B Överlåtelse av egna aktier för att ge bolaget möjlighet att överlåta aktier till de anställda som deltar i programmet för långsiktig rörlig lön 2018 enligt 17B

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att överlåtelse av egna aktier av serie B ska ske enligt följande:

1. Rätt att förvärva aktierna ska tillkomma de personer ("Innehavarna") som är berättigade att förvärva aktier enligt 2018 års program för långsiktig rörlig lön enligt 17B, med rätt för envar Innehavare att förvärva högst det antal aktier som följer av villkoren för programmet.

2. Innehavarnas rätt att förvärva aktier kan utövas under den tid som Innehavarna äger förvärva aktier enligt programmet, dvs från och med den dag som infaller tre år efter till och med den dag som infaller sju år efter programmets införande.

3. Innehavarna ska erlägga betalning för aktier i bolaget inom den tid och på det sätt som anges i villkoren för programmet.

4. Priset för varje Matchningsaktie ska vara 10 kronor. Priset för varje Prestationsaktie ska vara 50 procent av den genomsnittliga volymviktade betalkursen för Investoraktien under en i programmet bestämd mätperiod efter årsstämman 2018. Priset för varje aktie förvärvad med stöd av Matchningsoption ska vara 120 procent av börskursen för Investoraktien under nyss nämnd mätperiod efter årsstämman 2018. För att skapa utdelningsneutralitet mellan Innehavarna och aktieägarna ska antalet aktier som varje Matchningsaktie respektive Prestationsaktie ger rätt till att förvärva samt priset för Prestationsaktierna omräknas årligen efter det att eventuell utdelning har lämnats. Pris jämte det antal aktier varje Matchingsoption berättigar till förvärv av samt antalet Prestationsaktier och Matchningsaktier som får förvärvas samt priset för dessa kan även bli föremål för omräkning enligt villkoren för programmet för långsiktig rörlig lön enligt 17B till följd av fondemission, split, företrädesemission och liknande åtgärder.

5. Aktier till ett antal av högst 600.000 (eller det högre antal som kan följa av omräkning vid split, fondemission eller liknande åtgärder) får överlåtas.

Syftet med styrelsens förslag och skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt vid överlåtelse av aktier är att ge bolaget möjlighet att överlåta aktier till de anställda som deltar i programmet för långsiktig rörlig lön 2018 enligt 17B. Det högsta antalet aktier är framräknat med marginal för att kursförändringar under perioden fram till mätperioden efter årsstämman 2018 kan påverka värdet av programmet och därmed antalet aktier som programmet omfattar.

För beslut i enlighet med styrelsens förslag enligt 18B ovan krävs att aktieägare representerande minst 9/10 av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädda aktierna biträder beslutet.

Stockholm i mars 2018

Investor AB (publ)
Styrelsen

Styrelsens för Investor AB yttrande enligt 19 kap 22 § aktiebolagslagen

Investors och Investorkoncernens ekonomiska ställning

Investors och Investorkoncernens ekonomiska situation per den 31 december 2017 framgår av årsredovisningen för räkenskapsåret 2017. Det framgår också av årsredovisningen vilka principer som tillämpats för värdering av tillgångar, avsättningar och skulder.

Förslaget till återköp av egna aktier innebär att styrelsen bemyndigas att förvärva högst så många aktier att bolagets innehav av egna aktier uppgår till högst en tiondel av samtliga aktier i bolaget.

Återköpsbemyndigandets försvarlighet

Koncernens eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare per den 31 december 2017 var 336.262 miljoner kronor och fritt eget kapital i moderbolaget var 260.414 miljoner kronor. I fritt eget kapital ingår 175.191 miljoner kronor avseende orealiserade värdeförändringar vid värdering till verkligt värde.

Med hänvisning till ovanstående samt vad som i övrigt kommit till styrelsens kännedom är det styrelsens bedömning att det föreslagna återköpsbemyndigandet är försvarligt med hänvisning till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens eget kapital liksom på bolagets och koncerns konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt. Härvid har beaktats den föreslagna kontantutdelningen om 12,00 kronor per aktie.

Stockholm i mars 2018

Investor AB (publ)
Styrelsen