Pressmeddelande

Stockholm den 21 februari 2006

Kallelse till årsstämma den 21 mars 2006

I enlighet med noteringsavtalet för Stockholmsbörsen AB meddelar Investor AB även genom pressmeddelande innehållet i kallelsen till årsstämma den 21 mars 2006.

Bilaga: Kallelse till årsstämma i Investor AB 2006

För ytterligare information:

Fredrik Lindgren, Informationschef: 08-614 20 31, 0735-24 20 31

Våra pressmeddelanden finns att hämta på Internet, www.investorab.com

Investor är Skandinaviens största investmentbolag. Vår affärsidé, sedan snart hundra år, är att bygga världsledande företag i sektorer där vi genom vårt nätverk och vår kunskap har en styrka. Investor är engagerat i ett antal internationella företag såsom AstraZeneca, Ericsson och SEB. Därutöver bedriver Investor private equity-investeringar i Nordamerika, Europa och Asien.

ÅRSSTÄMMA I INVESTOR AB

Aktieägarna i Investor AB (publ) kallas härmed till årsstämma
tisdagen den 21 mars 2006 klockan 15.00
på Cirkus, Djurgårdsslätten 43-45, Stockholm.
Inregistrering till årsstämman börjar klockan 13.30.

Anmälan
Aktieägare som önskar delta i årsstämman skall
dels vara införd i den av VPC AB förda aktieboken onsdagen den 15 mars 2006
dels anmäla sig till bolaget senast onsdagen den 15 mars 2006, kl 13.00, via Investor ABs hemsida www.investorab.com eller per telefon 08-611 29 10 eller under adress Investor AB, Bolagsstämman, 103 32 Stockholm, varvid även eventuella biträden skall anmälas.

Förvaltarregistrerade aktier
Aktieägare, som har sina aktier förvaltarregistrerade genom bank eller annan förvaltare, måste, för att äga rätt att delta i årsstämman, begära att tillfälligt vara införd i aktieboken hos VPC AB onsdagen den 15 mars 2006. Aktieägare måste underrätta förvaltaren härom i god tid före denna dag.

Ombud mm
Aktieägare som företräds genom ombud skall utfärda fullmakt för ombudet. Om fullmakten utfärdats av juridisk person skall bestyrkt kopia av registreringsbevis för den juridiska personen bifogas. Fullmakten och registreringsbeviset får inte vara utfärdade tidigare än ett år före bolagsstämmodagen. Fullmakten i original samt eventuellt registreringsbevis bör i god tid före stämman insändas till Investor AB, Bolagsstämman, 103 32 Stockholm.

Dagordning

1. Val av ordförande vid stämman.

2. Upprättande och godkännande av röstlängd.

3. Godkännande av dagordning.

4. Val av två personer att justera protokollet.

5. Prövning om stämman blivit i behörig ordning sammankallad.

6. Framläggande av moderbolagets årsredovisning och revisionsberättelse samt av Investorkoncernens årsredovisning och revisionsberättelse.

7. Verkställande direktörens anförande.

8. Redogörelse för styrelsens och ersättnings-, revisions- samt finans- och riskutskottens arbete.

9. Beslut om fastställelse av moderbolagets resultaträkning och balansräkning samt Investorkoncernens resultaträkning och balansräkning.

10. Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören.

11. Beslut om dispositioner beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen samt fastställande av avstämningsdag för utdelning.

12. Bestämmande av antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter som skall utses av årsstämman.

13. Bestämmande av arvoden till styrelse och revisorer.

14. Val av styrelseordförande, övriga styrelseledamöter och styrelsesuppleanter.

15. Förslag till beslut om ändringar i bolagsordningen.

16. Förslag till beslut om principer för ersättning och andra anställningsvillkor för bolagsledningen samt om långsiktigt incitamentsprogram för bolagsledningen och övriga medarbetare.

17. Förslag till beslut om förvärv och överlåtelse av egna aktier.

18. Förslag till beslut om överlåtelse av aktier i Novare Human Capital till anställda.

19. Förslag till beslut om valberedning.

20. Stämmans avslutande.

Styrelsens förslag till beslut

Punkt 11 - Utdelning och avstämningsdag
Styrelsen och verkställande direktören föreslår en ordinarie utdelning till aktieägarna på 3,50 kronor per aktie samt att fredagen den 24 mars 2006 skall vara avstämningsdag för erhållande av utdelning. Beslutar årsstämman i enlighet med förslaget, beräknas utdelningen sändas ut genom VPC ABs försorg onsdagen den 29 mars 2006.

