Pressmeddelande

Stockholm den 19 februari 2002

Information om ersättningar till styrelse och ledande befattningshavare inom Investor

Med anledning av den aktuella debatten vill undertecknad, som är ledamot i Investors kompensationskommitté, informera om ersättningar till styrelse och ledande befattningshavare inom Investor.

Percy Barnevik, ordförande i Investor AB 1997 – 14 februari 2002, erhöll 2001 ett årligt styrelsearvode om 1,5 Mkr. Percy Barnevik har ingen pensionsersättning från Investor AB.

Till styrelseledamöterna Håkan Mogren, Koichi Nishimura, Peter D. Sutherland, Björn Svedberg, Anders Scharp och Michael Treschow har utgått arvode om vardera 325.000 kronor. Totalt har under 2001 till styrelseledamöterna, som ej är anställda i koncernen, utgått 3.450.000 kronor i arvoden inklusive förmåner. Därutöver har Björn Svedberg erhållit en ersättning för särskilda uppdrag uppgående till 720.000 kronor.

Claes Dahlbäck, verkställande direktör 1978 –1999, arbetande vice ordförande 1999-2001, ordförande från 14 februari 2002, hade år 2001 följande ersättningar från Investor AB:

Fast lön	5 Mkr
Bonus för 2001	3,75 Mkr
Förmåner	0,4 Mkr
Summa	**9,15 Mkr**
Pensionsavsättning*	1,75 Mkr (premie motsvarande 35 procent av fast lön)

Våra pressmeddelanden finns att hämta på Internet, www.investorab.com

Personaloptioner**	94.000 st.

Claes Dahlbäck erhöll år 2001 även styrelsearvoden om cirka 5 Mkr från ett antal styrelseuppdrag (EQT, Gambro, Stora Enso, SEB, imGO, Vin & Sprit m.fl.) Avseende ordförandeskapet i EQT finns, utöver styrelsearvode, ett vinstdelningssystem, som 2001 gav 1,9 Mkr.

* Pension	Fram till och med 1997 hade Claes Dahlbäck en pensionsplan som skulle ha givit honom en livsvarig pension om 60-70 procent av slutlönen inklusive bonusar vid 55 års pensionsålder. Kapitalvärdet av denna pensionsplan beräknades till 128 Mkr. När denna förmånsbaserade pensionsplan omförhandlades 1998 och ersattes med en premiebaserad plan, höjdes pensionsåldern från 55 till 58 år. I den nya planen har totalt avsatts cirka 57 Mkr till pension, varav 50 Mkr utgör engångsavsättning och resterande 7 Mkr utgör årliga avsättningar för åren 1998-2001.
** Personaloptioner	Då den nya pensionsplanen beräknades ge lägre utfall än den gamla förmånsplanen kompletterades den med ett personaloptionsprogram i vilket Claes Dahlbäck erhöll 784.000 personaloptioner. Lösenpriset sattes till 103 kr per aktie. Optionen löper i sju år, till och med 2004. För de 94.000 optioner som erhållits år 2001 är lösenkursen 153 kr.

Jacob Wallenberg, vice VD på Investor 1997-1999 och arbetande vice ordförande 1999-2001, hade år 2001 följande ersättningar från Investor AB:

Fast lön	4,4 Mkr
Bonus för 2001	3,3 Mkr

Förmåner	0,07 Mkr
Summa	**7,77 Mkr**

Pensionsavsättning*	1,32 Mkr (premie motsvarande 30 procent av fast lön)

Personaloptioner**	83.000 st.

Jacob Wallenberg erhöll år 2001 även styrelsearvoden om cirka 3 Mkr från ett antal styrelseuppdrag (SEB, ABB, Atlas Copco, Electrolux, EQT och WM-data) Avseende EQT finns, utöver styrelsearvode, ett vinstdelningssystem som år 2001 inte gav någon utdelning.

*Pension	Fram till och med 1998 hade Jacob Wallenberg en pensionsplan som skulle ha givit honom en livsvarig pension om 60-70 procent av slutlönen, inklusive bonusar, vid 55 års pensionsålder. Kapitalvärdet av denna pensionsplan beräknades till 149 Mkr. När denna förmånsbaserade pensionsplan omförhandlades 1998 och ersattes med en premiebaserad plan, höjdes pensionsåldern från 55 till 60 år. I den nya planen har totalt avsatts 39,5 Mkr till pension, varav 35,5 Mkr utgör engångsavsättning och resterande 4 Mkr utgör årliga avsättningar för åren 1999-2001.
**Personaloptioner	Då den nya pensionsplanen beräknades ge ett lägre utfall än den gamla förmånsplanen kompletterades den med ett personaloptionsprogram i vilket Jacob Wallenberg erhöll 505.000 personaloptioner. Lösenpriset sattes till 103 kronor per aktie. Optionen löper i sju år, till och med 2005. För de 83.000 optioner som erhållits år 2001 är lösenkursen 153 kr.

Marcus Wallenberg, verkställande direktör och koncernchef sedan 1999 och anställd på Investor sedan 1993, hade år 2001 följande ersättningar från Investor AB:

Fast lön	5 Mkr
Bonus för 2001	4,5 Mkr
Förmåner	0,26 Mkr
Summa	**9,76 Mkr**

Pensionsavsättning*	1,5 Mkr (premie motsvarande 30 procent av fast lön)

Personaloptioner**	111.000 st.

Marcus Wallenberg erhöll 2001 även styrelsearvoden om cirka 2,3 Mkr från ett antal styrelseuppdrag (Saab AB, Scania AB, AstraZeneca, Stora Enso samt Ericsson).

*Pension	Fram till och med 1998 hade Marcus Wallenberg en pensionsplan som skulle ha givit honom en livsvarig pension om 60-70 procent av slutlönen, inklusive bonusar, vid 60 års pensionsålder. Kapitalvärdet av denna pensionsplan beräknades till 136 Mkr. Denna förmånsbaserade pensionsplan omförhandlades 1998 och ersattes med en premiebaserad plan. I den nya planen har totalt avsatts 38,9 Mkr till pension, varav 34,4 Mkr utgör engångsavsättning och resterande 4,5 Mkr utgör årliga avsättningar för åren 1999-2001.
**Personaloptioner	Då den nya pensionsplanen beräknades ge ett lägre utfall än den gamla förmånsplanen kompletterades den med ett personaloptionsprogram i vilket Marcus Wallenberg erhöll 458.936 personaloptioner. Lösenpriset sattes till 103 kronor per aktie. Optionen löper i sju år, till och med 2005.

För de 111.000 optioner som erhållits år 2001 är lösenkursen 153 kr

Mellan verkställande direktören och företaget gäller en ömsesidig uppsägning om 6 månader. Vid uppsägning från företagets sida erhålls ett avgångsvederlag som uppgår till 12 månadslöner. Om ej ny anställning erhållits efter ett år utgår upp till ytterligare 12 månaders avgångsvederlag.

Peter Wallenberg, styrelseordförande i Investor AB under åren 1982 – 1997, erhåller sedan 1999 en årlig pension från Investor AB om 13,5 Mkr. För detta finns en summa om 80 Mkr avsatt.

Stockholm den 19 februari 2002

Anders Scharp