Ersättningsrapport 2022

Investor AB

Ersättningsrapport 2022

Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Investors ersättningsriktlinjer för ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2020, har tillämpats under 2022. Den innehåller information om kortfristig- och långsiktig rörlig ersättning samt uppgifter om ersättning till Investors verkställande direktör.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens Självregleringskommittés *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Investor är en engagerad långsiktig ägare och genom ett betydande ägande och genom styrelserepresentation driver vi de initiativ som vi bedömer skapar mest värde för vart och ett av våra portföljbolag. Vår ersättningsfilosofi utgår från vår strategi och fokuserar på långsiktigt värdeskapande. Ersättningen ska vara konkurrenskraftig och marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: Fast kontantersättning, kortfristig rörlig ersättning, långsiktig rörlig ersättning, pension samt övriga förmåner.

Ytterligare information om ersättning till ledningen finns i not 11 (Medarbetare och personalkostnader) på sidorna 103-111 i årsredovisningen för 2022. Information om Ersättningsutskottets arbete under 2022 beskrivs i Bolagsstyrningsrapporten på sidan 51-52 i årsredovisningen för 2022.

Utvecklingen för Investor under 2022

Investors verkställande direktör, Johan Forssell, summerar Investors övergripande resultat och viktiga händelser i sitt VD-ord på sidorna 10-11 i årsredovisningen för 2022. Han kommenterar både resultaten för portföljbolagen och utvecklingen av Investors totalavkastning.

Ersättningsriktlinjer

Tillämpning 2022

Investor har under 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Ersättningsriktlinjerna finns på sidan 58 i årsredovisning för 2022 och på www.investorab.com under sektionen Bolagsstyrning. Revisorernas yttrande över Investors efterlevnad av riktlinjerna finns på www.investorab.com under sektionen Bolagsstyrning.

Omfattning och syfte

En förutsättning för en framgångsrik implementering av vår affärsstrategi och tillvaratagande av Investors långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, är att vi har möjlighet att attrahera och behålla personer med nyckelkompetenser och relevanta erfarenheter. Ersättningsriktlinjerna gör det möjligt för Investor att erbjuda en konkurrenskraftig totalkompensation. I enlighet med Investors ersättningsriktlinjer ska ersättningen till verkställande direktören och övriga medlemmar i ledningsgruppen vara marknadsmässig och kan bestå av fast kontantersättning, kortfristig rörlig ersättning (STVR), pension samt övriga förmåner. Som anges i ersättningsriktlinjerna är även långsiktig rörlig ersättning (LTVR) inkluderad i den totala ersättningen.

Kortfristig rörlig ersättning är beroende av individens uppfyllelse av årligen satta mål. Kriterierna för de årliga målen kan vara både finansiella och icke-finansiella samt både kvalitativa och kvantitativa. De ska stödja Investors affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive uppfyllnad av våra hållbarhetsmål.

Investors årsstämma har beslutat att implementera program för långsiktig rörlig ersättning. Syftet är att en betydande del av den totala kompensationen för Investors ledare bör vara långsiktig, eftersom Investors affärsmodell är att vara en engagerad långsiktig ägare. Genom ett betydande ägarskap och styrelserepresentation, driver vi de initiativ som vi bedömer kommer att skapa mest värde för varje enskilt företag i vår portfölj, på lång sikt.

Vi har ett program för långsiktig rörlig ersättning för Investor AB och ett annat för Patricia Industries. Dessa program beskrivs övergripande i denna rapport och i detalj i styrelsens förslag till årsstämman, som återfinns på www.investorab.com.

Ersättning till styrelsens ledamöter fastställs årligen av årsstämman och redovisas i not 11 (Medarbetare och personalkostnader) på sidan 111 i årsredovisningen för 2022. Ersättningen till styrelsens ledamöter innefattar en möjlighet att välja att ta emot del av ersättningen i form av syntetiska aktier istället för i kontanter, såsom beskrivs på sidan 111 i årsredovisningen för 2022.

Total ersättning för verkställande direktören, 2021 och 2022 (SEK) - Tabell A

Ersättningen till verkställande direktören är fastställd i enlighet med de ersättningsriktlinjer som antagits av årsstämman. I tabellen nedan visas den totala ersättningen till verkställande direktören för 2021 och 2022 (alla belopp i SEK). För historik före 2021 hänvisar vi till tidigare ersättningsrapporter och årsredovisningar. I tillägg till den ersättning som anges i tabellen erhåller verkställande direktören styrelsearvoden, som för 2022 motsvarade cirka 4,6 Mkr.