Punkt 15 - Bolagsordningsändringar
Styrelsen föreslår ändringar i bolagsordningen med anledning av att ny aktiebolagslag har trätt i kraft den 1 januari 2006.
Ändringarna av bolagsordningen innebär i huvudsak följande.

§ 4	Ändras så att därav framgår sammanlagt lägsta och högsta antal aktier.
§ 4	Ändras så att företrädesrätten vid kvittningsemissioner skall vara densamma som vid kontantemissioner och att sådan företrädesrätt skall gälla även vid emission av teckningsoptioner och konvertibler.
§ 5	Paragrafen tas bort då akties nominella belopp avskaffas.
	Efterföljande paragrafer omnumreras. Gamla paragrafnummer anges inom parantes.
§ 5 (6)	Ändras så att uppgiften om att styrelseledamöterna väljs för tiden intill dess nästa ordinarie bolagsstämma hållits tas bort, eftersom detta följer av aktiebolagslagen.
§ 7 (8)	Ändras så att uppgifter om revisorers mandatperiod tas bort för att möjliggöra att revisorer som valts för en fyraårsperiod därefter kan omväljas för en treårsperiod.
§ 9 (10)	Ändras så att ”Ordinarie bolagsstämma” ersätts med ”Årsstämma”.
§ 9, p. 12	Ändras så att hänvisning sker till den nya aktiebolagslagen ”2005:551”.
§ 12 (13)	Ändras så att därav framgår att ”kallelse skall ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt Dagens Nyheter och Svenska Dagbladet”.
§ 13 (14)	Ändras så att därav framgår att aktieägare som vill delta på bolagsstämma skall vara upptagen i aktieboken fem vardagar före bolagsstämman (och anmäla sig till bolaget senast den dag som anges i kallelsen till stämman).
§ 14	Ny paragraf med följande lydelse: ”Styrelsen äger besluta att den som inte är aktieägare i bolaget skall, på de villkor som styrelsen bestämmer, ha rätt att närvara eller på annat sätt följa förhandlingarna vid bolagsstämma.”
§ 15 (15)	Bestämmelsen beträffande avstämningsförbehåll ändras till följande lydelse: ”Bolagets aktier skall vara registrerade i ett avstämningsregister enligt lagen (1998:1479) om kontoföring av finansiella instrument.”

Punkt 16 - Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för bolagsledningen samt långsiktigt incitamentsprogram
Investors styrelse eftersträvar ett belöningssystem för verkställande direktören, ledande befattningshavare och övriga medarbetare som är marknadsmässigt och konkurrenskraftigt och därmed intressant för den kvalificerade krets av medarbetare som Investor vill attrahera och behålla.

Styrelsen föreslår att bolagsstämman godkänner principer för ersättning och andra anställningsvillkor för bolagsledningen samt långsiktigt incitamentsprogram för 2006 enligt följande.

16A - Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för bolagsledningen
Med bolagsledningen och ledande befattningshavare avses verkställande direktören och övriga medlemmar av ledningsgruppen.

Styrelsens förslag, vilket står i överensstämmelse med tidigare års ersättningsprinciper och baseras på redan ingångna avtal mellan Investor och respektive befattningshavare, är följande.

Investor skall erbjuda en marknadsmässig totalkompensation som möjliggör att ledande befattningshavare kan rekryteras och behållas. Kompensationen till bolagsledningen skall bestå av fast lön, rörlig lön, långsiktigt incitamentsprogram, pension samt övriga ersättningar. Tillsammans utgör dessa delar individens totalkompensation. Fast lön, rörlig lön och långsiktigt incitamentsprogram utgör tillsammans den anställdes lön.

Den fasta lönen (vilken för verkställande direktören uppgår till SEK 6 miljoner per år) skall beakta den enskildes ansvarsområden och erfarenhet. Den fasta lönen omprövas vartannat år.