Namn och befattning	Räken-skapsår	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster[4]	4 Pension[5]	5 Total ersättning[6]	6 Andelen fast och rörlig ersättning[7]
		Fast kontant-ersättning	Övriga förmåner[1]	STVR[2]	LTVR[3]				
Johan Forssell, VD	2022	13 500 000	325 337	1 215 000	13 500 000	378 000	5 536 221	34 454 558	56/44
	2021	12 600 000	311 341	1 197 000	12 600 000	0	4 622 747	31 268 088	56/44

Not till tabell A:

(1) Övriga förmåner: Övriga förmåner inkluderar sjukvårdsförsäkring, hushållsnära tjänster, lunchersättning och semesterersättning.

(2) STVR / Kortfristig (ettårig) rörlig ersättning: År 2021 och 2022 var maximal STVR för verkställande direktören 10% av den fasta kontantersättningen. Det genomsnittliga utfallet de tre senaste åren har varit 92% av maximal STVR.

(3) LTVR / Långsiktig (flerårig) rörlig ersättning: Det värde som visas är tilldelningsvärdet för respektive år. År 2021 och 2022 var maximal LTVR 100% av fast kontantersättning.

2022:

- Under 2022 löste Johan Forssell instrument från tidigare, redan intjänade, program från 2018.
- Nettovärdet av redan intjänade instrument för det finansiella året 2022 var 23,5 Mkr före skatt. Denna beräkning är baserad på aktiekursen den 31 december 2022 minus strike, multiplicerat med antalet instrument (tilldelade 2020) inklusive utfallet av prestationsmätningarna.
- För att erhålla det ovan angivna tilldelningsvärdet 2022 investerade Johan Forssell (eller tillsköt aktier) motsvarande 3,3 Mkr vid tilldelning (2020) och tilldelningsvärdet var 8,3 Mkr. Lösenbelopp att betala kommer att vara 16,7 Mkr.

2021:

- Under 2021 löste Johan Forssell instrument från tidigare, redan intjänade, program från 2017 och 2018.
- Nettovärdet av redan intjänade instrument för det finansiella året 2021 var 51,0 Mkr före skatt. Denna beräkning är baserad på aktiekursen den 31 december 2021 minus strike, multiplicerat med antalet instrument (tilldelade 2019) inklusive utfallet av prestationsmätningarna.
- För att erhålla det ovan angivna tilldelningsvärdet 2021 investerade Johan Forssell (eller tillsköt aktier) motsvarande 3,2 Mkr vid tilldelning (2019) och tilldelningsvärdet var 7,6 Mkr. Lösenbelopp att betala kommer att vara 19,0 Mkr.

(4) Extraordinära poster: Icke uttagna semesterdagar betalas ut som kontant ersättning. Icke använda semesterdagar, som överstiger 60 sparade dagar eller är äldre än fem år betalas ut som kontant ersättning. 2021 uppgick det totala antalet oanvända semesterdagar (överstigande 60) till 0. 2022 var motsvarande antal dagar 7.

(5) Pension: Pension enligt Investors pensionsplan för ledningsgruppen.

(6) Total ersättning: Summan av kolumnerna 1-4.

(7) Andelen fast och rörlig ersättning: Pensionspremier (kolumn 4), som i sin helhet baseras på fast kontantersättning, har räknats som fast ersättning.

Program för långsiktig rörlig ersättning (LTVR)

Utestående LTVR program

Investor har LTVR-program för Investor AB och för Patricia Industries. Programmen har beretts av Ersättningsutskottet, godkänts av styrelsen och slutligen beslutats årligen av årsstämman.

Implementeringen av Investors och Patricia Industries program förutsätter godkännande med enkel majoritet på årsstämman.

LTVR - Investor AB

Investor ABs utestående LTVR-program är, per den 31 december 2022, de program som lanserats årligen från 2016 till 2022.

Programmet är sjuårigt; en treårig intjäningsperiod, då alla instrument är låsta, och en fyraårig period under vilken instrument kan lösas och konverteras till kontanter eller aktier. Deltagande kräver en egen investering i Investoraktier.