För verkställande direktören är summan av maximalt utfall av rörlig lön och det beräknade värdet vid tilldelning 2006 av det långsiktiga incitamentsprogrammet begränsat till 100 procent av den fasta lönen varav den rörliga lönen som högst kan utgöra 45 procent och värdet av det långsiktiga incitamentsprogrammet högst 55 procent.

Den rörliga lönen är beroende av individens uppfyllelse av kvantitativa och kvalitativa mål. För verkställande direktören kan den rörliga lönen som nämnts ovan uppgå till högst 45 procent. Den rörliga lönen för verkställande direktören kan således variera mellan SEK 0 och SEK 2,7 miljoner beroende på måluppfyllelse. För andra ledande befattningshavare varierar den rörliga lönen på motsvarande sätt beroende på befattning och avtal och utgör som regel 50 – 65 procent (i undantagsfall 80 procent av den fasta lönen). För 2006 skall utfallet enbart vara kopplat till individuell måluppfyllelse. Därigenom blir ersättningen tydligare kopplad till den enskildes arbetsinsats och prestation.

Långsiktigt incitamentsprogram behandlas under punkten 16B.

Pensionsförmåner skall som tidigare år dels bestå av en förmånsbestämd pensionsplan på lönedelar upp till 30 inkomstbasbelopp och dels en avgiftsbestämd pensionsplan på lönedelar över 20 inkomstbasbelopp, varvid avsättningarnas andel av fast lön varierar med befattningshavarens ålder. Pensionsåldern för verkställande direktören och andra ledande befattningshavare skall vara 60 år.

Icke-monetära förmåner skall vara marknadsmässiga och bidra till att underlätta befattningshavarens möjligheter att fullgöra sina arbetsuppgifter.

Ömsesidig uppsägningstid om sex månader skall gälla mellan bolaget och ledande befattningshavare och avgångsvederlag kan uppgå till högst 24 månadslöner.

16B - Långsiktigt incitamentsprogram 2006
Vad gäller det långsiktiga incitamentsprogrammet är styrelsens ambition att skapa en struktur som engagerar medarbetarna genom ett eget direktägande av Investoraktier och genom en prestationsrelaterad belöning baserad på Investors långsiktiga utveckling. Därmed kopplas del av den anställdes ersättning till den långsiktiga utvecklingen av Investor och Investoraktien och den anställde exponeras för såväl kursuppgångar som kursnedgångar.

För att uppnå detta har Investor utarbetat ett nytt förslag till långsiktigt incitamentsprogram med hjälp av internationell expertis och i samråd med representanter för ett antal av Investors ägare. Sammanfattningsvis bygger det nya programmet på en Aktiesparplan där medarbetarna för varje Investoraktie som dessa investerar i erhåller två optioner och rätten att förvärva en aktie i enlighet med vad som beskrivs under Aktiesparplan nedan. Därutöver får verkställande direktören och vissa högre befattningshavare rätt att delta i ett Prestationsbaserat Aktieprogram som beskrivs nedan. Programmet ger möjlighet att förvärva ytterligare Investoraktier i förhållande till Investors utveckling under en treårsperiod vad avser tillväxt i substansvärde och totalavkastning. Värdet på det långsiktiga incitamentsprogrammet är i linje med förra årets program.

Förslaget till Investors långsiktiga incitamentsprogram för 2006 består av följande delar.

1. **Aktiesparplan** enligt vilken samtliga anställda, för varje aktie i Investor som de under 2006 förvärvar till marknadspris, tilldelas två optioner (”Matchnings-optioner”) samt en rätt att förvärva en Investoraktie (”Matchningsaktie”) efter en treårig kvalifikationsperiod. Matchningsaktien kan förvärvas för SEK 10 under en fyraårsperiod efter kvalifikationsperioden. Varje Matchningsoption berättigar till förvärv av en Investoraktie, under motsvarande period för ett pris motsvarande 120

procent av börskursen för Investoraktien under en mätperiod efter årsstämman 2006.

Verkställande direktören, övriga ledningsgruppen och ytterligare cirka 15 befattningshavare inom Investor (”Högre Befattningshavare”) har skyldighet att investera minst 5 procent av sin fasta lön i Investoraktier under Aktiesparplanen. Övriga anställda har inte skyldighet att investera något belopp men däremot rätt att investera så mycket att värdet av tilldelade Matchningsoptioner och Matchningsaktier uppgår till 15 procent av vederbörandes fasta lön. Högre Befattningshavare har rätt att investera så mycket att värdet av tilldelade Matchningsoptioner och Matchningsaktier uppgår till mellan 10 och 20 procent av respektive befattningshavares fasta lön för 2006.

För att verkställande direktören skall deltaga fullt ut i Aktiesparplanen krävs att han investerar drygt SEK 1,1 miljon (motsvarande ca 20 procent av den fasta lönen före skatt) i Investoraktier. Detta motsvarar den högsta andel av fasta lönen som verkställande direktören har rätt att investera under Aktiesparplanen. Om verkställande direktören genom ovannämnd investering deltar fullt ut i Aktiesparplanen utgör värdet av möjligheten att erhålla en Matchningsaktie och två Matchningsoptioner per förvärvad aktie under Aktiesparplanen SEK 1,1 miljon d.v.s. 18,3 procent av den fasta lönen.

2. Högre Befattningshavare deltar enligt förslaget utöver Aktiesparplanen också i ett **Prestationsbaserat Aktieprogram**. Detta innebär att nyssnämnda personer efter en treårig kvalifikationsperiod har rätt att under fyra år därefter förvärva ytterligare Investoraktier (”Prestationsaktier”) för SEK 10 per aktie. Detta gäller endast under förutsättning av att vissa finansiella mål relaterade till Investors substansvärdeutveckling och Investoraktiens totalavkastning uppnås under kvalifikationsperioden. 2/3 av utfallet är beroende av Investors substansvärdeutveckling och 1/3 av Investoraktiens totalavkastning. Slutligt antal Prestationsaktier som erhålls kan inte överstiga ett förutbestämt högsta antal (tak).

   Värdet av möjligheten att erhålla Prestationsaktier uppgår för verkställande direktören till 36,7 procent (SEK 2,2 miljoner) och för övriga Högre Befattningshavare till mellan 20 och 40 procent av respektive befattningshavares fasta lön för 2006.

På Matchnings- och Prestationsaktierna äger den anställde i samband med att aktierna förvärvas av den anställde erhålla kompensation i form av aktier för den utdelning som lämnats på aktierna under kvalifikationsperioden och fram till förvärvstidpunkten.

Värdet av Matchningsaktier, Matchningsoptioner och Prestationsaktier uppgår således vid tilldelning 2006 till SEK 3,3 miljoner (d.v.s. 55 procent av den fasta

lönen) för verkställande direktören. Det beräknade högsta utfallet förutsatt maximal måluppfyllelse i de två relevanta parametrarna, tillväxt i substansvärde och den relativa totalavkastningen uppgår till SEK 6,4 miljoner vid oförändrad börskurs. Om de relevanta målen inte uppnås är det beräknade värdet för verkställande direktören vid oförändrad börskurs SEK 1,1 miljon.

Vid antagen börskurs om SEK 135 omedelbart efter årsstämman 2006 utgör det högsta antal aktier som kan komma att förvärvas av de anställda till följd av Matchningsoptionerna 240.000. Högsta antal Matchningsaktier som de anställda kan få rätt att förvärva uppgår tillsammans, med därtill hörande beräknad kompensation för utdelning, till 150.000. Högsta antal Prestationsaktier som Högre Befattningshavare kan få rätt att förvärva uppgår tillsammans, med därtill hörande beräknad kompensation för utdelning, till 250.000.

Högsta antal aktier som kan komma att förvärvas under det långsiktiga incitamentsprogrammet är, för att upprätthålla det värde som redovisats ovan, beroende av börskursen för Investoraktien under en mätperiod efter årsstämman 2006.

För att begränsa kostnaderna för det långsiktiga incitamentsprogrammet avser styrelsen att vidta säkringsåtgärder i form av aktieswappar med tredje man och/eller under förutsättning av årsstämmans beslut under punkt 17 på dagordningen förvärv av egna aktier vilka kan överlåtas till de anställda under Aktiesparplanen och det Prestationsbaserade Aktieprogrammet.