Programmet har två huvudsakliga beståndsdelar; en Aktiesparplan och en Prestationsplan. Aktiesparplanen erbjuds samtliga medarbetare, och Prestationsplanen erbjuds den verkställande direktören, övriga medlemmar i ledningsgruppen och övriga Innehavare av Affärskritiska roller.

Aktiesparplanen: Varje deltagaraktie ger en rätt, efter intjäningsperioden, att erhålla en matchningsenhet som består av *två* ”Matchningsoptioner” samt rätt att förvärva *en* ”Matchningsaktie”. Tilldelning av matchningsinstrumenten sker efter den treåriga intjäningsperioden. Medarbetare, som är fortsatt anställda på Investor, har sedan möjlighet att under fyra år lösa instrumenten. Matchningsaktien kan förvärvas för 10,00 kronor. (För programmen som tilldelades mellan 2016 och 2021 var förvärvspriset 2,50 kronor) och varje Matchningsoption ger rätt att köpa en Investoraktie till ett pris som motsvarar 120 procent av deltagarkursen.

Prestationsplanen: Deltagande i Prestationsplanen förutsätter deltagande i Aktiesparplanen. Under Prestationsplanen har deltagarna rätt att förvärva ytterligare Investoraktier (”Prestationsaktier”) till ett pris som motsvarar 50 procent av deltagarkursen. Den möjligheten är emellertid villkorad av uppfyllandet av fördefinierade prestationskrav. Prestationen mäts som totalavkastning (TSR) och mäts under den treåriga intjäningsperioden, vid nio kvartalsvisa mättillfällen, vart och ett på rullande 12-månadersbasis. Det totala utfallet av dessa nio mätningar utvärderas som genomsnittlig totalavkastning.

> Vid varje mätning jämförs utvecklingen av totalavkastningen med räntan för 10-åriga svenska statsobligationer plus en ytterligare tröskel. Maximalt utfall uppnås om totalavkastningen på Investoraktien (inklusive återinvesterad utdelning) överstiger räntan för 10-åriga svenska statsobligationer med mer än 10 procentenheter. Maximal måluppfyllnad ger deltagarna rätt att förvärva det *maximala* antalet prestationsaktier, som har fastställts i samband med tilldelning.
>
> Å andra sidan, om totalavkastningen inte överstiger räntan för 10-åriga svenska statsobligationer med minst 2 procentenheter finns det ingen rätt att förvärva några Prestationsaktier.
>
> Om totalavkastningen hamnar *mellan* räntan för 10-åriga svenska statsobligationer plus 2 procentenheter och räntan för 10-åriga svenska statsobligationer plus 10 procentenheter, görs en proportionerlig (linjär) beräkning av antalet aktier som kan förvärvas.

Investors LTVR-program orsakar endast marginella utspädningseffekter. För att begränsa kostnaderna för den långsiktiga rörliga ersättningen, inklusive sociala avgifter, säkras exponeringen genom återköp av aktier.

LTVR – Patricia Industries

Patricia Industries LTVR-program lanserades första gången 2017. Patricia Industries bildades för att fokusera på vår onoterade portfölj och för att addera nya dotterbolag. Därför är Patricia Industries program utformat för att ge medarbetarna inom Patricia Industries en ännu starkare exponering mot och koppling till Patricia Industries portfölj.

Patricia Industries utestående LTVR-program är de program som lanserats årligen från 2017 till 2022.

Patricia Industries program är byggt på samma struktur som Investors program men är knutet till värdeutvecklingen av Patricia Industries och är baserat på syntetiska instrument. Precis som Investors program är programmet sjuårigt, inklusive tre års intjäning och fyra års möjlighet att lösa instrumenten. Deltagande kräver egen investering i Investoraktier.

Instrumenten i Patricias program tilldelas under två olika Planer: 1) PI:s Balansräkningsplan (”PI-BR-Planen”); och 2) den Nordamerikanska Dotterbolagsplanen (”PI-NA-Planen”). PI-BR-Planen baseras på värdet av *hela* Patricias balansräkning, medan PI-NA-Planen *enbart* baseras på värdet av balansräkningen för de nordamerikanska dotterbolagen. Medarbetare inom Patricia Industries Norden deltar i PI-BR-Planen och medarbetare i Patricia Industries Nordamerika är med i båda planerna med en fördelning 60/40 (60% PI-BR-Planen och 40% PI-NA-Planen).

Två kategorier av medarbetare erbjuds att delta i Patricia Industries program: (i) Innehavare av Affärskritiska roller i Patricia Industries, (denna kategori innefattar Patricia Industries medlemmar i ledningsgruppen och övriga Innehavare av Affärskritiska roller i Patricia Industries), och (ii) Övriga medarbetare i Patricia Industries. Gruppen Övriga medarbetare i Patricia Industries erbjuds deltagande i en Aktiesparplan, som replikerar strukturen i Investors Aktiesparplan. Gruppen Innehavare av Affärskritiska roller i Patricia Industries erbjuds deltagande i en Aktiesparplan samt i en Prestationsplan, som båda replikerar strukturen i Investors LTVR-program.

Följande prestationsvillkor gäller för instrumenten som ställs ut under Patricia Industries Prestationsplan:

> *Instrument tilldelade under PI-BR-Planen:* För att deltagare ska tilldelas det maximala antalet instrument, måste den sammantagna årliga tillväxten av marknadsvärdet av tillgångarna i Patricia Industries balansräkning överstiga räntan för 10-åriga svenska statsobligationer med mer än 10 procentenheter.
>
> Om den sammantagna årliga tillväxten ligger mellan räntan för 10-åriga svenska statsobligationer plus 2 procentenheter och räntan för 10-åriga svenska statsobligationer plus 10 procentenheter, sker däremellan en proportionell (linjär) beräkning av tilldelningen.
>
> *Instrument tilldelade under PI-NA-Planen:* För att deltagare ska kunna tilldelas maximalt antal instrument måste den sammantagna årliga tillväxten av marknadsvärdet av PI:s nordamerikanska operativa dotterbolag överstiga räntan för 10-åriga amerikanska statsobligationer med mer än 12 procentenheter.
>
> Om den tillämpliga sammantagna årliga tillväxten ligger mellan räntan för 10-åriga amerikanska statsobligationer plus 4 procentenheter och räntan för 10-åriga amerikanska statsobligationer plus 12 procentenheter, sker däremellan en proportionell (linjär) beräkning av tilldelningen.

Patricia Industries LTVR-program orsakar ingen utspädning av aktiekapitalet, eftersom det baseras på syntetiska instrument.

Eftersom den underliggande tillgångsmassan i Patricia Industries inte är marknadsnoterad, kan den totala kostnaden för programmet inte begränsas på ett effektivt sätt genom så kallade säkringsarrangemang. Däremot är utfallet för varje deltagare begränsat genom ett maximalt antal instrument som kan tilldelas men inte av någon annan typ av tak eller gräns.

Ytterligare information om tidigare års program för långsiktig rörlig ersättning i Investor och Patricia Industries återfinns i Investors årsredovisning. För år 2022 specifikt finns detaljerade uppgifter i årsredovisningen, not 11 (Medarbetare och personalkostnader), på sidorna 103-111 samt i kallelsen till årsstämman 2022. Allt finns på www.investorab.com.

Program för långsiktig rörlig ersättning (verkställande direktören) - Tabell B

Namn och befattning	De huvudsakliga förutsättningarna för LTVR planerna							Information om det rapporterade räkenskapsåret				
	1. Planspecifikation		2. Intjänande period/ Prestations period	3. Tilldelnings-datum	4. Datum för intjänande	6. Lösen-period	7. Lösenpris	Ingående balans	Under året		Utgående balans	
								8. Antal instrument i början av året	9. Antal tilldelade instrument (årlig tilldelning och utdelnings-kompen-sation) (1)	10. Antal intjänade instrument (2)	11. Antal instrument föremål för prestations-kriterier	12. Antal instrument tilldelade och låsta
Johan Forssell, VD	2022	Matchnings-aktier	20220101-20241231	20220101	20241231	20250101-20281231	10,00	-	28 914	-	-	28 914
		Matchnings-optioner					211,70	-	57 484	-	-	57 484
		Prestations-aktier					87,76	-	210 653	-	210 653	-
	2021	Matchnings-aktier	20210101-20231231	20210101	20231231	20240101-20271231	2,50	26 157	594	-	-	26 751
		Matchnings-optioner					226,20	52 060	-	-	-	52 060
		Prestations-aktier					91,73	196 248	4 482	-	200 730	-
	2020	Matchnings-aktier	20200101-20221231	20200101	20221231	20230101-20261231	2,50	25 753	586	26 339	-	-
		Matchnings-optioner					158,15	50 544	-	50 544	-	-
		Prestations-aktier					63,24	188 233	4 299	136 216	-	-

För ytterligare information angående programmen för långsiktig rörlig ersättning till verkställande direktören hänvisar vi till tidigare årsredovisningar.