Punkt 17 - Förvärv och överlåtelse av egna aktier
Styrelsen föreslår att styrelsen för tiden intill nästa årsstämma bemyndigas att fatta beslut om *dels* förvärv av egna aktier på Stockholmsbörsen respektive förvärv enligt förvärvserbjudande till aktieägarna, *dels* överlåtelse av egna aktier på Stockholmsbörsen, eller på annat sätt än på Stockholmsbörsen innefattande rätt att besluta om avvikelse från aktieägares företrädesrätt samt att betalning skall kunna ske med annat än pengar. Återköp får ske så att det egna innehavet uppgår till högst 1/10 av samtliga aktier i bolaget.

Styrelsen föreslår vidare att överlåtelse av egna aktier till ett antal av högst 700.000 skall kunna ske till de anställda i enlighet med under punkt 16B redovisat långsiktigt incitamentsprogram. Detta antal aktier är framräknat med viss marginal för kursförändring fram till mätperioden efter årsstämman 2006.

Syftet med den föreslagna återköpsmöjligheten är att ge styrelsen ett ökat handlingsutrymme i arbetet med bolagets kapitalstruktur samt i enlighet med vad som beskrivits ovan att ge bolaget möjlighet att överlåta aktier till de anställda och säkra därmed sammanhängande kostnader under det långsiktiga incitamentsprogrammet.

Punkt 18 - Överlåtelse av aktier i Novare Human Capital till anställda
Styrelsen föreslår att personal i Novare Human Capital AB med dess dotterbolag skall erbjudas att förvärva aktier enligt följande.

Styrelsen har beslutat att Investor AB skall överlåta samtliga aktier i Novare Human Capital AB till ett, av Investor AB, helägt nybildat holdingbolag. Under förutsättning av bolagsstämmans godkännande är avsikten att överlåta sammanlagt 50 procent av aktierna i detta holdingbolag till nyckelpersoner i Novare Human Capital AB och dess dotterbolag. Köpeskillingen för aktierna i Novare Human Capital AB vid överlåtelsen till holdingbolaget uppgår till SEK 34.000.000 och har fastställts på basis av en oberoende värdering genomförd av PriceWaterhouseCoopers. Köpeskillingen vid överlåtelsen till nyckelpersonerna av 50 procent av aktierna i holdingbolaget baseras på denna värdering. Om Novare Human Capital ABs framtida omsättning överstiger vissa belopp skall vidare en tilläggsköpeskilling erläggas av holdingbolaget till Investor AB.

Övriga beslutsförslag

Punkt 1, 12, 13 och 14 - Stämmoordförande, antalet styrelseledamöter, styrelsearvode, revisionsarvode samt val av styrelseordförande och övriga styrelseledamöter
Valberedningen för Investor AB, som består av Jacob Wallenberg (styrelsens ordförande), Marcus Wallenberg (Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse), Lars Isacsson (EB-Stiftelsen), Caroline af Ugglas (Skandia Liv) och Peter Rudman (Nordeas fonder), vilka tillsammans representerar drygt 52 procent av röstetalet för samtliga aktier i bolaget föreslår följande.

- Jacob Wallenberg som stämmoordförande.

- 10 ordinarie styrelseledamöter och inga suppleanter.

- Ett styrelsearvode om totalt 6.937.500 kronor att fördelas med 1.875.000 kronor till styrelseordförande, 500.000 kronor till respektive styrelseledamot som ej är anställd i bolaget och sammanlagt 1.062.500 kronor som ersättning för arbete i styrelseutskotten.

- Revisionsarvode att utgå enligt godkänd räkning.
  Vid ordinarie bolagsstämman 2003 valdes de registrerade revisionsbolagen KPMG Bohlins AB, med huvudansvarig revisor Carl Lindgren, och Ernst & Young AB, med huvudansvarig revisor Jan Birgerson, till revisorer för tiden intill slutet av ordinarie bolagsstämman år 2007.

Styrelsesammansättning
- Marcus Wallenberg avgick ur Investors styrelse den 1 september 2005 i samband med att han lämnade posten som verkställande direktör. Styrelseledamoten Ulla Litzén har undanbett sig omval.

Omval föreslås av ledamöterna Sune Carlsson, Sirkka Hämäläinen, Håkan Mogren, Anders Scharp, O. Griffith Sexton, Björn Svedberg och Jacob Wallenberg.