Det faktiska LTVR-värdet, vid lösen, för verkställande direktören beror på utvecklingen av Investors aktiekurs. Eftersom programmet säkras, är kostnaden för Investor fast och fullt ut förutsägbar, medan det faktiska värdet för mottagaren, i detta fall verkställande direktören, avgörs av värdeutvecklingen som återspeglar utvecklingen av Investors aktiekurs.

Not till tabell B:

(1) Värdet av 2022 års LTVR-program vid tilldelning var 13,5 Mkr (100% av den fasta kontantersättningen) beräknat enligt Black-Scholes värderingsmodell, vid tilldelningstillfället. Värdet av instrument till följd av utdelning (tilldelade för alla program, både de som är under intjäning och de som har intjänats men ej lösts) adderar inte värde men kompenserar helt enkelt för förlust av värde pga. utdelning gjord av Investor AB i de underliggande Investoraktierna (serie B).

(2) Det orealiserade värdet av intjänade instrument är 23,5 Mkr före skatt, vilket motsvarar nettovärdet av varje option intjänad 2022 baserat på aktiekursen per den 31 december 2022 minus lösenpris multiplicerat med antal tilldelade instrument samt hänsyn tagen till utfallet av prestationsmätningarna. För att kunna delta i programmen för långsiktig rörlig ersättning behöver deltagaren investera i (eller tillskjuta) Investoraktier. Johan Forssell investerade 3,3 Mkr vid tilldelning (2020) och tilldelningsvärdet var 8,3 Mkr. Lösenbelopp att betala kommer att vara 16,7 Mkr.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationsmåtten för verkställande direktörens rörliga ersättningar är konstruerade för att stödja Investors övergripande syfte, exekvera strategin, driva värdeskapande, praktisera ett engagerat långsiktigt ägande samt säkra Investors utveckling.

Verkställande direktörens kortfristiga rörliga ersättning (STVR) bestäms av uppfyllandet av förutbestämda årliga mål, både finansiella och icke-finansiella samt kvalitativa och kvantitativa. Exempel på målområden för verkställande direktören är leverabler kopplade till värdeskapandeplaner för portföljbolagen, uppfyllandet av hållbarhetsmål samt övergripande utveckling av Investor. Maximal möjlig STVR för verkställande direktören motsvarar 10 procent av den fasta kontantersättningen. Det genomsnittliga utfallet de tre senaste åren har varit 92 procent av maximal STVR.

Avseende långsiktig rörlig ersättning deltar verkställande direktören fullt ut i Investors LTVR-program. Prestationsmåtten för dessa program är totalavkastning (TSR) för Investors B-aktie i relation till fördefinierade trösklar. För lägsta utfall måste TSR överskrida det lägsta tröskelvärdet (räntan för 10-åriga svenska statsobligationer plus två procentenheter). För maximalt utfall måste TSR överskrida det högsta tröskelvärdet (räntan för 10-åriga svenska statsobligationer plus tio procentenheter).

Utfall av program för långsiktig rörlig ersättning (verkställande direktören) - Tabell C

Namn och befattning	Prestationsplan	Utfall
Johan Forssell, VD	Prestationsaktier 2022	N/A*
	Prestationsaktier 2021	N/A*
	Prestationsaktier 2020	71%
	Prestationsaktier 2019	100%
	Prestationsaktier 2018	90%
	Prestationsaktier 2017	57%
	Prestationsaktier 2016	58%

* Mätperioden pågår fortfarande.

Jämförande information avseende förändring i ersättning och bolagets resultat

Tabellen nedan visar information om ersättningen till verkställande direktören, bolagets resultat samt genomsnittlig ersättning till våra medarbetare. Ytterligare år för komparativa jämförelser kommer att adderas i kommande ersättningsrapporter.

Eftersom det genomsnittliga antalet medarbetare är relativt lågt (2022 var det genomsnittliga antalet medarbetare 80) kommer ersättningssiffror att fluktuera från ett år till ett annat och ändras med sammansättningen av våra medarbetare som grupp.

Värt att notera är också att i vårt fall, som ett industriellt holdingbolag och till skillnad från operativa bolag, bör det undvikas att utvärdera Investors resultat baserat på ett enskilt år, eftersom det i stor utsträckning beror på värdeförändringar av noterade aktier, vilket ger låg förutsägbarhet och hög volatilitet. Det är istället den långsiktiga prestationen för Investor som är mest relevant att mäta. Se ytterligare information i not (1) till nedanstående tabell D, om koncernens nettoresultat och varför det inte är ett lämpligt jämförelsemått.

För ytterligare information om bolagets resultat och medarbetarnas ersättning hänvisar vi till Investors årsredovisningar.

Ersättning och bolagets resultat under de senaste rapporterade räkenskapsåren (Mkr) - Tabell D

Ersättning[1]	2022	2021	2020	2019
Johan Forssell, VD	34,5 Mkr (+10,2%)	31,3 Mkr (+15,9%)	27,0 Mkr (+12,5%)	24,0 Mkr
Koncernens nettoresultat	-74 762 Mkr	227 965 Mkr	52 662 Mkr	101 242 Mkr
Investor B, Totalavkastning (TSR), ett år	-15,4%	54,9%	19,3%	40,0%
SIXRX, (TSR), ett år	-22,8%	39,3%	14,8%	35,0%
Investor B, (TSR), 5-år, årlig	17,8%	24,8%	17,1%	15,8%
SIXRX, (TSR), 5-år, årlig	9,8%	17,7%	12,2%	11,3%
Investor B, (TSR), 10-år, årlig	19,3%	25,3%	19,0%	18,2%
SIXRX, (TSR), 10-år, årlig	12,1%	16,8%	11,4%	12,5%
Investor B, (TSR), 15-år, årlig	15,0%	15,4%	13,7%	16,3%
SIXRX, (TSR), 15-år, årlig	9,1%	10,8%	10,2%	11,5%
Genomsnittlig ersättning till medarbetare i moderbolaget (motsvarande heltidstjänster)[2]	2,6 Mkr	2,2 Mkr	2,0 Mkr	1,7 Mkr

Ytterligare kommentarer till tabell D:

(1) Koncernens nettoresultat 2022 var -74 762 Mkr, och för 2021 var det 227 965 Mkr. Nettoresultatsiffran inkluderar resultatet från våra helägda dotterbolag men också realiserade och orealiserade värdeförändringar av vårt ägande i noterade innehav, dvs. den del av vår portfölj som utgör den största delen av vår balansräkning. Eftersom det finns orealiserade värdeförändringar på koncernens nettoresultat är det måttet i viss mån en olämplig indikator

på Investors prestation och resultat. Vi har också stora fluktuationer från ett år till ett annat. I vårt fall, som industriellt holdingbolag och till skillnad från operativa bolag, är det problematiskt att mäta resultat baserat på nettoresultat för ett enskilt år eftersom det i stor utsträckning beror på de ovan nämnda orealiserade värdeförändringarna i noterade aktier vilket ger låg förutsägbarhet och hög volatilitet. Ett bättre mått på vår prestation är att mäta totalavkastningen (TSR) vilken tar hänsyn till kursförändringarna av Investors B-aktie och återinvesterad utdelning. Det finns förstås ett samband mellan TSR och koncernens nettoresultat, men TSR ger en bättre bild av aktiemarknadens syn på Investors B-aktie i relation till alternativa investeringar. Även intresset av att premiera långsiktigt värdeskapande gör det mer lämpligt att titta på utvecklingen av TSR över en längre tidsperiod. För att ge en bredare överblick över Investors prestation över tid visar vi därför också den årliga utvecklingen av TSR över 5 år, 10 år och 15 år tillbaka i tiden.

(2) Den genomsnittliga ersättningen för övriga medarbetare är beräknad med utgångspunkt från antalet motsvarande heltidstjänster inom moderbolaget Investor AB, inklusive ledningsgruppen samt de medarbetare som organisatoriskt är hänförliga till moderbolaget.

Beskrivning av hur aktieägarnas synpunkter beaktats

Ett fåtal synpunkter på 2021 års ersättningsrapport har erhållits, vilka har sammanställts och redovisats för ersättningsutskottet. Synpunkterna avser önskemål om ytterligare detaljer och har inte ansetts föranleda förändringar eftersom upplysningar i rimlig omfattning redan lämnas och förra rapporten godkändes i föreliggande utformning.

Stockholm, mars 2023
Investor AB (publ)
Styrelsen