Nyval föreslås av Grace Reksten Skaugen, Peter Wallenberg Jr och Börje Ekholm.

Grace Reksten Skaugen är styrelseordförande i Entra Eiendom AS och styrelseledamot i Atlas Copco AB, Berg-Hansen Holding AS, Opera Software ASA, Statoil ASA, Storebrand ASA och Tandberg ASA.

Peter Wallenberg Jr är ordförande i Marcus och Amalia Wallenbergs Minnesfond och W Capital Management AB, vice ordförande i Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse och Kungliga Automobilklubben samt ledamot av Scania AB, SEB Kort AB, Stockholms Handelskammare och Stockholmsmässan AB. Peter Wallenberg Jr var intill nyligen verkställande direktör och koncernchef för Grand Hôtel Holdings och är numera ordförande i styrelsen.

Börje Ekholm är verkställande direktör och koncernchef i Investor AB, styrelseordförande i WM-data AB och Biotage AB samt styrelseledamot i Chalmersinvest AB, Greenway Medical Technologies Inc. och Tessera Technologies Inc.

Jacob Wallenberg föreslås omväljas till styrelseordförande i Investor AB.

Information om samtliga ledamöter som föreslås till Investor ABs styrelse samt redogörelse för valberedningens arbete finns tillgängligt på bolagets hemsida, www.investorab.com.

Punkt 19 - Valberedning
Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse, EB-Stiftelsen, Nordeas fonder, Skandia Liv, Marianne och Marcus Wallenbergs Stiftelse och Marcus och Amalia Wallenbergs Minnesfond, vilka aktieägare tillsammans representerar cirka 60 procent av röstetalet för samtliga aktier i bolaget har underrättat bolaget att de kommer att föreslå årsstämman att besluta i huvudsak enligt följande.

1. Att bolaget skall ha en valberedning bestående av en representant för envar av de fyra till röstetalet största aktieägarna jämte styrelseordföranden. Namnen på de fyra ägarrepresentanterna och namnen på de aktieägare de företräder skall offentliggöras senast sex månader före årsstämman 2007.

2. Att om under valberedningens mandatperiod en eller flera av aktieägarna som utsett ledamöter i valberedningen inte längre tillhör de fyra till röstetalet största aktieägarna så skall valberedningens sammansättning kunna förändras.

3. Att valberedningen skall arbeta fram förslag i nedanstående frågor att föreläggas årsstämman 2007 för beslut:
   (a) förslag till stämmoordförande,
   (b) förslag till styrelse,
   (c) förslag till styrelseordförande,
   (d) förslag till styrelsearvoden med uppdelningen mellan ordförande och övriga ledamöter i styrelsen samt ersättning för utskottsarbete och
   (e) förslag till revisorer och
   (f) förslag till arvode för bolagets revisorer.

Ytterligare information
Styrelsens fullständiga förslag jämte tillhörande handlingar inför stämmans ställningstagande till punkt 15-19 avseende bolagsordningsändringar, principerna för ersättning och andra anställningsvillkor, långsiktigt incitamentsprogram, förvärv och överlåtelse av egna aktier, överlåtelse av aktier i Novare Human Capital till anställda samt förslag till beslut om valberedning, kommer att finnas tillgängliga hos bolaget och på bolagets hemsida från den 21 februari 2006 samt kommer att utsändas kostnadsfritt till de aktieägare som begär det hos bolaget. Förslaget enligt punkt 16, principerna för ersättning och andra anställningsvillkor samt långsiktigt incitamentsprogram, kommer även att utsändas kostnadsfritt till de aktieägare som anmält sig till stämman.

Redovisningshandlingar och revisionsberättelse kommer att finnas tillgängliga hos bolaget och på bolagets hemsida senast den 7 mars 2006 samt kommer att utsändas kostnadsfritt till de aktieägare som begär det hos bolaget.

Som en service till icke svensktalande aktieägare, som deltar på årsstämman, kommer hela årsstämman att simultantolkas till engelska.

Verkställande direktörens anförande kommer att finnas tillgängligt via Investor ABs hemsida, www.investorab.com, från och med onsdagen den 22 mars 2006.

Stockholm i februari 2006
Styrelsen